



Coopérative d'idées
& Fabrique de projets

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

25 AVRIL 2023



Centre
Social

Membre de la
Fédération des centres sociaux de France

SOMMAIRE

1 - LISTE DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	P.4
2 - RAPPORT MORAL	P.6
3 - ADHÉRENTS	P.8
4 - RAPPORT D'ACTIVITÉ	P.10
5 - ÉVALUATION DES PROJETS	P.51
6 - ORGANIGRAMME	P.63
7 - BÉNÉVOLAT	P.66
8 - COMPTES	P.73
LEXIQUE	P.99

LISTE DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'ASSOCIATION VIVRE EN HAUT-BEAUJOLAIS EN 2022

(après l'AG du 3 mai 2022 et les CA du 31 mai et du 29 novembre 2022)



COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'ASSOCIATION VHB

MEMBRES DE DROIT

(voix consultative)

- Un conseiller départemental par canton (Tarare et Thizy-les-Bourgs)
- Un administrateur de la CAF (ou son suppléant)
- Un administrateur de la MSA (ou son suppléant)
- 2 représentants parmi les élus de la Communauté de Communes Saône Beaujolais ou leurs représentants
- Les Maires des 8 communes HB de la Communauté de Communes Saône Beaujolais ou leurs représentants
- Les Maires des 7 communes HVA de la Communauté d'agglomération de l'Ouest Rhodanien ou leurs représentants

MEMBRES ACTIFS

11 membres dont 5 membres constituent le comité exécutif

MEMBRES INVITÉS

(voix consultative)

- Le commissaire aux comptes



MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022

BARBUT Nathalie	Bénévole VHB 2021
BOUCHARD Alexandra	Bénévole VHB 2022 Cooptée
CATON Montserrat	Bénévole VHB 2021 Co-Présidente
DEMINGEON Florence	Bénévole VHB 2021
FLORA Matthias	Bénévole VHB 2021 Co-Président
FREZET Marie-Noëlle	Bénévole VHB 2021 Co-Présidente
PETIT Fabienne	Bénévole VHB 2021
RAONAQ Lison	Bénévole VHB 2021
SAIGHI Fouad	Bénévole VHB 2021 Co-Président
SANTAILLER Laurence	Bénévole VHB 2022 Cooptée
THOMAS Stéphanie	Bénévole VHB 2021 Co-Présidente chargée des finances

ADHA	Collège association 2021
Solidarité Femmes Beaujolais	Collège association 2021

ALEXANDRE Jean-Louis	Maire d'Aigueperse
BLEIN Bernadette	Maire de Chénelette
BOBILLON Dominique	Commissaire aux comptes
BRIDAY Nicole	Maire d'Azolette et Déléguée communautaire CCSB
CARNEIRO Carlos	Délégué communautaire CCSB
CARTILLIER Martine	Maire de St-Bonnet-des-Bruyères et Déléguée communautaire CCSB
CHAMPALE Aymeric	Maire de Poule-les-Écharmeaux
CORGIER Vincent	Maire de Chambost-Allières
CROS Éric	Administrateur CAF
DARPHIN Colette	Conseillère départementale du canton de Thizy-les-Bourgs
DEQUEVAUVILLER Alain	Maire de St Nizier-d'Azergues
DESPLACES Marc	Maire de Lamure-sur-Azergues
DESPRAS Dominique	Maire de Claveisolles
GILGENKRANTZ Christian	Maire de Propières
JOMARD Pascale	Maire de Grandris
LAFAY Annick	Conseillère Départementale du canton de Tarare
MOREL Dominique	Administrateur MSA
MORIN Alain	Maire de St-Igny-de-Vers
PELLE-BOUDON Pierre-Yves	Maire de Cenves
PEYLACHON Bruno	Conseiller Départemental du canton de Tarare
TERNISIEN Sylviane	Maire de St-Clément-de-Vers et Déléguée communautaire CCSB
THEVENON René	Maire de Deux-Grosnes
VERCHÈRE Patrice	Conseiller départemental du canton de Thizy-les-Bourgs

L'année indiquée est celle de l'année de l'élection au CA.



RAPPORT MORAL

Depuis 2021, c'est le nouveau projet social de VHB, élaboré avec tous les acteurs du territoire et les habitants afin de répondre au mieux aux spécificités de notre territoire rural, qui est notre feuille de route pour les années à venir. Comme un phare qui guide les bateaux, que ce soit par beau temps ou par tempêtes ! Et il y en a eu du beau temps mais aussi des tempêtes mais nous avons pu garder le cap grâce à tous les professionnels de l'équipe, à leur résilience et à leur créativité.

En 2022, l'allègement des mesures sanitaires a permis une reprise des activités moins contraintes dans leur organisation, ce qui a été apprécié par les grands et les petits. Mais revenir participer à des activités après ces périodes de confinement n'a pas toujours été évident pour les habitants – le COVID a laissé des traces ! L'équipe a donc choisi d'aller davantage au devant des habitants dans les villages pour les rencontrer au plus près de leur vie quotidienne.

Petit à petit, les freins se sont desserrés. Aujourd'hui, VHB compte 959 adhérents (soit 573 familles) pour 783 adhérents (soit 461 familles) en 2021.

En 2022, VHB a dû fermer la Halte-Garderie à Claveisolles. Nous n'avons pas trouvé de professionnelles qualifiées pour compléter l'équipe et d'autre part, nous avons fait le constat que les familles avaient d'autres aspirations. Pascale a donc poursuivi les ateliers parents-enfants mis en place pendant le COVID et une réflexion s'est engagée autour de la création d'un Lieu d'Accueil Enfants-Parents. La demande d'agrément a été faite en 2022 et la Cabane des Pitchouns agréée pour une ouverture en 2023. Nous reviendrons donc l'année prochaine sur la spécificité de ce lieu et de ce projet.

En 2021, VHB a accueilli Guillemette sur un poste de conseillère numérique - ce qui a permis une avancée notable dans l'appropriation des outils numériques par les habitants et aussi au sein de l'équipe. Avec, entre autres, la proposition faite aux enfants et aux adultes du défi des "10 jours sans écran", projet transversal qui a permis de re-tisser des liens avec les écoles. Le site internet de VHB a aussi été refondu par Fabienne.

Le poste de Guillemette a bénéficié d'une aide spécifique de l'État pour une durée déterminée. Sa reconduction n'était pas possible. Guillemette a donc quitté VHB pour suivre une autre voie, en lien avec son projet professionnel. D'autres salariées ont quitté leur poste à VHB fin 2022 : Nadine, qui, après de belles années d'animation de l'atelier mémoire très apprécié des participantes, va découvrir d'autres horizons. Bien sûr, nous ne l'oublierons pas ! Axele, qui a eu en charge l'entretien des locaux et qui a su s'adapter aux contraintes sanitaires imposées par le COVID, s'engage aussi sur un autre projet professionnel.

Elles ont, chacune à leur manière, mis du cœur à l'ouvrage dans l'accomplissement de leur travail. Nous les en remercions et leur souhaitons bonne route.

Comme beaucoup d'autres centres sociaux et associations, et malgré la gestion rigoureuse de Gaëlle, le budget de VHB a souffert du contexte actuel. Nous avons dû prendre des décisions souvent douloureuses pour rééquilibrer notre budget :

- réajustement du nombre de semaines d'accueil de loisirs
- arrêt de l'accueil collectif en soirée (ACS) et du séjour jeunes en hiver
- augmentation du tarif des repas.

Nous remercions les familles pour la compréhension dont elles ont fait preuve.

2022 a vu aussi le début de la mise en place du CSE (Comité Social et Économique) qui vient remplacer en une seule instance les délégués du personnel, le comité d'entreprise et le comité d'hygiène et de sécurité et des conditions de travail. Pascale, après vote du personnel, en sera la déléguée.

Bienvenue aussi aux 2 nouvelles administratrices, Laurence et Alexandra, qui ont été cooptées au cours de cette année. Nous espérons qu'elles soient les premières d'autres candidatures à rejoindre notre CA !

L'année 2022 a vu se terminer le gros chantier qu'ont été les travaux d'isolation des locaux de Monsols-Deux Grosnes. L'isolation complète des locaux nous apporte un vrai confort et permet de réaliser des économies non négligeables sur le plan financier mais aussi pour la planète. Après avoir eu froid et chaud (surtout à la réception des factures), c'est maintenant parfait. Merci aux décideurs et aux financeurs pour ce beau cadeau de Noël.

En 2022, tout près de chez nous et aux portes de l'Europe, la guerre fait rage. Toutes ces vies brisées nous attristent et nous nous sentons bien démunis. Alors, et surtout dans le contexte actuel, plus que jamais, soyons bienveillants les uns envers les autres. Quand nos chemins se croisent, un petit sourire apporte toujours un peu de douceur et est, peut être, un premier pas vers un début de solution. Ne dit-on pas "Un sourire vaut mille mots" ? Alors n'hésitons pas à marcher tête haute sans peur d'échanger nos regards et nos sourires.



Montserrat CATON



Matthias FLORA



Marie-Noëlle FREZET



Fouad SAIGHI

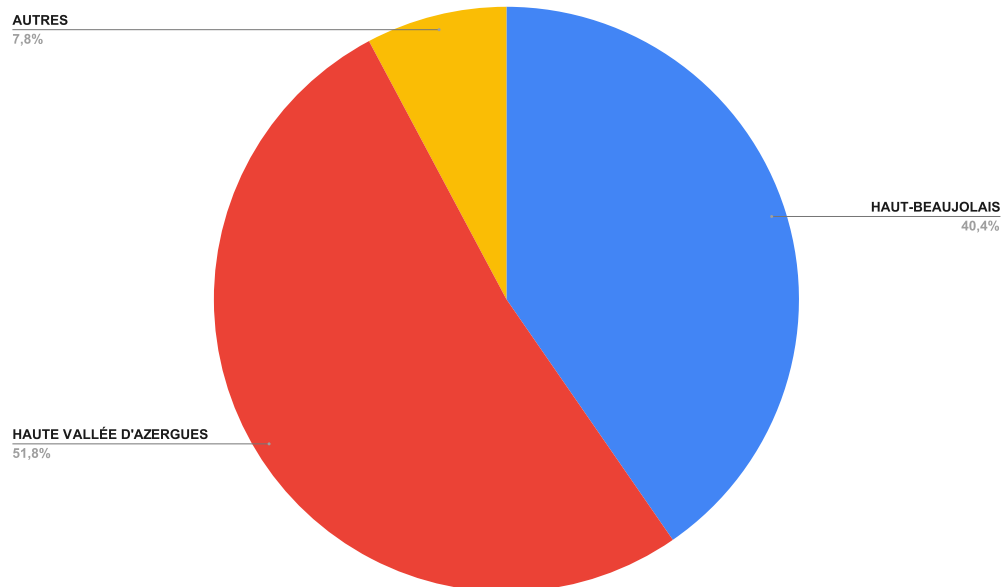


Stéphanie THOMAS

Le Comité de Présidence.

ADHÉRENTS 2022

RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE



959 adhérents (573 familles)

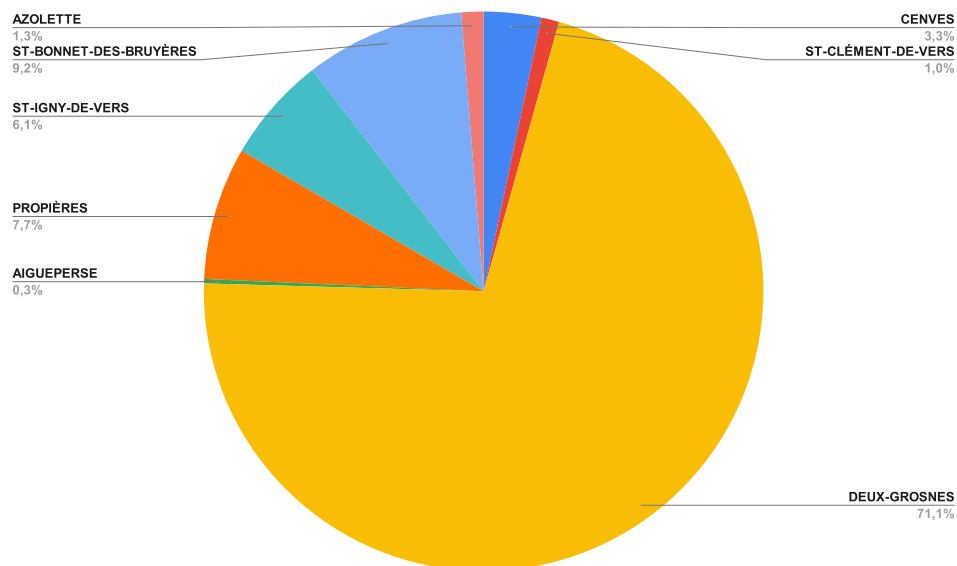
783 adhérents en 2021

13 structures adhérentes

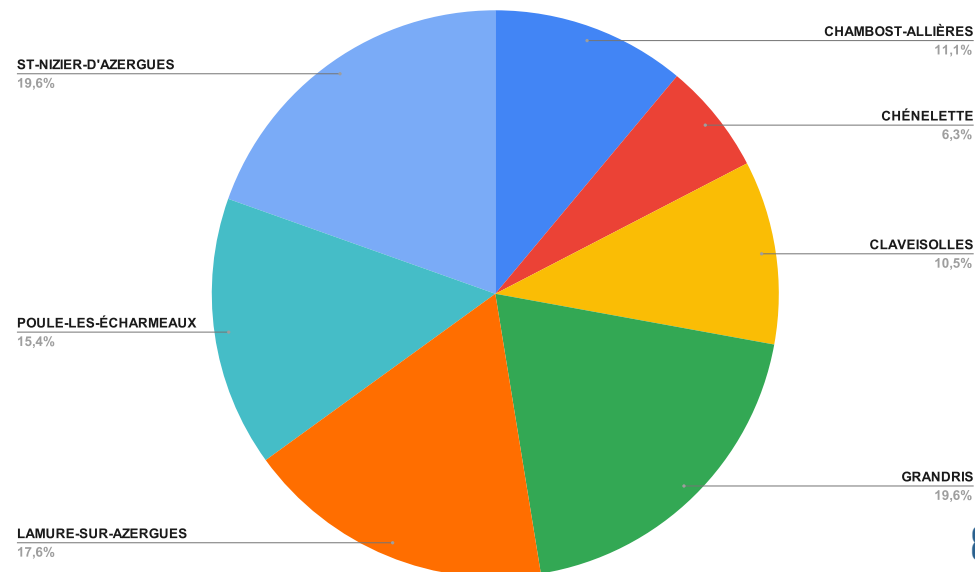
9 structures adhérentes en 2021

60 % de femmes
40 % d'hommes

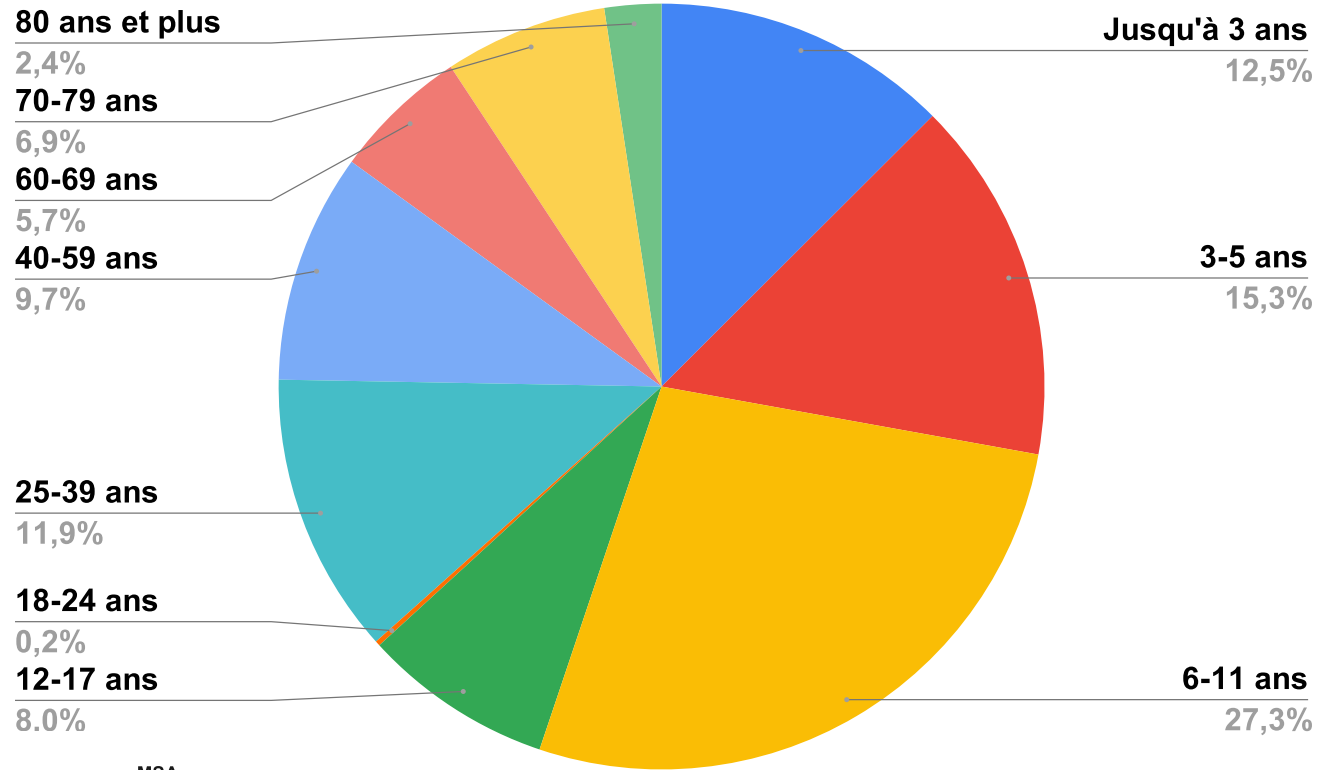
HAUT-BEAUJOLAIS



HAUTE VALLÉE D'AZERGUES



RÉPARTITION PAR ÂGE

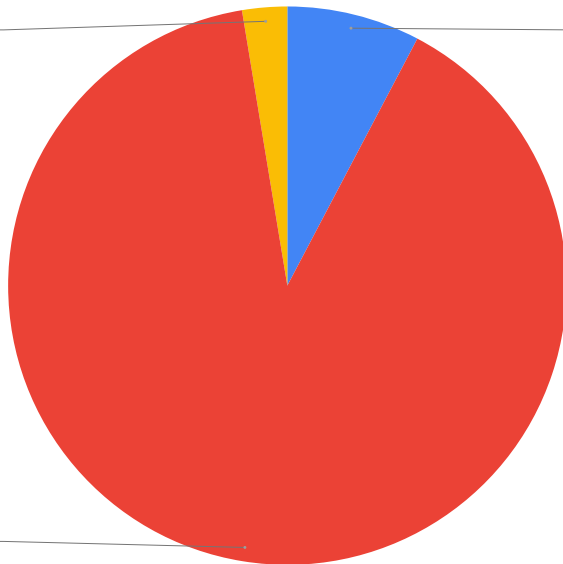


Non connu ou autre
2,6%

MSA
7,7%

RÉPARTITION PAR RÉGIME D'APPARTENANCE

CAF
89,7%



Du fait des arrondis, le total de chaque graphique peut être légèrement supérieur ou inférieur à 100 %.

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

RELAIS PETITE ENFANCE LES PITCHOUNS	P.11
RELAIS PETITE ENFANCE LA RONDE DES SAPINOUS	P.14
SECTEUR ENFANCE	P.16
SECTEUR JEUNESSE	P.22
SECTEUR FAMILLES	P.27
RETRAITÉS	P.37
ESPACE RESSOURCES	P.42
COMMUNICATION	P.45
PARTENARIAT	P.49



RELAIS PETITE ENFANCE LES PITCHOUNS

LES MATINÉES

Cette année a été marquée par une belle dynamique au sein du relais.

Les matinées des Pitchouns ont été très fréquentées avec

1861 participations.

Au total **191 personnes** différentes y ont participé :

- 21 assistantes maternelles (381 participations)
- 136 enfants (1307 participations)
- 28 parents (163 participations)
- 4 grands parents (8 participations)
- 2 stagiaires



Les assistantes maternelles et les enfants ont apprécié de se retrouver régulièrement dans les différents villages pour partager une matinée alternant l'**exploration des différents espaces** installés : coins cuisine, poupées, livres, voitures et la **participation à diverses activités** : sensorielles, transvasement, crayons, peinture, jeux, comptines, danses histoires...

Ce temps permet aussi aux assistantes maternelles d'**échanger sur leur quotidien.**

Plusieurs matinées spécifiques sont venues enrichir les temps partagés grâce à des intervenantes :

- Une musicienne DAIKA M'zé a animé **DEUX MATINÉES D'ÉVEIL MUSICAL.**



- Une plasticienne de l'association AMAD'ART a permis aux enfants d'explorer la **PEINTURE NATURELLE** aux jus de légumes.



- D'autres matinées ont été proposées : Un pique-nique a terminé une matinée organisée en plein air. Des matinées sur inscription ont été proposées pendant les vacances scolaires. Cela a permis de se rencontrer en petit groupe.

Les **parents ont continué d'être accueillis** pendant les matinées. Certains souhaitent offrir une **première expérience de socialisation** à leur enfant en lui permettant de rencontrer d'autres enfants et d'autres adultes. Participer aux matinées a été, pour certains parents, un moyen de **lutter contre l'isolement géographique ou relationnel**, d'**échanger** avec une professionnelle à leur écoute ou avec les adultes présents, d'**observer leur enfant dans un contexte différent** de celui de la famille et parfois de rencontrer des assistantes maternelles, les aidant à faire un choix pour confier leur enfant au moment de leur retour à la vie professionnelle.

PERMANENCES ADMINISTRATIVES



L'animatrice a répondu aux demandes des parents ou assistantes maternelles qui la sollicitaient. Le **nombre de sollicitations reste assez stable**.

Certains parents ne connaissent pas encore les services gratuits d'un Relais Petite Enfance. Devant la complexité des droits et devoirs d'un parent employeur, ils font appel à des sites en ligne (souvent payants) tant les propositions sont nombreuses.

Une des missions des RPE est de contribuer à la professionnalisation des assistantes maternelles.

Les différentes actions proposées cette année ont été :

ORGANISATION DE DEUX CONFÉRENCES

- **DÉCOUVERTE DE LA PÉDAGOGIE PICKLER** : pédagogie qui s'adresse essentiellement aux enfants de 0 à 3 ans. Une psychologue a partagé ses connaissances sur la motricité libre, l'activité autonome et l'enfant compétent avec une trentaine de participants.
- **LA NOUVELLE CONVENTION COLLECTIVE** : une juriste de l'association Amely de Lyon est intervenue pour expliquer les différents points à connaître pour appliquer la nouvelle convention collective et répondre aux questions des assistantes maternelles.

ORGANISATION & MISES EN PLACE DE FORMATION AU RELAIS

Un partenariat avec des centres de formation a permis la venue de formateurs au relais :

- Un **RECYCLAGE SST** a eu lieu en janvier : **8 assistantes maternelles** y ont participé
 - 6 séances d'**ANALYSE DE LA PRATIQUE** de 2 heures entre mars et décembre 2022 : **10 assistantes maternelles** se sont retrouvées régulièrement pour échanger autour de leur pratique professionnelle
 - 5 avril « **LE JEU SOUS TOUTES SES FORMES** » : **6 participantes** ont terminé une formation (démarrée en période de crise sanitaire).
 - **SST DE BASE** : les 24 sept et 15 octobre, une session a été organisée et proposée aux assistantes maternelles du Haut-Beaujolais pour permettre à certaines professionnelles de remettre à jour leurs connaissances en secourisme. **4 assistantes maternelles** de la Haute Vallée d'Azergues et **4 assistantes maternelles** du Haut-Beaujolais se sont retrouvées pour la formation.
- Une majorité des assistantes maternelles qui participent au Relais les Pitchouns ont le souhait de se former, d'évoluer dans leur pratique professionnelle et répondent positivement aux propositions de formation.



2022, UNE PARENTHÈSE SUITE À LA FERMETURE DE LA HALTE-GARDERIE

Face aux **difficultés de recrutement de professionnelles**, après un an de réflexions et d'échanges avec le Comité Petite Enfance en Haute Vallée d'Azergues, nous avons **décidé de fermer définitivement la Halte-Garderie et de nous orienter vers un LAEP (Lieu d'Accueil Enfants-Parents) en 2023.**

En parallèle au dépôt du projet pour agrément auprès de la CAF, des parents ont pu bénéficier d'ateliers spécifiques proposés dans les locaux de Claveisolles.

L'objectif était de permettre aux enfants et aux parents de partager une matinée autour de jeux ou d'activités sensorielles ou créatives, de sortir de l'isolement, de favoriser du lien entre les adultes et/ou les enfants et de permettre aux enfants de se retrouver.

24 séances ont eu lieu et **10 familles** y ont participé régulièrement.

Les parents ont apprécié ces rencontres et certains ont dit combien ce lieu et ce **moment étaient précieux pour eux.**

Ils ont pu observer leur enfant dans sa relation avec les autres, dans un environnement différent de celui de la famille.

Ce moment partagé a permis aux parents de **partager leurs expériences** : sommeil, alimentation, naissance, arrivée de bébé... favorisant de **belles rencontres** et des **échanges de qualité.**





RELAIS PETITE ENFANCE LA RONDE DES SAPINOUS

LES MATINÉES

En 2022, le Relais Petite Enfance a continué à sillonner le territoire du Haut-Beaujolais pour aller à la rencontre des enfants, des assistantes maternelles et des parents. C'est ainsi que **57 matinées** ont été proposées.

Le RPE est **ouvert aux 23 assistantes maternelles du territoire** mais toutes ne se saisissent pas des différents services qui leur sont proposés. On note une baisse du nombre de participantes. C'est également une situation qui se rencontre au niveau national.

L'animatrice s'est déplacée sur les communes de Monsols, St Mamert, St Bonnet et avec une **nouveauté à partir de septembre en allant sur St-Clément de-Vers**. Le relais est en constante adaptation et essaie, tant que faire se peut, d'être **au plus près des besoins des habitants**. C'est donc l'occasion de proposer des temps de rencontre et d'échanges à de nouvelles assistantes maternelles.

Ces moments sont toujours aussi importants car ils permettent de **sortir d'un éventuel isolement**. Cela offre aussi l'occasion d'**échanger** sur ce qui se vit au quotidien, sur l'évolution des enfants, voir comment l'enfant prend sa place dans le groupe, **découvrir de nouvelles activités**, partager des moments de jeux... Les moments sont conçus de telle sorte que chacun puisse s'y retrouver dans des moments de **plaisir et de partage**.

Les interventions sont faites dans des salles mises à dispositions par les communes. Ce sont des lieux qui ne sont pas dédiés à l'accueil de la petite enfance. C'est pourquoi, l'animatrice a tout un travail à effectuer en amont de la venue du public. En effet, il faut au préalable sécuriser les lieux (caches prises, protection extincteur...) mais aussi aménager la salle avec divers équipements afin de rendre le lieu adapté et accueillant.



Au niveau de la fréquentation, nous avons **620 participations** (soit 192 de plus que l'année précédente) pour cette année qui se décompose comme suit :

- **52 enfants** différents pour 401 participations
- **15 parents** différents pour 67 participations
- **10 assistantes maternelles différentes** pour 115 participations
- **4 professionnelles** des micro-crèches de St-Bonnet-des-Bruyères et St-Mamert

La venue sur les différentes communes s'est répartie de la manière suivante :

- **St-Mamert : 15 séances**
- **Monsols : 21 séances**
- **St-Bonnet-des-Bruyères : 14 séances**
- **St-Clément-de-Vers : 6 séances**

PERMANENCES ADMINISTRATIVES

Au niveau administratif, le principal motif de sollicitation aussi bien pour les familles que pour les assistantes maternelles reste toujours les questions et l'accompagnement autour du **contrat de travail**.

- **11 familles** différentes ont bénéficié d'une information individuelle (au total **20 sollicitations**).
- **19 assistantes maternelles** ont bénéficié de renseignements individuels (au total **141 sollicitations**).
- **10 assistantes maternelles** ont participé à des temps d'informations, dialogues collectifs (journée Assistantes Maternelles et temps d'échanges sur la convention collective).

CERTAINS MOMENTS PARTICULIERS PEUVENT VENIR PONCTUER L'ANNÉE COMME

• FAMILLES EN FÊTE



• JUMELAGE BAMBIN'OU



• JOURNÉE DES ASSISTANTES MATERNELLES

Ce sont des moments exclusivement réservés aux professionnelles de la petite enfance. Ces temps permettent de se retrouver pour **échanger plus facilement** sur ce qu'elles vivent au quotidien. En effet, cela n'est pas toujours facile lors des matinées en présence des enfants.

Un **cadre de confiance, de neutralité et de bienveillance** est installé ce qui permet de libérer vraiment la parole et d'avancer dans son cheminement personnel.

Cette journée est construite par l'animatrice en fonction des retours des assistantes maternelles. Ce qui demande un temps de recherche et de construction assez important pour offrir une journée qualitative et constructive. L'objectif n'est pas de prôner une « bonne façon de faire » mais bel et bien d'apporter des éléments, des échanges afin que **chacune construise son cheminement professionnel**. Par contre, l'**objectif recherché est toujours de viser un épanouissement professionnel, une bonne adéquation entre vie privée et vie professionnelle pour assurer un accueil de qualité**.

Cette année, 2 temps ont été proposés :

- Un pour informer les assistantes maternelles des changements au niveau de la **nouvelle convention collective**. En effet, des éléments importants sont venus modifier certains points de leur contrat de travail. Il est important de veiller à la connaissance et à la compréhension de ces changements car cela les impacte directement.
- Un autre concernait une **réflexion sur l'équilibre entre vie privée et professionnelle**. En effet, leur activité se déroulant au sein de leur domicile, il n'est pas toujours aisé de faire face à certaines problématiques.

Pour répondre à la problématique de mobilité que peuvent rencontrer certaines personnes, un covoiturage a été proposé. Cela a permis d'emmener 3 personnes à une réunion avec la PMI.

SECTEUR ENFANCE

Le secteur enfance et ses accueils collectifs de mineurs ont connu un **franc succès** durant l'année 2022. Nous avons accueilli un nombre croissant de familles et de personnel d'animation, ainsi que développé nos activités dans de nouvelles communes. Il est gratifiant de constater que les parents inscrivent leurs enfants avec une réelle motivation et que les enfants se présentent sur nos centres avec enthousiasme, profitant de nouvelles expériences tout au long de l'année.

Des protocoles sanitaires étaient en vigueur durant tous nos accueils de loisirs. Ces **protocoles ont été allégés** au fil de l'année et ont été plus faciles à gérer. Nous avons dû réfléchir à la limitation des effectifs d'enfants et à l'agencement et la disposition des locaux avant chaque période de vacances scolaires. Grâce à ces efforts, nous avons pu maintenir tous nos accueils prévus pour l'année 2021-2022 et n'avons donc eu aucune annulation. Nous n'avons jamais été confrontés à de graves problèmes sanitaires ou à des fermetures forcées en raison du contexte sanitaire.



Chaque année, nous proposons des **programmes d'activités innovants et originaux**, qui sont adaptés aux caractéristiques de notre public. Toutes nos activités ont une **dimension pédagogique et éducative** en lien avec notre projet social et notre projet pédagogique pour les accueils de loisirs. Pendant l'été 2022, nous avons organisé un nouveau camp (séjour de 4 nuits/5 jours) sur le thème de la ferme, qui a été très apprécié par les enfants et les familles mais qui n'a pas connu une forte inscription d'enfants.

Nous avons constaté que le camp poney commençait à atteindre ses limites et avons donc décidé de ne pas le proposer pour l'été 2023. Au contraire, nous souhaitons poursuivre notre dynamisme et notre créativité en proposant deux **nouveaux camps originaux et ludiques en 2023**.

HISTORIQUE DES ACCUEILS DE LOISIRS AVEC VHB

Depuis la création de VHB, il n'y a pas toujours eu des accueils de loisirs pendant les petites vacances et les propositions en termes de semaines et d'horaires n'ont pas toujours été les mêmes dans le Haut-Beaujolais et la Haute Vallée d'Azergues.

À l'écoute des besoins, nous avons toujours cherché à pouvoir y répondre, tout en nous adaptant au contexte local et en étant contraints par nos ressources, notamment financières.

Ainsi, progressivement et jusqu'en 2015, des accueils de loisirs ont été organisés :

- 4 semaines en juillet (avec chaque semaine simultanément 1 accueil dans le Haut-Beaujolais, 1 accueil en Haute Vallée d'Azergues et 1 camp)
- pendant les petites vacances scolaires sauf Noël (et pas toujours aux vacances d'automne) : 1 semaine dans le Haut-Beaujolais et 2 semaines en Haute Vallée d'Azergues

En 2016, le Département du Rhône a arrêté de financer les centres sociaux et les Maisons des Jeunes et de la Culture (MJC).

Il nous a fallu faire face à la perte de près de 20 000€ de subvention.

La seule solution que nous ayons trouvée pour ne pas mettre en péril l'association a été de revenir à une seule semaine d'accueil de loisirs en Haute Vallée d'Azergues pendant les petites vacances scolaires.

Des réunions (très peu fréquentées) ont été organisées à ce moment-là pour expliquer la situation aux parents.

En 2019, les modalités de financement des postes d'animation jeunesse changeant, cela nous a amenés à dissocier le poste d'animatrice enfance jeunesse occupé par Natacha en 2 postes :

- un poste jeunesse à temps plein (avec des financements de la CAF notamment)
- et un poste enfance à mi-temps (pas de financement pour un temps de travail plus important).

Jusqu'en 2020 compris, il y avait donc une semaine d'accueil de loisirs dans le Haut-Beaujolais et une en Haute-Vallée d'Azergues à chaque période de petites vacances (sauf Noël).

Et les vacances d'été commençant de plus en plus tard, il n'y avait plus que 3 semaines en juillet.

En 2021, conscients du besoin des familles, nous avons fait le choix de remettre en place 2 semaines en Haute Vallée d'Azergues pendant les petites vacances et 4 semaines en été (en Haut-Beaujolais et Haute Vallée d'Azergues + camps).

Pour le financement, nous avons pris sur nos fonds propres (les réserves de l'association, qui permettent notamment d'avoir de la trésorerie en attendant le versement des subventions) tout en recherchant de nouveaux financements pour pérenniser ce choix.

Malheureusement, nous n'avons pu trouver de financements pérennes.

Ainsi en 2022, pour faire face à un budget prévisionnel déficitaire et à l'arrêt du financement par la commune de St-Bonnet-le-Troncy, nous avons dû faire des choix.

Parmi ces choix, il y a eu le retour à une semaine d'accueil de loisirs pendant les petites vacances scolaires en Haute Vallée d'Azergues (les 4 semaines étant maintenues en été).

Ces choix ont été présentés lors de l'Assemblée Générale 2022.

Pour information, les accueils de loisirs sont essentiellement financés par la CAF (et la MSA) et les communes ou les communautés de communes (en fonction des compétences de chaque collectivité).

Nous sommes conscients de ne répondre que partiellement aux besoins des familles. Nous continuons à chercher à y répondre tout en étant vigilants à la pérennité de l'association.

Notre objectif reste d'augmenter les périodes d'accueil si nous en avons les moyens humains et financiers.

L'élaboration des activités et projets pour les vacances scolaires a été rigoureusement planifiée par les équipes d'animation. Depuis l'année précédente, nous avons opté pour une méthodologie de réunions de préparation à distance, via des visioconférences, plutôt que des réunions en présentiel. Cette approche s'est révélée très avantageuse et nous avons décidé de poursuivre sur cette voie, cette année encore.

Néanmoins, nous avons constaté des difficultés liées à cette méthode cette année. Il est en effet préférable que les animateurs se connaissent personnellement et se soient déjà rencontrés avant de se lancer dans l'accueil de loisirs. Cela renforce la confiance en l'équipe et permet une ambiance plus détendue durant l'accueil. Par ailleurs, la charge de réunions en visioconférence avant l'été est considérable pour l'équipe de direction, dans la mesure où chaque groupe (par exemple, les 3 à 5 ans de Propières, les 6-11 ans de Grandris...) est convié à au moins deux réunions par accueil. Il en résulte généralement une trentaine de réunions en visioconférence pour l'équipe de direction avant l'été.

Afin de rendre ces réunions encore plus efficaces et pertinentes, nous avons l'intention de **conjuguer les réunions à distance et en présentiel pour les années à venir.**



Le recrutement des animateurs est un sujet crucial. Comme nous le savons, il y a une pénurie d'animateurs à la fois à l'échelle locale et nationale. Nous nous considérons **chanceux pour l'année 2021-2022 car nous avons réussi à recruter le nombre d'animateurs souhaité** pour chaque période de vacances scolaires. Nous mettons un point d'honneur à **entretenir une relation de confiance, d'entraide et de convivialité** entre le centre social VHB et ses animateurs vacataires. La **bienveillance et l'esprit de famille** sont des valeurs clés, qui nous permettent de travailler avec nos animateurs sur de longues périodes et de les inciter à revenir pour plusieurs sessions. En outre, l'association VHB s'est engagée depuis de nombreuses années à **accompagner et à soutenir les jeunes dans leur cursus BAFA.** Nous essayons également de sensibiliser nos animateurs à la question de " **l'écoute active** ". Ils sont donc incités à adopter une attitude d'écoute et de bienveillance envers les parents lors des accueils du matin et du soir.

Pour l'année 2022 nous avons collaboré au total avec **26 animateurs/animatrices** différents :

- 9 qui avaient déjà le BAFA début 2022
- 10 qui étaient en **stage pratique BAFA** dont 6 qui ont eu le BAFA au cours de l'année 2022
- 5 qui ont fait une **semaine d'observation** au cours de l'année 2022 et qui ont tous enchainé par l'enclenchement du dispositif d'accompagnement VHB
- 2 qui n'avaient **pas le BAFA ni équivalence.**

Afin, entre autres, de **réduire les coûts**, il a été nécessaire d'adopter une **nouvelle stratégie pour les repas**. Les années précédentes, nous avons adopté une démarche écoresponsable en favorisant les cuisiniers et les traiteurs locaux plutôt que les entreprises de restauration collective. Cette démarche avait un impact positif sur la qualité des repas et sur l'environnement. Cependant, en raison des restrictions budgétaires et/ou de l'absence de prestataires locaux, nous avons été obligés de réviser notre approche. Nous continuons à privilégier les traiteurs et restaurateurs locaux lorsque cela est possible, tout en réintégrant certaines entreprises de restauration collective. Nous essayons à travers notre fonctionnement d'avoir une posture de "consommateur responsable" en suivant le mouvement et les valeurs de **"VHB consom'acteur"**. Nous avons ainsi pu continuer à travailler avec un traiteur local pour plus de la moitié de nos accueils.

Au cours de l'année écoulée et comme toutes les années depuis la création de VHB, l'**itinérance** est un défi certes beau mais majeur dans la mise en place de nos programmes d'accueil de loisirs pour les enfants. Nous nous déplaçons régulièrement dans différentes communes afin de proposer nos services à un grand nombre d'habitants et de familles. Cette stratégie est très appréciée et aussi adaptée aux réalités de notre territoire. Cependant, elle présente également des problématiques. Des **problématiques de logistique et d'organisation pour les professionnels** de VHB et des **problématiques de fréquence d'accueil pour les habitants des communes** respectives.

Nous maintenons un lien permanent avec les familles en écoutant attentivement leurs besoins et en mettant en place des processus pour y répondre. Nous savons donc que certaines familles ont fait part de leur insatisfaction quant à l'absence de continuité dans les activités proposées et souhaitent que nous soyons plus présents dans leur commune.

En réponse à cette "écoute", nous avons proposé de réunir les parents qui souhaitent réfléchir avec nous pour trouver des solutions adaptées à leurs problématiques. Certains parents suggèrent de mettre en place deux accueils par petites vacances scolaires au lieu d'un, ainsi que des accueils le mercredi tout au long de l'année. Il est important de souligner que notre rôle consiste à **accompagner les parents dans leur démarche pour trouver des solutions** adaptées à ces problèmes, plutôt qu'à leur donner des solutions toutes faites, que nous n'avons d'ailleurs pas forcément.

L'année 2022 a été marquée par **un dynamisme et une adaptation** du secteur enfance et de ses accueils collectifs de mineurs. Nous avons su nous montrer à la hauteur des défis liés à la situation sanitaire en proposant des protocoles adaptés et en maintenant des activités innovantes et captivantes pour les enfants.

Nous avons également veillé à maintenir une **proximité et un lien de confiance avec les familles** et les parents, malgré l'étendue de notre territoire et notre fonctionnement itinérant. Nous avons mis en place des actions de communication et d'écoute, comme des rencontres avant les vacances scolaires aux sorties d'écoles.

En conclusion, l'année 2022 a été riche en réalisations positives et nous espérons poursuivre sur cette lancée en 2023 en poursuivant nos efforts pour offrir des services de qualité aux enfants et leurs familles. Nous sommes heureux de constater que cette année s'est déroulée de manière similaire aux années précédant la pandémie, permettant ainsi un retour à un fonctionnement presque normal.

En matière de chiffres, l'année 2022 s'est caractérisée par une **augmentation significative des inscriptions**, étant donné la levée des restrictions d'effectifs mises en place l'année précédente.

Nous avons accueilli un total de **331 enfants** différents représentant **220 familles** et sommes intervenus sur **13 communes différentes**.

La majorité des enfants accueillis sont des habitants du territoire de VHB, mais nous accueillons également, au cas-par-cas, quelques enfants extérieurs au territoire.

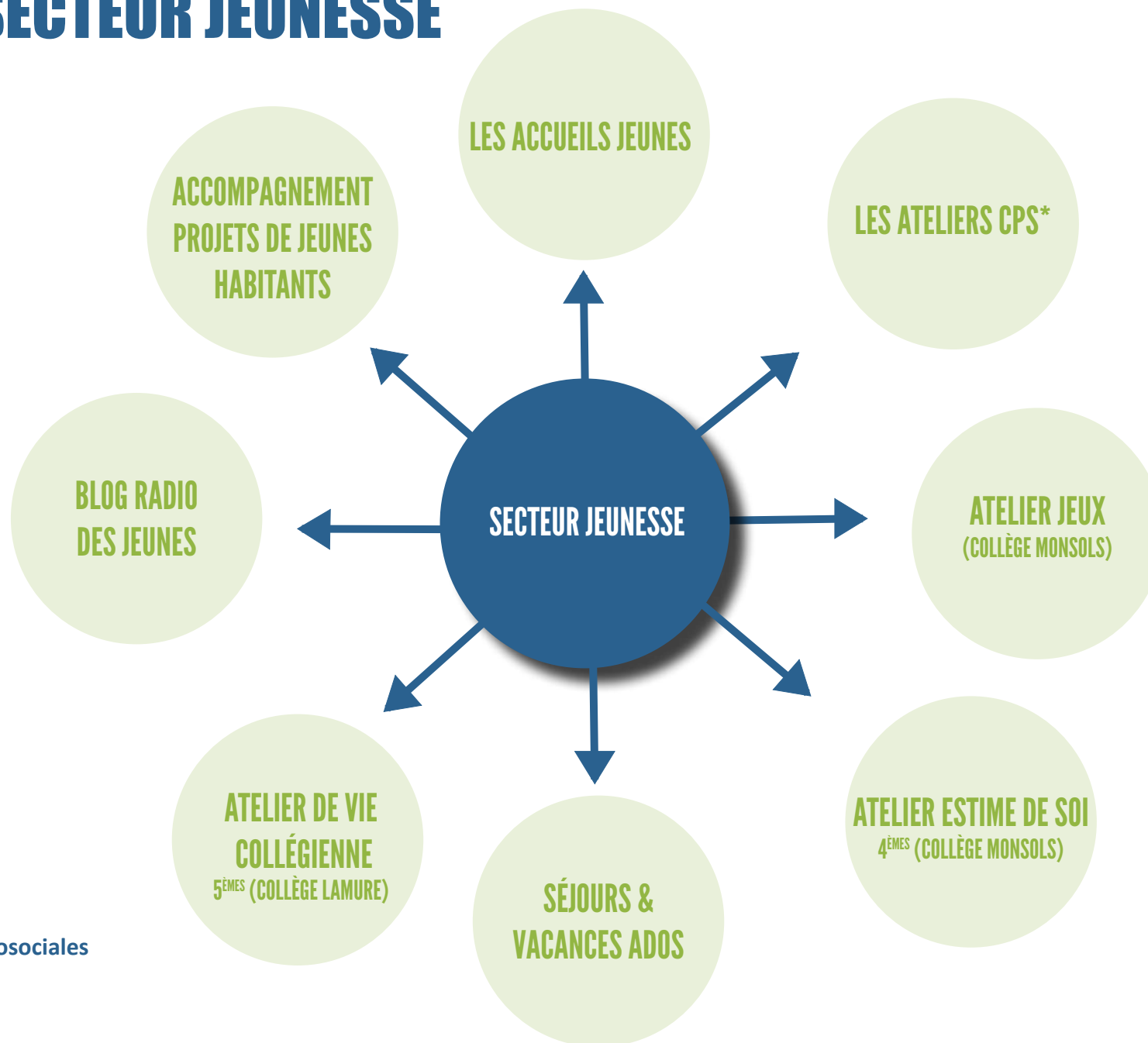


	Communes	Enfants différents	Âge des enfants	Familles différentes	Animateurs
HIVER 2022	Monsols	21 enfants dont 15 garçons et 6 filles	10 de 3 à 5 ans 11 de 6 à 11 ans	14	2 dont : 1 BAFA 1 stage BAFA
	Saint-Nizier d'Azergues	39 enfants dont 19 garçons et 20 filles	16 de 3 à 5 ans 23 de 6 à 11 ans	16	6 dont : 3 BAFA 1 stage BAFA 1 non qualifié 1 stage d'observation
	Chénelette	35 enfants dont 19 garçons et 16 filles	12 de 3 à 5 ans 23 de 6 à 11 ans	21	2 dont : 2 BAFA
PRINTEMPS 2022	Lamure-sur Azergues	48 enfants dont 25 garçons et 23 filles	20 de 3 à 5 ans 28 de 6 à 11 ans	32	9 dont : 4 BAFA 3 stages BAFA 2 stages d'observation
	St-Bonnet-des-Bruyères	15 enfants dont 11 garçons et 4 filles	6 de 3 à 5 ans 9 de 6 à 11 ans	9	3 dont : 2 BAFA 1 stage d'observation
ÉTÉ 2022 SEMAINE 1	Monsols	24 enfants dont 13 garçons et 11 filles	13 de 3 à 5 ans 11 de 6 à 11 ans	15	3 dont : 2 BAFA 1 stage BAFA
	St-Nizier d'Azergues	48 enfants dont 27 garçons et 21 filles	21 de 3 à 5 ans 27 de 6 à 11 ans	31	6 dont : 3 BAFA 2 stage BAFA 1 non qualifié
	Camp 6-9 ans (Matour)	15 enfants Dont 10 garçons et 5 filles	15 de 6 à 11 ans	15	3 dont : 1 BAFA 1 stage BAFA 1 non qualifié

	Communes	Enfants différents	Âge des enfants	Familles différentes	Animateurs
ÉTÉ 2022 SEMAINE 2	St-Bonnet-des-Bruyères	25 enfants dont 19 garçons et 6 filles	11 de 3 à 5 ans 14 de 6 à 11 ans	17	4 dont : 1 BAFA 2 stages BAFA - 1 non qualifiés
	Lamure sur-Azergues	63 enfants dont 33 garçons et 30 filles	26 de 3 à 5 ans 37 de 6 à 11 ans	41	8 dont : 3 BAFA 2 stages BAFA 1 non qualifié 2 stages d'observation
	Camp Ferme (Matour)	7 enfants dont 4 garçons et 3 filles	7 de 6 à 11 ans	6	2 dont : 1 BAFA 1 stage BAFA
ÉTÉ 2022 SEMAINE 3	Ouroux	19 enfants dont 10 garçons et 9 filles	9 de 3 à 5 ans 10 de 6 à 11 ans	13	3 dont : 3 BAFA
	Grandris	55 enfants dont 30 garçons et 25 filles	22 de 3 à 5 ans 33 de 6 à 11 ans	33	7 dont : 3 BAFA 3 stages BAFA 1 stage d'observation
	Camp Aquatique (Montrevel)	24 enfants dont 10 garçons et 14 filles	19 de 6 à 11 ans 5 de 12 à 17 ans	24	4 dont : 2 BAFA 1 stage BAFA - 1 non qualifié
ÉTÉ 2022 SEMAINE 4	Propières	18 enfants dont 11 garçons et 7 filles	7 de 3 à 5 ans 11 de 6 à 11 ans	13	3 dont : 2 BAFA 1 stage BAFA
	Chambost Allières	41 enfants dont 25 garçons et 16 filles	13 de 3 à 5 ans 28 de 6 à 11 ans	26	3 dont : 2 BAFA 1 stages BAFA
	Camp Poney (Cenves)	10 enfants dont 3 garçons et 7 filles	10 de 6 à 11 ans	8	2 dont : 2 BAFA
TOUSSAINT 2022	Ouroux	27 enfants dont 15 garçons et 12 filles	10 de 3 à 5 ans 17 de 6 à 11 ans	16	4 dont : 3 BAFA 1 stage BAFA
	Poule-les-Écharmeaux	30 enfants dont 13 garçons et 17 filles	16 de 3 à 5 ans 14 de 6 à 11 ans	18	5 dont : 2 BAFA 2 stages BAFA 1 non qualifié
TOTAL 2022	13 communes	331 enfants différents		220 familles	



SECTEUR JEUNESSE



* Compétences Psychosociales

FRÉQUENTATION GLOBALE DU SECTEUR JEUNES EN 2022

ACCUEIL JEUNES

La fréquentation des Accueils jeunes est restée **stable** tout au long de l'année, avec une moyenne de **10 participants par activités.**

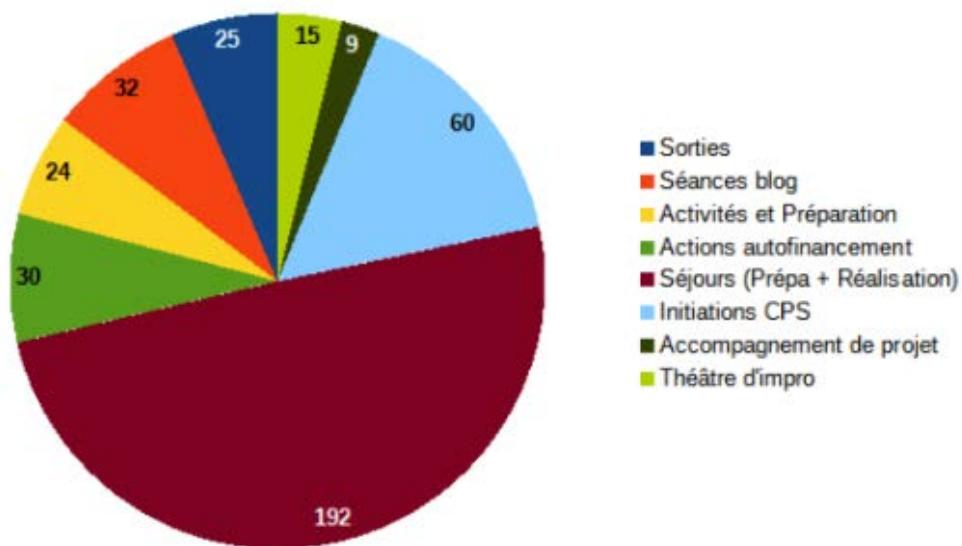
32 jeunes au total se sont inscrits.

37 journées de rencontres

composées de sorties, d'activités, alimentation d'un blog, actions d'autofinancement...

Et **1 court séjour** et **1 séjour en été.**

RÉPARTITION DES ACTIVITÉS EN NOMBRE D'HEURES



ADOS

ACCUEIL JEUNES

★ Lieu de rencontres, d'échanges, de convivialité pour les jeunes et de construction de leurs propres activités & projets

📍 Monsols (VHB)

📍 Lamure (appartement dans l'école primaire)

👤 12 à 15 ans

📅 Temps péri-scolaires ou vacances

€ En fonction des activités : avec ou sans participation financière (selon Quotient Familial) + Actions d'autofinancement

✉ jeunessevvhb@orange.fr - 06 48 32 51 83



CALENDRIER ACTIVITÉS JEUNES

★ **C'EST TOI QUI FAIS LE PROGRAMME 2022-2023 !**
PARTAGE-NOUS TES IDÉES D'ACTIVITÉS...

Activités des années précédentes : accrobranche, laser-game, cani-rando, atelier pâtisserie, destination VR, théâtre d'improvisation, escape game, bowling, poterie, jeux de société, actions d'autofinancement, stage radio & blog, séjour ski & snowboard, séjour rando Vanoise, séjour à vélo côte atlantique, Kan Lanta en forêt, sortie aquatique, soirée à Cublize...

**À PARTIR DE 16 ANS,
ON T'ACCOMPAGNE POUR PASSER TON BAF !**

BLOG & RADIO DES JEUNES

Viens participer à l'animation de la radio des jeunes de la Haute Vallée d'Azergues et du Haut-Beaujolais et agrémente le blog des jeunes...

WWW.ACCUEILJEUNES.CENTRESOCIALVHB.FR

STAGE COMPÉTENCES PSYCHOSOCIALES

★ Renforcer la relation à soi-même et aux autres : meilleure communication, gestion du stress et des émotions, prise de décision, développement de l'empathie, habileté dans les relations, résolution de problèmes, conscience de soi, pensée critique, créativité.

👤 12 à 15 ans

📍 Monsols (VHB)

📍 Lamure (VHB)

📅 1 séance tous les 2 mois à partir de novembre (5 séances au total sur l'année scolaire)

🕒 De 17h à 18h

€ 10€

ACTIVITÉS EN COLLÈGES

📍 Monsols - Collège du Mont Saint-Rigaud

★ Atelier estime de soi

★ Club de jeux de société

📍 Lamure - Collège Haute Azergues

★ Théâtre d'improvisation

★ Atelier vie collégienne

ATELIERS EN COLLÈGES

ATELIER JEUX - COLLÈGE DE MONSOLS

57 inscrits de la 6^{ème} à la 4^{ème} avec en moyenne **15 participants** par séance

ATELIER ESTIME DE SOI - COLLÈGE DE MONSOLS

6 séances pour **48 élèves** de 4^{ème}

ATELIER DE VIE COLLÉGIENNE - COLLÈGE DE LAMURE

48 séances pour **106 élèves** de 5^{ème}



DECEMBRE 2022 - JANVIER 2023



Le renforcement des compétences psychosociales (CPS) en action sur le territoire du CLSM Rhône Ouest

Les CPS, on parle de quoi ?

« Les CPS constituent ainsi un ensemble cohérent et interrelié de capacités psychologiques (cognitives, émotionnelles et sociales), impliquant des connaissances, des processus intrapsychiques et des comportements spécifiques, qui permettent d'augmenter l'autonomisation et le pouvoir d'agir (empowerment), de maintenir un état de bien-être psychique, de favoriser un fonctionnement individuel optimal et de développer des interactions constructives.[1] »

Le renforcement des CPS, pour quoi faire ?

« Leur développement permet d'accroître le bien-être psychologique, d'améliorer le fonctionnement individuel et relationnel, de construire des relations saines et positives, d'adopter des comportements favorables à la santé et de réduire les comportements à risque. Elles contribuent également à prévenir la consommation de substances psychoactives (drogues illicites, tabac, alcool), les problèmes de santé mentale, les comportements violents et les comportements sexuels à risque. [1] »

Un document cadre pour vous accompagner dans vos actions de renforcement des CPS :



[1] un référentiel pour un déploiement auprès des enfants et des jeunes. Synthèse de l'état des connaissances scientifiques et théoriques réalisé en 2021. Santé Publique France, Février 2022.

https://www.santepubliquefrance.fr/content/download/424452/document_file/494874_sp_0000367a2020/annexe1.pdf

Le portrait : **Natacha, animatrice référente jeunesse au centre social du VHB (Haute Vallée d'Azergues et du Haut-Beaujolais) en action pour renforcer les CPS**



Comment faites-vous pour travailler sur le renforcement des compétences psychosociales (CPS) au centre social du VHB ?

« Je travaille avec les CPS dans une approche formelle avec des ateliers d'initiation auprès de collégiens de 5ème et de 4ème, et auprès de jeunes scolarisés en ITEP où j'aborde les différents thèmes par le biais de jeux, de mise en situation et de défi en lien avec la pratique quotidienne sur les thèmes de l'estime de soi, les émotions et les besoins, la communication et la coopération. Et aussi dans un cadre informel lors des rencontres de l'accueil jeunes que j'anime et accompagne où les actions et activités (actions d'auto-financement, théâtre d'improvisation, accompagnement de projets, organisation de séjours, sorties...) se déclinent dans une dynamique de responsabilisation, de valorisation, de développement du pouvoir d'agir et de bien-être collectif et individuel. Depuis peu, j'ai pu mettre au point un atelier/échanges auprès des parents afin de leur proposer un lieu de parole et d'outillage pour eux et par extension pour leurs enfants. »

Quels sont les bénéfices à travailler sur le renforcement des compétences psychosociales ?

« Au vu des résultats apportés par la littérature scientifique actuelle, travailler sur le renforcement des CPS est un enjeu de taille, en particulier auprès des plus jeunes, et notamment en matière de prévention des addictions et conduites à risque. Mais pas que, on a constaté également que dans des dynamiques éducatives aussi bien formelles qu'informelles, elles offraient des effets bénéfiques pour les différentes étapes de construction d'un individu à tous les âges de la vie. Les outils disponibles et probants sont de plus en plus nombreux à cet effet, et permettent d'aborder des thèmes variés, interreliés et correspondant à des situations précises. La première étape du travail commençant de toute façon par soi-même. »

Contact : **Natacha TOUCHAL-QUINET**
Mail : jeunessevhb@orange.fr

Nous remercions tous les acteurs qui se sont mobilisés dans le cadre des SISM sur le territoire :

- La Micro-Folie
- CH du Vinatier
- CCOMS
- Association CLAP
- Rire en Beaujolais
- Elodie NAVARRO, Art-thérapeute
- PIJ de L'Arbresle
- Collectif Loge Toit
- GEM L'Arbre à Palabres
- Association La Roche
- La douceuse de l'Hêtre



Equipe organisatrice du Théâtre Forum - photo prise par le GEM L'Arbre à Palabres

Si vous avez un évènement à relayer, la présentation d'une structure ou d'un dispositif à faire apparaître dans la prochaine lettre d'information.

Votre contact : **Eloïse ROUSTAN**, Coordinatrice du CLSM Rhône Ouest

Mail : eloise.roustan@c-or.fr

Tel : 06 33 55 18 96

ACTIVITÉS EN IMAGES

PRÉPARATION GÂTEAUX ORIENTAUX - 1^{ER} FÉVRIER



SORTIE LASER GAME - 14 DÉCEMBRE

SOIRÉE HALLOWEEN



SÉJOUR RANDO EN VANOISE - 18 AU 22 JUILLET



**RENCONTRE VÉLO
AVEC HANDICAP
INTERNATIONAL 16 JUIN**



KAN LANTA DU 11 AU 13 JUILLET - FORÊT DE POULE



**SORTIE BASE NAUTIQUE DE
MONTREVEL
27 JUILLET**



SECTEUR FAMILLES

Le bilan Familles* regroupe l'ensemble des actions en lien avec les parents / familles. Il nous permet de mettre en valeur ce qui est fait qualitativement, d'expliquer la démarche spécifique à VHB. L'ensemble des actions en direction des familles est dans une logique de **co-construction et de veille au sein de l'équipe**. En 2022, nous avons choisi de **poursuivre le maintien des grandes lignes** :

- des actions spécifiquement avec les parents
- des actions parents/enfants
- des actions spécifiques aux différents âges.

Cette diversité d'approches permet des modes de relations différents en fonction des besoins, des attentes et des envies.

Nous sommes arrivés à la fin d'un cycle par le renouvellement du projet familles en 2021 et l'émergence d'une **accentuation de "l'aller-vers"** transversale à l'ensemble du secteur familles.

Le nouveau projet familles décline ses axes en "des lieux" :

- ressources pour les familles
- où l'on peut construire des liens avec différentes familles
- où l'on peut privilégier les liens au sein de sa famille.

À la rentrée de septembre 2021, s'est déployé le projet transversal du **"Voyage dans l'univers des écrans"** de façon inédite avec un partenariat avec certaines écoles du territoire.

Ainsi en 2022, le projet écran a poursuivi son déroulement en débouchant sur un projet de **ludothèque itinérante**.

La crise sanitaire a amené une plus forte remise en question des actions en direction des familles. Le secteur famille a ainsi arrêté certaines actions pour en proposer de nouvelles.

FAMILLES

LUDOTHÈQUE ITINÉRANTE
NOUVEAU !
 ★ Nous viendrons vous rencontrer en vous proposant des jeux de société pour petits et plus grands. Une permanence de deux heures vous permettra de venir essayer des jeux et en emprunter. N'hésitez pas à venir voir !
 📅 Gardez l'oeil ouvert pour les dates & lieux
 📖 Catalogue des jeux bientôt disponible...

PRÊT DE LIVRES
 ★ Plus de 130 livres en prêt pour adultes, enfants et adolescents 📖 **Catalogue à consulter** (sur le site ou sur place)

FAMILLES EN FÊTE
 ★ Spectacle & ateliers autour du cirque
 📅 3 DÉCEMBRE 2022 📍 Monsols

LIEU PARENTS-ENFANTS
 ★ **NOUVEAU !**
 Pour partager une matinée de jeux avec votre enfant. Pour rencontrer d'autres familles.
 👤 Jusqu'à 4 ans ⌚ 9h à 11h30
 📍 Claveissoles (101 rue de la Manécanterie)
 📅 Vendredi matin € Adhésion

ATELIERS FAMILLES
 Partager des moments et découvrir de nouvelles activités.
 👤 Enfants jusqu'à 11 ans accompagnés par les parents, grands-parents ou assistantes maternelles pour l'éveil musical
 € 24,50/enfant pour l'éveil musical

★ **ÉVEIL MUSICAL**
 ★ **YOGA - Gestion des émotions**
 ★ **DÉCOUVERTE CIRQUE**
 ★ **ATELIER CRÉATIF TERRE**
 📅 Gardez l'oeil ouvert pour les dates & lieux

ÉCOUTE BIENVEILLANTE
 Pas toujours facile d'être parent... on vous écoute individuellement en toute confidentialité !

ON PREND LE TEMPS ENTRE PARENTS
 Espace d'échanges avec un intervenant une fois par trimestre en soirée à Lamure et Monsols

★ **LES COMPÉTENCES PSYCHOSOCIALES C'EST QUOI ?**
 ★ **PRENDRE SOIN DE SOI**
 ★ **ABORDER LES SUJETS DIFFICILES AVEC SON ENFANT**
 📅 Gardez l'oeil ouvert pour les dates & lieux

*** LIRE LE BILAN FAMILLES COMPLET**

Disponible également en version papier
à VHB Deux-Grosnes & VHB Lamure

ORIENTATION DES ACTIONS PARENTALITÉ ET CRÉATION D'UNE COMMISSION FAMILLE

Comme décrit dans le nouveau projet Familles nous sommes dans une **volonté "d'aller-vers"** : non seulement de façon physique et géographique mais aussi dans le fait de proposer des **actions qui correspondent aux familles** dans leur cheminement. Nous essayons au plus de privilégier les entre-deux pour être dans la relation, plus que dans un lien de besoins/réponses. Nous privilégions ainsi que l'ensemble de l'équipe puisse être à **l'écoute en continu sur les sujets de préoccupations** des parents et que la réunion parentalité soit le temps de recueil de ces émergences. Les temps d'actions sont des moments choisis pour souligner ces préoccupations (papotte, atelier, dés en bulles...) et être dans la construction de liens de confiance.

Au mois de mai, nous avons sollicité les parents adhérents afin de créer une commission famille. Le but étant d'**impliquer les parents dans la proposition d'actions** et qu'ils puissent **donner leur avis**. 4 parents se sont portés volontaires. Une réunion a eu lieu en juin et a regroupé 2 mamans du Haut-Beaujolais et 1 de la Haute Vallée d'Azergues. Ce temps a été riche d'échanges et de propositions. Une réunion de la commission était pressentie en fin d'année civile mais n'a finalement pas eu lieu, la fin d'année étant chargée pour les parents.

Le contexte sanitaire a mis à mal une grande partie des actions du secteur familles. La dynamique intéressante qui était en place avant le premier confinement a été rompue. Les actions familles sur le premier semestre 2022 ont maintenu une dynamique poussive.

Le Voyage dans l'univers des écrans a mobilisé fortement de mars à juin par son ampleur, ses partenariats inédits et sa transversalité. L'ensemble des actions familles se sont teintées de la thématique numérique.

Nous avons fait le choix d'arrêter certaines actions qui ne semblent plus correspondre aux besoins des familles : Dés en Bulle, Papotte des parents. Il nous semble important cependant de maintenir des actions en direction des parents et des actions pour l'ensemble des familles par différents biais. La volonté de rencontre des familles s'incarne dans chaque action familles. La démarche "d'aller-vers" va être encore renforcée par le projet ludothèque.

LES RÉUNIONS "PARENTALITÉ"

Ces réunions regroupent les professionnels dont les actions touchent le champ de la parentalité : relais petite enfance, Halte-Garderie, secteur enfance, secteur jeunesse, animatrice numérique et secteur familles.

Ces temps permettent différentes visées :

- donner de l'**information** au niveau de l'équipe sur les actions spécifiques de chacun en faisant un focus sur la parentalité
- alimenter une **veille** sur le territoire au niveau des sujets touchant les familles
- organiser des actions en **partenariat**
- revoir les **actions passées** : envisager ce qui a fonctionné, ce qui est à améliorer
- améliorer la **communication** pour l'ensemble des secteurs
- réfléchir sur la mobilisation et l'**implication des parents**

Ainsi, la réunion permet de développer le partenariat interne, de faire émerger des projets en commun, d'échanger aussi sur les thématiques et de **co-construire** du lien entre les secteurs.

Nous avons ainsi évoqué les **partenariats internes** : ludothèque, prêts de livres, familles en fête, éveil musical et la soirée parents autour des compétences psychosociales. Nous avons également pu organiser les différentes actions à venir en lien avec les partenaires : rencontres des nouveaux principaux des deux collèges, IREPS, Solidarité Femmes Beaujolais... Une réflexion a été portée autour de temps « passerelle » pour les enfants de 11 ans entre le secteur enfance et le secteur jeunes.

LE LIVRET "CHEMIN DE PARENTS" ET LES AMBASSADEURS "FAMILLES"

Le choix a été fait en septembre de ne pas renouveler le livret mais d'axer notre communication envers les familles via une **plaquette générale** VHB et des renvois au site, au facebook et au mail d'info mensuel.

Cela permet de mettre à jour les données plus facilement au fil de l'année. Trois grands types d'actions sont proposés : les pauses parentales (temps de réflexion entre parents), la croisée des familles (regroupant les actions parents-enfants) et les actions plus spécifiques aux âges des enfants et en partenariat avec soit les Relais Petite Enfance soit avec le secteur jeunesse.

Sur le **Haut-Beaujolais**, **5 ambassadrices familles** s'occupent de la communication dont certaines pour plusieurs communes (notamment en lien avec les regroupements pédagogiques intercommunaux). Sur la **Haute Vallée d'Azergues**, **7 ambassadrices familles** prennent en charge la communication. Le fait que les personnes qui donnent l'information soient des habitants/parents permet une communication par le biais du bouche-à-oreille qui est la solution la plus efficace et la plus pertinente sur notre territoire.

Nous attendons également que les ambassadrices nous fassent remonter des besoins, tendances, questionnements, mais cela se produit assez peu de façon spontanée. **3 nouvelles ambassadrices** ont accepté cette mission pour remplacer des personnes qui souhaitaient passer la main étant moins concernées du fait de l'âge de leur enfant.

Ces 3 personnes sont des adhérentes, mamans qui viennent régulièrement. Il est important de trouver un équilibre en ne sollicitant pas trop ces mamans qui ont déjà un quotidien bien chargé et sont souvent bénévoles dans d'autres lieux.



LES PAUSES PARENTALES

Les Pauses parentales proposent des **espaces dédiés aux parents** : pour prendre le temps, alimenter sa réflexion, échanger avec d'autres parents et intervenants :

- Papote des parents
- Atelier de discussion entre parents
- Accueil individuel des parents

Sur le premier semestre, ces temps dédiés aux parents ont soulevé peu de mobilisation. Nous avons tenté une autre approche par le biais du projet autour des usages numériques en amenant une thématique repérée comme problématique. Mais nous n'avons pas eu plus de retours, voire encore moins. Sur le second trimestre, le premier atelier discussion a été positif. Parallèlement, la mise en place de la ludothèque a permis un "aller-vers" certain auprès des parents, induisant tant une **veille** que des **espaces de dialogues spontanés**.

À LA CROISÉE DES FAMILLES

DÉS EN BULLES

Les "Dés en bulles" sont programmés lors des petites vacances sur le lieu du centre de loisirs, le mercredi. Le "Dés en bulles" se déroule sur un temps d'accueil en continu sur l'après-midi par la proposition de jeux (jeux adaptés pour les petits, jeux de société, grands jeux en bois). L'ambiance de ce temps est **conviviale** avec la découverte de jeux, le **partage** de temps de jeux entre enfants ou entre enfants et adultes.

Il a été intégré un **parcours numérique** aux Dés en Bulle du 1er semestre en lien avec le Voyage dans l'univers des Ecrans. La participation a été faible à Monsols (3 familles inscrites) voire inexistante à Lamure (1 famille inscrite). Ce temps de "Dés en bulles" ne semble plus correspondre aux attentes des familles. Au regard de la mobilisation que cela demande au niveau de l'équipe et du peu de participation des familles, nous avons choisi de l'arrêter.

ATELIERS PARENTS-ENFANTS DÉCOUVERTE

Nous proposons des ateliers parents-enfants entre chaque vacances scolaires adaptant les propositions aux enfants d'âge maternelle et primaire. Nous dédoublons chaque atelier pour qu'il y en ait un dans le Haut-Beaujolais et un dans la Haute Vallée d'Azergues.

10 ateliers proposés en 2022

- MUSÉE MICRO FOLIES À LAMURE
- YOGA LUDIQUE
- BALADE LUDIQUE

Les ateliers se terminent par un petit temps d'échanges autour d'un jus de fruits avec Roselyne afin de discuter de l'atelier, des actions VHB ou d'autres sujets en lien avec les familles.

Des enfants peuvent être gardés pour permettre aux fratries de participer. *"c'est un peu comme une bulle", "ça permet de faire une activité rien que nous deux".*



LUDOTHÈQUE ITINÉRANTE

Différentes réflexions ont convergé vers la **création de la ludothèque itinérante** :

- les constats en lien avec le projet "voyage dans l'univers des écrans"
- la demande explicite de plusieurs familles
- la volonté de créer des espaces de rencontre entre les familles et entre les familles et les personnels et bénévoles de VHB.

Le projet de ludothèque a **plusieurs objectifs** :

- proposer des jeux de façon gratuite
- proposer un lieu de rencontre entre familles
- favoriser "l'aller-vers" dans les villages et des espaces de dialogue avec les familles
- favoriser le jeu comme média de lien intrafamilial

Concrètement :

CONCERNANT LES JEUX :

→ VHB a un **stock de jeux** qui était jusqu'à présent utilisé par certaines écoles du Haut-Beaujolais ainsi que pour l'accueil collectif en soirée à Lamure. Ainsi ces jeux ont été triés, réparés, reconditionnés afin de constituer une première base de stock de jeux.

→ Nous avons créé un **partenariat avec un magasin de jeux de seconde main** : Abracadabric (en lien avec le centre social de Trévoux et l'atelier d'insertion).

→ Nous avons acheté les jeux exclusivement dans de petits **magasins locaux** : Délieux à Belleville, Ludik à Villefranche et par le biais du système Oikaoika via Céline une habitante de Poule-les-Écharmeaux.

FONCTIONNEMENT :

→ Les jeux sont **stockés à Monsols** au grenier et dans le bureau partagé. Les jeux sont rentrés dans une base de données afin d'être répertoriés (quel type de jeux, âge cible, durée, état du jeu, ensemble des pièces). Certains jeux sont équipés d'une petite notice rapide afin que les personnes comprennent plus facilement comment jouer.

→ Au regard du territoire de VHB, la ludothèque se veut **itinérante** : elle se déplace sur une session de 2 jours : du mardi fin de journée au mercredi journée dans 3 lieux en alternant Haut-Beaujolais / Haute Vallée d'Azergues. Le planning est disponible sur le site ou en version papier via les ambassadrices.

→ L'atelier ludothèque dure entre **2 et 3 heures** en fonction du lieu : les familles viennent emprunter des jeux, elles peuvent également prendre le temps de jouer, discuter.



PERSONNES MOBILISÉES SUR LE PROJET :

Il est nécessaire d'être au **minimum 2 personnes** pour chaque atelier afin de pouvoir accueillir les personnes, enregistrer les prêts ou les retours, expliquer les jeux, discuter avec les personnes.

Roselyne, référente familles est la personne référente. Plusieurs personnes de l'équipe ont participé aux permanences : Guillemette, Natacha avec 3 jeunes du secteur jeunes, Mustafa, Pascale et Fabienne.

Un appel à **bénévoles** a été lancé : **4 personnes** se sont portées volontaires et commenceront leurs participations en janvier 2023. L'une d'entre elles est venue sur 2 permanences en 2022.

PRINCIPES ET FONCTIONNEMENT :

- L'accès est libre et gratuit.
- Pour la location, l'adhésion à l'association est demandée.
- Le temps de l'atelier n'est pas une garderie. Les enfants de moins de 11 ans doivent être accompagnés d'un adulte responsable ou d'une personne de la fratrie plus âgée.
- Le prêt d'un jeu par personne est possible sur une durée maximum de 2 mois.
- Un chèque de caution de 30 euros est demandé au premier emprunt de l'adhésion en cours.
- Les éléments manquants ou cassés lors de la restitution d'un jeu devront être remplacés ou seront facturés. Les jeux cassés, rendus inutilisables ou perdus devront être rachetés par l'adhérent lui-même.

Dans le cas où l'adhérent ne rembourserait pas ces jeux, la caution serait encaissée.

Un **lancement positif** concernant ce projet qui permet de rencontrer de nouvelles familles, d'être dans une posture "d'aller-vers" et qui donne un rendez-vous régulier où se créent des liens entre les familles et avec VHB.



» RÉFLEXIONS AUTOUR DES ACTIONS » « À LA CROISÉE DES FAMILLES »

Ces temps sont **très appréciés des familles** qui participent. Les retours sont positifs par le fait de prendre un temps privilégié avec son enfant, mais aussi rencontrer d'autres familles notamment pour les nouveaux habitants. Nous observons que ces propositions amènent de **nouvelles familles** à pousser la porte de VHB et à revenir sur d'autres temps. L'action du "dès en bulles" a été plus mitigée, fait déjà observé antérieurement, d'où la décision de son arrêt. La ludothèque paraît aujourd'hui beaucoup plus correspondre aux besoins et envies des familles.

PARTENARIAT AVEC LES RELAIS PETITE ENFANCE

Des étapes sont organisées avec les Relais Petite Enfance "La ronde des Sapinoux" et "les Pitchouns" comme "Familles en fête", "Papotte au RAM" et l'atelier éveil musical. Enfin, un partenariat est en cours autour de l'offre "Arrivée de Bébé" avec la CAF.

BIBLIOTHÈQUE AUX RELAIS PETIT ENFANCE

Roselyne se rend de 1 à 2 fois sur l'année scolaire à chaque matinée des relais, afin de parler du **prêt de livres en axant sur la petite enfance**. Au-delà du prêt de livres qui est favorisé, cela permet d'amener des discussions autour de différentes thématiques : propreté, fratrie, émotions, punitions...



RÉFLEXIONS AUTOUR DES ACTIONS AVEC LES RELAIS PETITE ENFANCE

Les différents partenariats entre le secteur famille et les Relais Petite Enfance permettent des actions spécifiques et adaptées aux familles des enfants en bas âge. Il est important d'être en **veille et attentif**, à une période où les familles sont en fort questionnement. Nous sommes ainsi à l'**écoute** de leurs demandes et réflexions **priviliégiant la rencontre là où les parents sont**, car nous avons bien conscience que ces parents sont peu disponibles sur des temps dédiés simplement à eux. Si le « Familles en fête » avec les Sapinoux rencontre toujours un franc succès, la proposition d'un évènement similaire sur la Vallée d'Azergues n'a pas eu le succès imaginé, peut-être en raison d'une offre culturelle plus importante. Il nous semble plus intéressant de **priviliégier les spectacles spécifiques aux relais** comme antérieurement. Il n'en reste pas moins que le partenariat entre le secteur petite enfance et le secteur familles est essentiel.

PAPOTTE AUX RELAIS DANS LE CADRE DU VOYAGE DANS L'UNIVERS DES ÉCRANS

Ont été évoquées la **diversité des écrans et la complexité actuelle de leur gestion**. Ces temps ont été intéressants dans l'échange avec d'autres personnes. Un petit **livret** a été construit suite à la demande de certaines assistantes maternelles.

PARTENARIAT AVEC LE SECTEUR JEUNESSE ET LES COLLÈGES

Une partie du partenariat s'est concrétisé dans le lien avec le "**Voyage dans l'univers des écrans**".

Les deux **nouveaux principaux des collèges publics** ont été rencontrés en début d'année scolaire.

Un atelier de discussion entre parents autour des **compétences psychosociales** a été fait en binôme avec Natacha et Roselyne.

LES ESCALES DANS LES ÉCOLES

Guillemette et Roselyne sont intervenues du **5 mai au 3 juin** dans **21 classes** auprès de **407 élèves**.

Avec pour petit leitmotiv : "**LES ÉCRANS C'EST INTÉRESSANT MAIS PAS TOUT LE TEMPS**".

Les échanges ont été très intéressants et ont permis de créer du lien avec les élèves par les **animations interactives**. Le fait d'intervenir en binôme nous semble essentiel pour permettre une dynamique intéressante. Le fait de venir dans les classes a pris un temps certain mais a été bénéfique également pour le **lien avec les enseignants**. Pour les grandes écoles (Lamure-sur-Azergues, Monsols et Chambost-Allières), nous sommes intervenues sur une journée entière. Concernant Lamure, nous sommes intervenus à 4. Natacha et Mustafa ont proposé des temps d'animation en parallèle des ateliers en classe. L'équipe enseignante souhaitait marquer la journée de façon spécifique.

Parallèlement aux interventions dans les écoles, **deux défis** ont été proposés aux écoles :

- **UN DÉFI CHANSON** où les élèves devaient apprendre "Mon précieux" de Soprano et/ou "Écrans rendez-nous nos parents" d'Aldebert. Les enseignants ont travaillé le sens des paroles avec les élèves puis les classes l'ont apprise.

5 écoles sur les 7 ont relevé ce défi. L'école de Lamure a présenté les chansons à la fin de la journée autour des écrans, en présence des parents. Les écoles de Poule, Aigueperse et Monsols les ont présentées à la fête de fin d'année ou à la kermesse. L'école de Chénelette a en plus fait un enregistrement que Guillemette a créé en vidéo avec les dessins des enfants.



- **LE DÉFI 10 JOURS SANS ÉCRAN DE LOISIRS** en lien avec l'association du même nom. **233 enfants ont participé au défi** (les écoles de Lamure, Poule, Chénelette, Saint Bonnet des Bruyères, Aigueperse et la classe de CM de Chambost-Allières)

Les élèves ont majoritairement joué le jeu ainsi qu'un nombre non négligeable de parents. Il ressort que les enfants pour qui le défi a été **le plus difficile sont ceux qui n'ont pas eu de soutien familial**. "*ma mère a dit que c'est inutile, mais je vais le faire quand même*"; "*je ne le referai pas car mes parents ne m'ont pas aidé*"; "*c'est trop dur de faire le défi quand tous les autres regardent leur téléphone ou la console*".

Parallèlement, nous pouvons voir notamment par le questionnaire que de nombreux parents ont été soutenant "*mes parents n'ont pas fait le défi, mais ils ont décidé de ne plus regarder la télé en mangeant... du coup, on se parle plus, c'est bien*"; "*on a fait plein de jeux avec mon papa qui a laissé son téléphone*"; "*on a fait plus de jeux en famille et on est allé se balader même si j'aime pas trop*"...

LES ESCALES AVEC LES JEUNES

- INTERVENTION DE GUILLEMETTE AU COLLÈGE DE MONSOLS AUTOUR DU PIX*

- ACCUEIL JEUNES

Guillemette a accompagné avec Natacha le **blog du secteur jeunes** et a accompagné les jeunes dans l'appropriation de l'outil et des codes de l'usage d'Internet :

- Rédaction et mise en ligne d'articles
- Choix des illustrations (crédit photo, droit à l'image)
- Mise à jour de l'apparence du blog (comprendre l'administration du site, les droits des contributeurs, choisir des extensions, créer des catégories...)

Participation de Guillemette à **2 APRÈS-MIDI JEUX DE L'AUTANTIC GAME**

CLUB (club de jeux de société en création à Lamure sur Azergues) et à **1 CONFÉRENCE/DÉBAT "LE NUMÉRIQUE, ENTRE FANTASME ET RÉALITÉ"** - animée par Catherine Lucquiaud, informaticienne, organisée par l'association Ecran Total à l'auberge de St Jacques des Arrêts.

SUITE DU PROJET

L'ensemble des écoles est **satisfait du projet**. Certains enseignants soulignent qu'au bout d'une semaine, certains élèves étaient certes plus fatigués mais aussi **plus concentrés et calmes**. D'ores et déjà, les écoles de Lamure, Monsols et Chénelette envisagent de refaire le défi en 2023.

Concernant le collège de Monsols, des ateliers avec l'IREPS vont être lancés sur la thématique des compétences psychosociales et la prévention des addictions. Un lien certain est à réfléchir. Natacha a participé à la session de formation de 2 jours et est en lien avec la personne référente de l'IREPS.

Concernant le collège de Lamure, les rencontres avec l'infirmière et la coordinatrice ULIS n'ont pu aboutir mais pourront peut-être se concrétiser lors de la prochaine année scolaire.

NOUS FAISONS DIFFÉRENTS CONSTATS :

- nécessité d'aller dans les villages dans les lieux où sont les familles, très faible interpellation des parents,
- temps d'écran très important pour une partie non négligeable d'enfants,
- peu d'utilisation de jeux alors que c'est un réel moment de plaisir pour les enfants en famille

PROJET DE PARTENARIAT AVEC LA MAISON MÉDICALE DE BEAUJEU

La **maison de santé de Beaujeu nous a sollicités** en lien avec le projet des écrans au printemps 2022. Elles ont lancé un concours de dessin où les enfants devaient faire une affiche autour des écrans.

Une rencontre a eu lieu avec plusieurs professionnelles de la maison de santé (orthophoniste et médecin) où un travail en commun s'est engagé. 4 rencontres ont eu lieu sur l'année avec la référente familles et l'animatrice numérique afin de **construire un projet autour des écrans**. Il a été choisi de proposer une **conférence** autour des écrans en direction des professionnels, mais ouvert à tous. Cette conférence est prévue pour le mois de mars 2023 avec Marie Gavanon, neuropsychologue.

SYSTÈME DE PRÊTS DE LIVRES ENFANTS ET PARENTS

Un système de prêt de livres existe depuis plusieurs années et offre aux adhérents la **possibilité d'emprunter des ouvrages sur les thématiques de la parentalité**. Il a été décidé en 2017, d'enrichir la bibliothèque d'ouvrages jeunesse et de livres en lien avec des thématiques spécifiques (propreté, séparation, émotions...).

Des catalogues papiers sont disponibles dans les locaux de VHB et aux Relais Petite Enfance. Une version numérique est accessible sur le site.

Le prêt de livres est très intéressant dans l'**apport d'information**. Il est également positif dans le fait de **favoriser les échanges** autour de thématiques.

***PIX** : Service public en ligne pour évaluer, développer et certifier ses compétences numériques.

LIRE LE BILAN FAMILLES COMPLET

Disponible également en version papier
à VHB Deux-Grosnes & VHB Lamure

RETRAITÉS

En 2021, le projet social définit VHB comme des lieux :

- où l'on est accueilli, où l'on peut s'informer, s'orienter
- où l'on se rencontre, crée des liens de proximité et où l'on s'entraide
- où l'on peut être accompagné et où l'on peut se mobiliser

Les personnes à la retraite ont une **place importante dans ce projet** tant par les activités, leur présence, leurs actions en tant que bénévole, leurs mobilisations également.

L'année 2022 a vu l'organisation des actions se dérouler progressivement de façon sereine, avec une reprise des activités régulières et le **retour de la très grande majorité des participantes et participants, ainsi que de nouvelles personnes**. Pour les événements plus marquants, les **rencontres intergénérationnelles** de juin ont été un **temps fort réussi** notamment grâce un **investissement important des membres du Comité Bien Vieillir** et du **partenariat** qui a découlé de cette journée. La thématique sur l'évolution des métiers autour de la forêt et de l'agriculture est un sujet qui touche de près les habitants.

Les espaces de rencontres (parenthèse colorée et rencontre convivialité et découverte) évoluent et voient de nouvelles personnes intéressées.

L'**espace numérique** avec Guillemette a permis un accompagnement des personnes à la retraite, **souvent plus individuel que collectif**. Ce temps trouvait également sa raison d'être, comme souvent à VHB, en tant que lieu d'écoute et de lien.

Le bilan* se décline autour de l'ensemble du projet bien vieillir.

*LIRE LE BILAN RETRAITÉ COMPLET

Disponible également en version papier
à VHB Deux-Grosnes & VHB Lamure



LIVRET DES RETRAITÉS ET AMBASSADEURS

Nous avons privilégié un support dépliant édité en septembre regroupant l'ensemble de nos activités avec des liens vers le site internet mis à jour. Nous avons cependant **décliné à part, de façon spécifique ce qui est prévu avec les personnes retraitées**, qui restent attachées à un format papier. Ce dépliant énumère nos actions spécifiques et les différentes possibilités. Il est remis aux adhérents en septembre puis au fil des rencontres.

Parallèlement à la mise en place des livrets, un **système d'ambassadrices** est organisé : bénévoles distribuant les informations par village de façon spécifique aux besoins de la commune. Le territoire de VHB s'étend sur 15 communes qui ont chacune des spécificités. Les ambassadrices sont des habitantes venant aux activités ou dans le cadre de partenariat. Le fait qu'elles viennent pour une grande partie aux activités permet de les rencontrer régulièrement et de pouvoir facilement leur donner les informations à afficher. Cela permet également d'**échanger sur leurs préoccupations et maintenir une veille** au niveau du territoire.

En fonction des communes, ces personnes sont seules ou à deux : dans le second cas, elles se répartissent en fonction du public : communication spécifique aux familles et communication spécifique aux habitants dont les retraités.

En 2022, il y a **15 ambassadrices** dont 7 sur le Haut-Beaujolais et 8 sur la Haute Vallée d'Azergues (8 sont seules sur leur commune, 3 sont ambassadrices spécifiques adultes et 4 pour les familles). Nous sommes en réflexion continue concernant ce réseau et le **réadaptions régulièrement** en menant une réflexion sur le nombre d'envois, la cible visée, la combinaison des supports : facebook, affiches. Roselyne contacte, chaque été, chaque ambassadrice afin d'ajuster en fonction de ce qu'elles observent.

Concernant plus spécifiquement les retraités, **Roselyne se rend sur les activités** régulières afin de **donner l'information, échanger** sur les actions et faire de la **veille**.

Une **réflexion** (Fabienne, Roselyne) est en cours autour "d'**aller-vers**" auprès **des clubs des aînés** dans les communes. Cette démarche avait été amorcée avant la crise sanitaire et a été interrompue par la suspension des réunions des clubs elles-mêmes. Nous restons dans une phase d'expérimentation sur cet "aller-vers" car il est observé que les personnes viennent principalement au club pour jouer aux cartes et ne sont pas forcément réceptives.

Certaines ambassadrices relèvent une mobilisation difficile autour de certaines actions. Elles souhaiteraient qu'il y ait plus de personnes de leur village. Cela induit de la déception pour elles. Nous restons convaincus que ce système est adapté à notre territoire par notamment le bouche-à-oreille qu'il génère.

ACTIVITÉS EN DIRECTION DES PERSONNES RETRAITÉES

GYM SENIOR À GRANDRIS, MONSOLS, PROPIÈRES

Les personnes participant à ces ateliers sont **très contentes de la séance** elle-même et de son apport physique adapté. Les personnes relèvent également l'importance que le rendez-vous hebdomadaire donne ainsi que le fait de **rester en lien** en se voyant régulièrement.

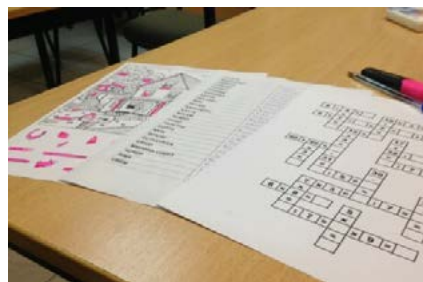
ATELIER ÉQUILIBRE

1 atelier à St Christophe.

Au-delà de l'aspect prévention, cet atelier permet le **maintien du lien** avec certaines personnes du territoire qui ne viennent pas forcément aux autres actions car plus isolées ou plus en difficulté physique.

Cependant, au regard des difficultés à mobiliser sur les deux dernières sessions, nous avons choisi de ne pas proposer d'atelier et d'**attendre d'être sollicités** par les personnes demandeuses et ainsi mettre en place un ou plusieurs ateliers dans la commune la plus adaptée. En fin d'année, lors du goûter de départ de l'intervenante de la mémoire, nous avons été sollicités par plusieurs personnes dans ce sens pour un atelier au printemps à Claveisolles.

JEUX DE MÉMOIRE À LAMURE ET MONSOLS



Les personnes participant **tiennent beaucoup à cet atelier hebdomadaire** qui leur permet de travailler leur mémoire. Elles se confrontent parfois à leurs difficultés mais la diversité des exercices permet que **chacune trouve un domaine où elle se sente en compétence**. Cet atelier permet également aux personnes de **se retrouver, sortir de chez soi, retrouver ou rencontrer d'autres personnes**.

Début juillet, un repas au Col de Crie a rassemblé les 2 groupes (Lamure et Monsols) pour partager un repas et faire un atelier de clôture. La bonne humeur était au rendez-vous et a même permis à des personnes qui se connaissent de longue date de se retrouver avec plaisir.



Nadine, l'intervenante mémoire depuis 2014 a annoncé son départ en cette fin d'année, partant pour un nouveau poste à temps plein en structure. Les participantes ont montré de l'émotion concernant ce départ, témoignage d'une relation de confiance et très positive avec Nadine. Certaines s'inquiètent du changement.

ATELIER OUVERT À TOUS : TRICOT À MONSOLS

La **dynamique du groupe est très intéressante car ouverte et positive**. Ces ateliers sont un véritable **lieu de croisement** des personnes en termes de villages, de différences (avec la participation des personnes accueillies à la Boissière et à l'Adapei) et d'intergénérationnel (allant de 46 à 92 ans). Cet atelier nous permet de faire un "aller-vers" intéressant au niveau de leurs préoccupations.



En juillet, nous sommes convenus d'une **sortie pour clôturer l'année**. Nous avons fait un repas partagé à VHB puis nous sommes allées à Paray le Monial, nous balader. À 16 h, nous avons fait une **croisière sur le canal de Digoin**. Les personnes étaient toutes ravies "ça change de Monsols", "ça fait des souvenirs", "on a bien discuté"...

PLUS SPÉCIFIQUEMENT SUR LE HAUT-BEAUJOLAIS : LE COMITÉ BIEN VIEILLIR

COMITÉ BIEN VIEILLIR EN HAUT-BEAUJOLAIS

Le comité **organise les rencontres intergénérationnelles**, donne un **avis sur les actions** en faveur des personnes à la retraite. Il constitue également une **veille** pour envisager des **actions de prévention**, échanger sur les préoccupations et suivre l'évolution de certaines structures. Suite à la "pause" COVID le partenariat avec le collègue n'a pu être reconduit comme précédemment.



CINÉMA ÉCHANGES DE L'AUTOMNE

Des jeunes et des moins jeunes rassemblés autour d'un film "être prof".

LES RENCONTRES INTERGÉNÉRATIONNELLES

- des **recueils dans 4 communes** afin de recueillir la parole des habitants
- des **saynètes** inspirées des recueils
- une **journée autour de l'évolution des métiers de l'agriculture et de la forêt**.



LES RENCONTRES CONVIVIALITÉ DÉCOUVERTE EN HAUT-BEAUJOLAIS

En février, une rencontre est proposée à Monsols afin de proposer un temps d'échanges et voir si des personnes seraient intéressées. Nous échangeons sur ce que pourrait être le fil rouge de ces rencontres : **la découverte est un thème consensuel : découverte de la nature, d'autres cultures, de savoir faire...** Des sorties sont organisées.

L'idée de départ était d'impulser une dynamique qui aurait été reprise par un groupe. Force est de constater que cet espace n'est pas, à l'heure actuelle investi ainsi par les personnes. Le fait est que le groupe en lui-même n'est pas constitué et que la proposition émane de VHB suite à la crise sanitaire. Nous allons donc proposer cet espace dans l'idée de **rencontres, de créations de liens et rupture d'isolement** sans que pour le moment un groupe soit clairement constitué.

PLUS SPÉCIFIQUEMENT DANS LA HAUTE VALLÉE D'AZERGUES

LA PARENTHÈSE COLORÉE

Michèle, bénévole, et Roselyne, référente familles-habitants, co-animent ce temps, depuis février 2017 afin de proposer un espace d'échanges, de partages, organiser des sorties, faire circuler de l'information, des bons plans et d'organiser des covoiturages pour aller à des événements : **micros folies de Lamure sur le thème de Versailles, sortie nature avec Eddy, visite du labo d'Eddy et repas partagé au Col de la Casse froide, visite du musée Paul Dini et découverte d'un restaurant asiatique.**

Les personnes apprécient la convivialité de ce temps, le plaisir de découvrir de nouvelles choses ou la richesse du patrimoine de la région. Les sorties extérieures ont amené la participation de nouvelles personnes adhérentes via la mémoire ou la gym à VHB.



LE GOÛTER INTERGÉNÉRATIONNEL

Cette année, le goûter intergénérationnel organisé par les communes de la Haute Vallée d'Azergues a eu lieu à Claveisolles.

Les **300 personnes** ayant participé étaient contentes de se retrouver après 2 années. Ce temps nous a permis de discuter et nous faire connaître de nouveaux habitants ou de rencontrer des adhérents ou habitants connus.



D'MARCHE À LAMURE ET PROJET CULTUREL AUTOUR DE LA FORÊT

En lien avec le contexte sanitaire, la dynamique du groupe D'Marche a été stoppée au moment du confinement et n'a pas repris depuis. En effet, les personnes ont indiqué qu'elles restaient prudentes, qu'elles souhaitent se préserver et préserver les autres. Divers problèmes de santé pour les personnes les ont également freinés.

Le service culturel de la COR nous a sollicités pour participer à un projet autour de la forêt (**création d'une balade sonore et atelier d'écriture**). Nous avons sollicité ce groupe autour de ce projet.



PARTENARIAT

Atout prévention santé : atelier de 2 séances autour du **sommeil**

Prévention routière : 2 ateliers proposés (à Monsols et Lamure)

De nouveaux partenaires ont été rencontrés :

- France Alzheimer
- France Services à Lamure
- Plateforme des aidants de l'AGIVR

Nous avons également provoqué une rencontre avec les CCAS des communes de notre territoire où 4 communes ont été représentées.



ANIMATION NUMÉRIQUE

En lien avec le plan France Relance de lutte contre l'illectronisme, Guillemette, conseillère numérique, arrivée en septembre 2021 a proposé un soutien pour l'usage des outils numériques, les **demandes de conseils pouvant être très nombreuses et variées**.

Elle a proposé aux habitants du Haut-Beaujolais et de la Haute Vallée d'Azergues de les accompagner en répondant à des **demandes spécifiques, non couvertes par les partenaires déjà installés** (Maisons France Services, ateliers collectifs de la COR...).

Des **permanences** ont été proposées dans les villages (Aigueperse, Lamure-sur-Azergues, Propières, St-Bonnet-des-Bruyères, St-Igny-de-Vers, Deux-Grosnes (Monsols et Ouroux)) de façon régulière ainsi que des ateliers collectifs thématiques. **88 % des personnes reçues avaient plus de 60 ans**.

Le 1^{er} besoin a été de **renforcer la confiance quant aux outils numériques** grâce aux échanges. Les personnes avaient aussi besoin de parler d'elles, le numérique était parfois un prétexte. Elles ont mentionné le fait que tout va trop vite et qu'elles ne savent pas à qui demander. Elles sont seules ou n'osent pas demander de peur que l'on pense que leurs questions sont bêtes.



***LIRE LE BILAN RETRAITÉ COMPLET**

Disponible également en version papier à VHB Deux-Grosnes & VHB Lamure

➤➤ L'ESPACE RESSOURCES

L'espace ressources illustre la grande diversité des actions de VHB du fait du territoire et de ses acteurs, habitants et partenaires. Il est ainsi dédié à l'**accueil** mais également à l'**accompagnement des habitants vers une place de citoyen active**, par différents biais.

Il est étroitement lié au projet social qui a été retravaillé en 2021. Le projet expose VHB comme "des lieux" :

- où l'on est accueilli ; où l'on peut s'informer, s'orienter
- où l'on peut se rencontrer, créer des liens de proximité et où l'on s'entraide
- où l'on peut être accompagné et où l'on peut se mobiliser

ACCUEIL * INDIVIDUEL DES HABITANTS

*pour toute question ne concernant pas directement les activités de VHB.

À MONSOLS, **25 personnes** ont été accueillies (17 foyers). Nous observons que les demandes sont en baisse par rapport à 2021 en nombre et en rythme. Nous pouvons dissocier trois types de demandes :

- les personnes qui viennent de **façon régulière** tout au long de l'année ou par période (qui sont venues plus de 10 fois) Ces personnes ont pour la majorité des situations complexes : chômage, arrêt maladie, problème d'accès aux droits...) 7 personnes sont concernées par ces demandes
- Il peut s'agir également de **personnes nouvelles sur le territoire** qui ont besoin de soutien pour leur recherche de logement, la mise en place d'abonnement ou de document administratif.
3 personnes sont dans ce cadre
- Il y a également des personnes qui viennent régulièrement simplement **pour des explications de courrier, des prises de rendez-vous, des démarches administratives**. 11 personnes sont concernées par ces demandes
- 4 personnes viennent de façon régulière ou par période principalement pour **rompre leur isolement**



Nous observons que les accueils sont beaucoup **moins complexes que les années précédentes** et induisent une durée souvent plus courte. Un **partenariat est en place avec la Maison France Services** vers qui les personnes sont orientées. Il est plus difficile de réorienter à la MDR même si un lien peut être présent autour de certaines situations.

Comme nous le soulignons auparavant : la **demande administrative cache souvent une demande plus complexe de lien et de rupture d'isolement**. La part d'écoute est ainsi très importante. Nous soulignons également l'importance de l'accueil des personnes retraitées qui se sentent isolées. Ces faits mettent en lumière l'importance de l'acteur de proximité que représente VHB sur le territoire.

N'est pas répertorié le nombre très important de personnes qui "passent", viennent discuter ou demander des "petites choses" comme elles disent lors des activités et qui fait de VHB un lieu important pour elles.



À **LAMURE-SUR-AZERGUES**, nous pouvons souligner le rôle de lieu d'information et d'écoute que représente VHB pour les personnes qui nous sollicitent en tant qu'habitant ou partenaire.

12 personnes ont été **orientées** en fonction de leurs demandes : MDR, CMP, Solidarité Femmes Beaujolais, transport, France Services. La problématique au niveau du transport est récurrente.

13 personnes (5 personnes à la retraite, 2 personnes sans emploi, 1 personne en arrêt de travail...) sont venues au niveau de l'accueil et ont pris un temps de discussion autour de leur problème de santé, la relation au sein de leur famille, leurs loisirs, leur vie ... **2 personnes viennent de façon régulière** dans ce sens.

Nous avons accompagné sur l'année une personne qui était alors dans un contexte complexe (renouvellement de titre de séjour, violence dans le couple...). À plusieurs reprises, un lien a été fait avec Solidarité Femmes Beaujolais.

À partir de décembre, un accueil spécifique a été proposé aux personnes qui viennent chercher des colis lors de la permanence de la Croix-Rouge. Fabienne leur propose une boisson chaude, prétexte à la discussion.

LES RENCONTRES AVEC VHB : DÉMARCHE «ALLER-VERS»

Dans le cadre de l'Espace de Vie Sociale et de la démarche "d'aller-vers" : Fabienne propose des **temps de rencontres dans les villages**. Ces temps sont annoncés. Ainsi **25 temps** ont pu avoir lieu (8 ont été annulés).

53 échanges ont eu lieu en sachant que ceux-ci ont parfois eu lieu avec la même personne.

55 % de ces personnes sont des femmes

69 % sont retraitées

26 % sont des personnes actives

14 % ont moins de 18 ans

Cette démarche permet de donner une **information** en direct aux personnes sur les **activités de VHB**. Ces échanges permettent également d'**orienter les personnes vers les structures locales** (AGIVR, atelier informatique, France Services).

La thématique récurrente est l'isolement "*parler avec vous, ça égaie pour 2/3 jours*", "*je me balade tous les jours, mais je ne vois pas grand monde*". Un grand nombre de personnes parlent de problèmes de santé, de transport ou de garde d'enfant.



LE RECUEIL D'ÉCOUTE

Dans la démarche du développement du Pouvoir d'Agir des Habitants, une des phases importantes se situe autour de l'**écoute large**. Ainsi l'outil du recueil d'écoute a été mis en place progressivement sur 2017. L'équipe a mené une réflexion pour trouver l'outil le plus adapté à l'itinérance. Il est choisi de prendre un temps lors de chaque réunion d'équipe pour échanger. La référente familles-habitants répertorie et centralise ce qui est observé.

Nous observons que, sur le long terme, il est difficile de tenir un tel outil. Chaque professionnel étant en itinérance et sur plusieurs actions, les réunions étant souvent denses, le recueil passe au second plan derrière les actualités et les dimensions organisationnelles. Il n'en reste pas moins que **l'équipe reste vigilante sur les récurrences ou demandes particulières soit pour orienter soit pour souligner en équipe ce qui semble nécessaire de mettre en place.**

En 2022, les personnes nous ont fait part de problèmes de santé et d'isolement. Il y a eu une crainte importante au printemps en lien avec le contexte géopolitique, mais également au niveau plus local de perte des services "commerces, médecin...". Certaines personnes rencontrées parlent de la difficulté de vieillir.

À cela, nous pouvons proposer des actions pour créer du lien et proposer des actions de prévention.

Cette année, aucun accompagnement de projet collectif n'a été mené, nos moyens humains étant limités :

- le projet des bancs s'est essouffé au vu de la crise sanitaire et de la lourdeur institutionnelle au niveau de la COR
- l'arrivée de Guillemette a pu "pallier" aux demandes numériques et au fait que la CCSB a recentré ses actions sur Belleville.
- le projet d'arbre à partage fonctionne sur Grandris.
- des parents de l'accueil de loisirs sur la Vallée d'Azergues ont été réunis mais un groupe ne s'est pas constitué.





VOIR L’AFFICHE



COMMUNICATION 2022

Vous consulter le rapport en version numérique ?
Cliquez sur les liens en bleu ou les images pour en découvrir plus...

AFFICHE GÉNÉRALE

Pour limiter le nombre d’affiches en septembre, une affiche générale pour le Haut-Beaujolais & une autre affiche générale pour la Haute Vallée d’Azergues ont été produites regroupant l’ensemble des activités de VHB. Elles ont été diffusées en septembre et octobre dans les commerces, mairies et bibliothèques.

50 exemplaires pour le Haut-Beaujolais

50 exemplaires pour la Haute Vallée d’Azergues

PRESSE & BULLETINS COMMUNAUX

Nombre d’articles qui ont parlé de VHB en 2022 : **34** (en 2021 : 36
FEUILLETER LES ARTICLES en 2020 : 31)

Nombre de **communiqués de presse** envoyés : **20**

Les articles ont paru dans le quotidien "Le Progrès" ou dans l’hebdomadaire "Le Patriote".

Nombre d’articles dans les **bulletins municipaux** : **6**

Parfois plusieurs articles dans la même commune.



TOP 3 - POSTS FACEBOOK EN 2022

Cliquez sur les publications pour les voir sur la page

PAGE FACEBOOK

Nombre de **publications facebook** en 2022 : en moyenne **20** publications par mois.

À ces 20 publications mensuelles qui permettent de diffuser les **affiches des événements/activités à venir** s’ajoutent le partage hebdomadaire du **calendrier du site des activités à venir**, le partage du courriel mensuel "les **Nouvelles de VHB**", des liens ou **articles de presse**, des **photos** avec les visages des participants floutés, des extraits **vidéos**, les **informations de dernières minutes** relatives à des annulations ou changements de salles, des **rappels** des événements ainsi que le partage de la page de notre site concernant les **rendez-vous à venir de nos partenaires**.

Les publications sont ensuite **partagées sur les groupes facebook locaux**.



5330 impressions
Affiche recherche de service civique pour la ludothèque itinérante



3510 impressions
Retours en photos de la matinée des Pitchouns animée par la musicienne Daïka M'zè



3412 impressions
Affiche sur l’atelier Familles en fête autour du cirque

Nombre d’abonnés à la page : **415**



VOIR LES PUBLICATIONS FACEBOOK

La page Facebook semble être un outil de communication intéressant notamment auprès des parents et des assistantes maternelles.



[VOIR LES DÉPLIANTS](#)

DÉPLIANTS

Pour la deuxième année des dépliants (plus économiques que les livrets) ont été créés et diffusés en septembre dans les écoles, commerces, mairies et bibliothèques.

Dépliants généraux : **3000** exemplaires

Dépliants retraités : **1000** exemplaires

COMMUNICATION AUPRÈS DES MAIRIES

Nous envoyons chaque mois les **affiches en format image** aux mairies pour qu'elles puissent les diffuser sur leurs différents outils de communication (site internet, page facebook, panneau pocket le cas échéant). Certaines affiches leur sont envoyées en version papier.

Nous leur transmettons également des **modèles de texte pour leurs panneaux lumineux/pocket**. Ils sont aussi **destinataires des Nouvelles de VHB** avec l'ensemble des activités à venir. Enfin, en septembre, ils ont reçu des dépliants ainsi qu'une affiche générale.

COMMUNICATION INTERNE

L'utilisation du "cloud" permet de travailler à plusieurs sur des documents à distance et de **limiter le nombre d'échanges de mails**.

À titre d'exemples : document partagé pour les inscriptions, calendrier partagé d'utilisation du minibus, calendrier d'occupation des locaux, document l'organisation de la diffusion des affiches, calendrier de publications facebook...

VEILLE

La veille s'effectue de plusieurs manières :

- via **l'écoute des adhérents et habitants** aux accueils, pendant les activités et "l'aller-vers".
- via la **revue de presse** (24 revues en 2022) envoyée tous les 15 jours à l'équipe et aux membres bénévoles du CA qui souhaitent la recevoir
- via les **groupes facebook locaux** ("Je vis en Haute Vallée d'Azergues ou pas loin", "Ça s'passé en Haut-Beaujolais"...)

LES NOUVELLES DE VHB

LES NOUVELLES - VERSION MAIL - UN PAR MOIS

[Voir une version mail des nouvelles de VHB](#)

12 courriels

Moyenne taux d'ouverture de l'email : 41,78 %

(en 2021 : 46 % - en 2020 : 50%)

Moyenne taux de clic sur les liens : 11,73 %

(en 2021 : 12% - en 2020 : 7,13%)

Il est à noter de surveiller la tendance du taux d'ouverture et du taux de clics sur les années à venir.

LES NOUVELLES - VERSION PAPIER - UN TOUS LES DEUX MOIS



[Feuilleter une version papier des nouvelles de VHB](#)

5 exemplaires

Février-Mars ; Avril-Mai ; Juin-Juillet

Septembre-Octobre ; Novembre-Décembre

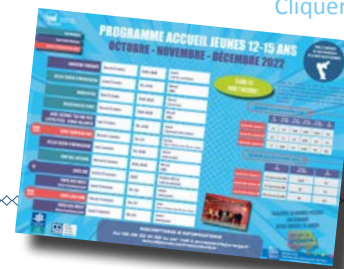
CRÉATION GRAPHIQUE

90 visuels ont été créés en 2022.

Ils sont de différents types : affiches, programmes, agendas, visuel sur facebook, logos.

En réflexion pour 2023 : comment réduire le nombre d'affiches notamment dans les commerces et ainsi réduire le coût d'impression (encre et papier).

[Cliquez sur les affiches pour les agrandir](#)



En 2022 : Nous avons accueilli Lucia, en stage de 3ème, pour une découverte des missions de communication, d'accueil et d'accompagnement numérique.

COMMENT FAIRE CONNAÎTRE VHB ?

En 2021, la commission communication s'était réunie pour travailler sur la thématique "Comment faire connaître VHB ?". Les moyens avaient été choisis et commencé à être mis en place en 2021 ([voir rapport de l'AG de l'année dernière](#)). La mise en place des moyens a donc continué en 2022.

Il reste de nouvelles actions à mettre en place en 2023 ou à réévaluer en fonction notamment de la marge de manoeuvre financière de l'association.

MOYENS MIS EN OEUVRE EN 2022

Communication habituelle par événements/activités : Affiches, communiqués de presse, actualités sur le site, posts facebook, panneaux lumineux, panneaux pocket, courriels "Les Nouvelles de VHB" version mail et papier, diffusion des affiches dans les villages (écoles, commerces, mairies, postes, bibliothèques) via les ambassadeurs ou par courrier, envois des affiches en version image aux mairies.	✓
Création et diffusion des dépliants et affiches générales	✓
Rencontre des habitants avec "l'aller-vers" (sortie d'école, place du village, marché, forum des associations...)	✓
En septembre, envoi d'un courrier de présentation de VHB aux professionnels de santé du territoire avec un exemplaire du dépliant "bien vieillir" et du dépliant général	✓
En septembre, envoi aux correspondants de presse d'un communiqué de presse de présentation de VHB (avant les forums) et une invitation à rencontrer les membres de l'équipe	✓
Ajout de l'ensemble des dates des activités et événements sur le calendrier du site et diffusion du calendrier chaque mercredi sur la page Facebook et partage sur les groupes facebook locaux	✓
Prise de photos lors des activités (pour le mail d'infos, le site internet, facebook...)	✓
Veille sur les sites des mairies et mise à jour des informations sur VHB au besoin	✓
Transmission des informations sur VHB pour le site de la CCSB	✓
Mise à jour de la version courte de la vidéo de VHB et du diaporama en version vidéo	✓
Demande auprès des mairies de partager la vidéo courte de VHB sur leurs pages Facebook	✓
Envoi aux partenaires d'un mail d'infos en septembre avec un lien vers le nouveau site internet et les dépliants.	✓

LES AUTRES MOYENS EN COURS, À FAIRE EN 2023 OU À RÉÉVALUER EN 2023 SI NON FAIT

Recueillir lors de "l'aller-vers" les emails des habitants qui souhaiteraient recevoir les Nouvelles de VHB	
Améliorer la visibilité des locaux à Lamure en mettant à jour la signalétique sur la façade et sur la porte	➔
Créer un roll-up extérieur pour l'aller-vers	➔
Diffuser le diaporama de VHB en version vidéo et le film de VHB version courte pendant les événements de VHB (ex : rencontres intergénérationnelles, ciné-échanges...)	➔
Lors de rencontres avec les secrétaires, rappeler de nous solliciter pour un article dans les bulletins municipaux et de transmettre les nouvelles de VHB aux conseillers municipaux	➔
Proposer aux intervenants de faire une vidéo teaser	➔
Recueillir les témoignages des adhérents par activité (pour le site internet/la presse...)	➔
Rencontrer la chargée de communication de la fédération des centres sociaux 69 & un(e) chargé(e) d'accueil d'un autre centre social pour échanger et bénéficier d'un regard neuf.	➔
Créer un panneau mobile dans les communes du territoire VHB pour annoncer notre passage dans le village	➔
Mettre la vidéo courte et le diaporama sur l'écran de veille de l'ordinateur de la salle d'attente à Monsols	➔
Mettre à jour l'affichage sur la boîte aux lettres VHB à Lamure	➔



FAIT EN 2022



EN COURS



À FAIRE OU À RÉÉVALUER SI NON FAIT

COMMENT SIMPLIFIER L'ACCÈS À L'INFORMATION POUR LES ADHÉRENTS ET LES DEMARCHES D'INSCRIPTION ?

La commission communication s'était également penchée en 2021 sur la problématique "Comment simplifier l'accès à l'information pour les adhérents et les démarches d'inscription ?" en choisissant les actions à mettre en place ([voir rapport de l'AG de l'année dernière](#)). Les premiers moyens ont été mis en place en 2021 notamment avec les réservations en ligne pour les accueils de loisirs et les camps. La **mise en place des actions a continué en 2022** avec la refonte complète en interne du site internet.

NOUVEAU MOYEN MIS EN OEUVRE EN 2022

Refonte du site internet	✓
Mise à jour de l'annuaire des ressources du Haut-Beaujolais et de la Haute Vallée d'Azergues (document interne à l'équipe pour orienter et informer les habitants sur les différentes structures du territoire : accompagnement professionnel et social, loisirs, culture, santé, éducation, marchés, transport, mairies, administrations...)	✓

LES AUTRES MOYENS EN COURS, À FAIRE OU À RÉÉVALUER EN 2023 SI NON FAIT

Finaliser les plans d'accès	🌞
Mise à jour des projets pédagogiques camps & ALSH	➡

✓ FAIT EN 2022 🌞 EN COURS ➡ À FAIRE OU À RÉÉVALUER SI NON FAIT

LES 3 PRINCIPALES RÉUSSITES EN 2022

- Refonte du site internet
- Mise en valeur des activités et événements grâce aux partages de photos prises par les professionnel-les.
- Affiche générale avec l'ensemble des activités

FOCUS SUR LE NOUVEAU SITE INTERNET



VOIR LE SITE



Pour informer de la création du nouveau site, nous avons communiqué par mail aux mairies, transmis un modèle pour panneaux lumineux & pocket, créé une affiche pour les forums, ajouté un QR code sur le dépliant général et créé des posts sur facebook.

Le site internet a été créé **en interne**, ce qui a permis une réduction des coûts. Fabienne, avec l'aide de Vincent (bénévole informatique) sur le côté technique, a proposé une première version à l'équipe ainsi qu'aux membres de la commission communication.

Chacun a pu apporter les modifications concernant ses activités ou des pistes d'améliorations. Le regard de Guillemette, conseillère numérique, a permis notamment de travailler sur l'arborescence du menu.

Le site est composé d'une **page actualités**, où l'on retrouve les événements à venir.

Les autres pages sont construites sur un même modèle à savoir :

- une **vidéo de présentation et/ou une affiche**. La vidéo longue de présentation de VHB réalisée en 2018 a servi de base pour présenter chaque activité en format vidéo court à l'aide d'extraits.
- une **foire aux questions** répondant aux interrogations sur les activités "c'est quoi ?", "pour qui ?" "quand ?" "où ?" "combien ?" "comment s'inscrire ?". Le travail fait en 2019 autour du dossier de presse a permis de récupérer l'essentiel des informations concernant les activités ce qui a permis de ne pas trop solliciter l'équipe.
- un **diaporama** avec des photos de l'activité

PERSPECTIVES POUR 2023

- ▶ **AMÉLIORATION DE LA CONNAISSANCE DE VHB VIA L'ALLER-VERS** (AVEC PARTICIPATION AUX CLUBS DES ANCIENS HVA*, SORTIES D'ÉCOLES HVA*, RENCONTRES AVEC LES SECRÉTAIRES DE MAIRIES EN HVA*, VOEUX DES MAIRES...) *Dans le cadre du projet Espace de Vie Sociale en Haute Vallée d'Azergues
- ▶ **FINALISATION OU RÉÉVALUATION DES ACTIONS VALIDÉES EN COMMISSION COMMUNICATION**
- ▶ **COMMUNICATION HABITUELLE DES ÉVÉNEMENTS & ACTIVITÉS DE VHB**
- ▶ **MEILLEURE IDENTIFICATION DES OUTILS DE COMMUNICATION ÉFFICIENTS EN DEMANDANT L'ORIGINE DE L'INFO LORS DES INSCRIPTIONS**

➔➔ PARTENARIAT

RÉSEAU ESSENTIEL DE PARTENAIRES



RENCONTRE DE PARTENAIRES

Nous nous efforçons de **rencontrer les personnes porteuses de projets** de notre territoire sur leurs sollicitations la majeure partie du temps : soit à titre d'information pour la connaissance du territoire soit pour envisager des projets en commun, l'accueil dans nos locaux. Pour entretenir les liens, des rencontres ont parfois lieu à notre initiative.

Cette **année a de nouveau été riche de rencontres** avec :

- le SESSAD APAJH 69 Villefranche-sur-Saône
- la PASS (Permanence d'Accès aux Soins de Santé) de l'Hôpital Nord-Ouest
- l'antenne locale Villefranche Val de Saône de France Alzheimer
- Handicap International (voir bilan spécifique)
- L'IREPS
- La Roche
- Le Mas
- Service culturel de la CCSB
- Service culturel COR

En janvier une réunion autour de l'aide alimentaire à Lamure (Croix-Rouge Tarare, Resto du coeur, Secours Catholique). Sans suite de la part des Restos du coeur qui avaient sollicité cette réunion.

Participation aux réunions partenariales animées par la Croix-Rouge à Beaujeu.

VHB a organisé 2 temps de rencontres avec les CCAS à Lamure et à Monsols. L'objectif étant de recenser les CCAS existant, d'échanger avec eux autour de leur vision des besoins sociaux de leur commune, de donner de l'info sur VHB, de parler du partenariat VHB/Deux-Grosnes autour de la prise en charge de l'adhésion des moins de 18 ans et du BAFA. Des représentants des CCAS de Lamure, St-Nizier-d'Azergues, St-Igny-de-Vers et Deux-Grosnes ainsi qu'un représentant du MAS ont participé.

LES PAUSES PARTENARIALES

Les pauses partenariales ont pour objectif de permettre une **meilleure connaissance** entre partenaires et acteurs sociaux **pour mieux orienter les habitants** : mieux connaître les missions de chacun, être informés des mouvements de personnels, connaître les actions menées, échanger des informations, faire remonter les besoins des habitants, mutualiser les formations...

De nombreux partenaires sur le territoire de VHB sont également en itinérance sur plusieurs territoires. Ces pauses sont l'occasion de prendre le temps d'échanger.

Les pauses partenariales ont lieu **une fois par trimestre sur un temps méridien**. Il y a une pause sur la Haute Vallée d'Azergues et une sur le Haut-Beaujolais, les partenaires (personnes, structures, associations...) n'étant pas forcément les mêmes. VHB s'occupe de la logistique de l'accueil. Le lieu de la pause varie en fonction des propositions des partenaires.

En 2022, **6 pauses** ont été proposées avec la participation de **22 partenaires** différents.

Cette année, deux pauses ont eu lieu autour d'une thématique marquée :

- la santé mentale
- les recettes du partenariat



Un carnet d'adresses est réactualisé à chaque pause.



ACTIONS EN PARTENARIAT

AU SEIN DU DISPOSITIF VILLAGES D'ACCUEIL BEAUJOLAIS VERT MON AVENIR

Lors de rencontres intergénérationnelles, Wladek a proposé à une **future famille** de venir se présenter. Suite à ce temps, il a été convenu que la famille recontacte VHB lors de son installation en juillet 2023

À L'OCCASION DES 40 ANS D'HANDICAP INTERNATIONAL

Accueil d'une étape du Bike Trip d'Handicap International à Lamure le 16 juin 2022. VHB a joué pleinement à cette occasion son **rôle d'accueil, d'information, de mise en lien et de partenariat**. Et nos compétences dans ces domaines ont été soulignées à plusieurs reprises par les membres de HI présents.



AVEC LA COR, LE SERVICE CULTUREL

Dans le cadre d'un partenariat avec le service culturel de la COR, le projet Forêt avec la compagnie Filigrane débuté à l'automne 2021 a été poursuivi avec :

- Un premier **atelier au sein de la forêt** - 4 heures autour de l'histoire, la géologie, les légendes et bien sûr les sons - guidé par Roland, habitant passionné de Chenelette. Le groupe a déambulé dans la forêt accompagné de Jean Michel Piolet artiste sonore et de Natacha et Roselyne. *"Les balades c'était sensationnel", "ça nous a permis de voir la forêt autrement."*
- Des **ateliers d'écriture** avec Isabelle Augier écrivaine.
- Une **nouvelle balade** au mois de mai identique à la première... mais à une saison différente. "Cette forêt ça fait rêver. Ça apprend à écouter".
- La **restitution début juillet au musée Thimonier d'Amplepuis** où le groupe de participants a rencontré des élèves de l'école de Thel et partagé leurs écritures et impressions. Le projet a été cloturé par un repas partagé au centre social d'Amplepuis avec quelques personnes du centre social. Nous pouvons conclure sur l'intérêt important que les participants ont porté au projet et notamment aux balades en forêt. Nous ne pouvons que regretter que la restitution ait manqué de dynamisme et n'ait pas été à la hauteur de la richesse de cet intéressant projet.

VOIR LE FILM "LA FORÊT RACONTE"



ÉVALUATION DES PROJETS

L'évaluation est **continue**. Elle est supervisée par le Comité de Présidence et la Directrice.

QUI

Toutes les personnes concernées par VHB : équipe, administrateurs, bénévoles, adhérents, participants, habitants, partenaires.

QUAND

- **équipe** : bilan de chaque action, bilan annuel avec questions évaluatives, cahier écoute / réunions bimensuelles, entretien d'évaluation individuel
- **partenaires** : pauses partenariales, rencontres individuelles
- **bénévoles** (activités et VHB Entraide Habitants) : bilan annuel et rencontres individuelles
- **Comité de Présidence** : en continu / CA au moins 1 fois par an
- **adhérents** et participants : Assemblée Générale, accueil, "aller-vers", activités...
- **habitants** : accueil, "aller-vers"

À chaque fois ces temps d'évaluation sont animés avec des **outils favorisant l'expression** (interviews croisées, "speed dating" de l'évaluation, remue-méninges, porteur de paroles, outils ludiques ...).

Les questions évaluatives sur l'année 2022, ont été étudiées en réunion d'équipe le 30 janvier 2023 et en CA le 31 janvier.



PROJET SOCIAL



AXE 1 - VHB, DES LIEUX OÙ L'ON EST ACCUEILLI, OÙ L'ON PEUT S'INFORMER, S'ORIENTER

JANVIER 2023
POUR 2022

VHB a-t-il favorisé l'accès aux droits, aux ressources et à la dynamique du territoire ?

En quoi les actions auxquelles je participe permettent à VHB d'être un lieu où on informe les habitants et où les habitants nous informent et s'informent entre eux ?

La fonction accueil-information est-elle portée de manière transversale par l'ensemble de l'équipe ?

En quoi VHB accompagne la transition numérique ?

Comment les pauses partenariales ont-elles été poursuivies ?

L'accueil de permanences de partenaires dans nos locaux a-t-il été développé ?

Les nouveaux partenaires ont-ils été rencontrés ? A-t-on pu maintenir le lien ensuite ?

EN QUOI LES ACTIONS AUXQUELLES JE PARTICIPE PERMETTENT À VHB D'ÊTRE UN LIEU OÙ ON INFORME LES HABITANTS ET OÙ LES HABITANTS NOUS INFORMENT ET S'INFORMENT ENTRE EUX ?

- Activités entre pairs (entre assistantes maternelles, entre parents, entre jeunes, entre retraités...) où, parmi les échanges, il y a la transmission d'information
- Activités intergénérationnelles, intercommunales... permettent aussi la transmission d'information
- La posture d'accueil et d'écoute permet le recueil d'infos venant des habitants
- Actions itinérantes et hors-les-murs favorisant le recueil et la diffusion d'information

LA FONCTION ACCUEIL-INFORMATION EST-ELLE PORTÉE DE MANIÈRE TRANSVERSALE PAR L'ENSEMBLE DE L'ÉQUIPE ?

- OUI dans les locaux et surtout hors-les-murs.
- Accueil formel (permanences) et informel (posture)
- Fonction accueil – information – orientation portée par toute l'équipe, partout, tout le temps !
- Outil de veille : revue de presse, fichier des ressources locales (utilisation en interne), carnet de la pause partenariale, réunion d'équipe...

EN QUOI VHB ACCOMPAGNE LA TRANSITION NUMÉRIQUE ?

- Conseillère numérique en 2022
- "10 jours sans écran de loisirs"
- Réflexion autour de l'utilisation des outils
- Accompagnement (retraités, jeunes, assistantes maternelles) par les professionnels du centre social et/ou orientation (ateliers COR, France Services...)
- Outils d'inscription en ligne

COMMENT LES PAUSES PARTENARIALES ONT-ELLES ÉTÉ POURSUIVIES ?

- Comme avant ! 6/an
- Avec plus de fréquentation et moins d'accueil chez les partenaires (pas forcément de locaux sur le territoire ou pas assez grands)
- Carnet d'adresses des pauses.

L'ACCUEIL DE PERMANENCES DE PARTENAIRES DANS NOS LOCAUX A-T-IL ÉTÉ DÉVELOPPÉ ?

- OUI : en nombre de permanences et de partenaires.
- Mission Locale – Solidarité Femmes Beaujolais – Croix-Rouge (Villefranche et Tarare) - PJJ – IME les Grillons – SESSAD APAJH

LES NOUVEAUX PARTENAIRES ONT-ILS ÉTÉ RENCONTRÉS ? A-T-ON PU MAINTENIR LE LIEN ENSUITE ?

- OUI : presque systématiquement à notre initiative ou quelquefois à leur (les nouveaux partenaires ou nouvelles personnes chez un partenaire connu).
La Roche – France Alzheimer – Permanence d'accès aux soins de santé de l'Hôpital Nord Ouest – IREPS – IME les Grillons – SESSAD APAJH – Services de la COR et de la CCSB – Autres professionnels ou bénévoles de centres sociaux ou de RPE.

- Maintien des liens : plus ou moins.
 - invitation aux pauses partenariales
 - accueil dans nos locaux
 - parfois partenariat d'action (ex : BAFA avec CCSB)



AXE 2 - VHB, DES LIEUX OÙ L'ON SE RENCONTRE, CRÉE DES LIENS DE PROXIMITÉ & OÙ L'ON S'ENTRAIDE

JANVIER 2023
POUR 2022

VHB a-t-il participé à réduire l'isolement ?

Des activités favorisant la création de liens et de réseaux ont-elles été poursuivies ou créées ?

Comment et en quoi les ressources des personnes ont-elles été un appui ?

Des actions permettant aux habitants de "bien vieillir" sur le territoire ont-elles été poursuivies ou construites ?

Des actions favorisant la mixité sociale, générationnelle et communale ont-elles été mises en place ?

Comment VHB Entraide Habitants a-t-il été mis en place et poursuivi ?

Comment "l'aller-vers" et l'itinérance se sont mis en place afin d'investir les lieux où se trouvent les personnes ?

DES ACTIVITÉS FAVORISANT LA CRÉATION DE LIENS ET DE RÉSEAUX ONT-ELLES ÉTÉ POURSUIVIES OU CRÉÉES ?

- OUI : la plupart des activités + celles pour les professionnels (par exemple RPE) ou les partenaires (Pauses partenariales)
- Poursuivies : actions transversales familles et parentalité – VHB entraide habitants
- Créées : 2 accueils jeunes sur un même lieu (grâce au mini-bus) – accueil café (permanence Croix-Rouge à Lamure)
- La convivialité comme ingrédient magique !

COMMENT ET EN QUOI LES RESSOURCES DES PERSONNES ONT-ELLES ÉTÉ UN APPUI ?

- Ateliers portés par des bénévoles (ex : tricot)
- Échanges avec les parents, partage d'expérience
- Covoiturage permettant l'accès à certaines personnes
- C'est la base de notre fonctionnement de s'appuyer sur les ressources des personnes pour les aider à trouver des solutions à leurs problèmes et/ou pour qu'elles les mettent au service du collectif.

DES ACTIONS PERMETTANT AUX HABITANTS DE BIEN VIEILLIR SUR LE TERRITOIRE ONT ELLES ÉTÉ POURSUIVIES OU CONSTRUITES ?

- OUI : poursuite et réorganisation (post COVID)
- cf brochure "bien vieillir" et sa distribution
- Création : rencontre convivialité découverte à Monsols

DES ACTIONS FAVORISANT LA MIXITÉ SOCIALE, GÉNÉRATIONNELLE ET COMMUNALE ONT-ELLES ÉTÉ MISES EN PLACE ?

OUI

- Tarification selon Quotient Familial pour certaines activités ou gratuité parce que financement dédié pour l'activité et demande du financeur
- Rencontres intergénérationnelles
- L'itinérance et le hors-les-murs
- Cours de français

COMMENT VHB ENTRAIDE HABITANTS A-T-IL ÉTÉ MIS EN PLACE ET POURSUIVI ?

OUI

- Appel des bénéficiaires et des bénévoles
- Communication (flyer dans le panier des anciens)
- Bilan pour évolution en 2023 sans plateforme !

COMMENT L'ALLER-VERS ET L'ITINÉRANCE SE SONT MIS EN PLACE AFIN D'INVESTIR LES LIEUX OÙ SE TROUVENT LES PERSONNES ?

- Adaptation au contexte, aux besoins, aux moyens pour le choix des communes.
Ex : RPE Ronde des Sapinoux arrêt à St Bonnet (0 assistantes maternelles) et démarrage à St-Clément-de-Vers
- "Aller-vers" et itinérance = moyen pour rencontrer les personnes là où elles sont
Ex : Ludothèque itinérante pour rencontrer les parents
- Pas comme prévu en HVA car pas de service civique → développement en 2023 de "l'aller-vers" en partenariat avec la Mission Locale.
- Voeux des maires



AXE 3 - VHB, DES LIEUX OÙ L'ON PEUT ÊTRE ACCOMPAGNÉ & OÙ L'ON PEUT SE MOBILISER

JANVIER 2023
POUR 2022

La vie associative de VHB a-t-elle été redynamisée ?

Comment la gouvernance a-t-elle été renforcée ? En quoi le CA s'est étoffé et est plus représentatif du territoire ?

Comment la visibilité du fonctionnement associatif de VHB et du rôle des habitants dans l'association a-t-elle été améliorée ?

Comment les bénévoles et les bénévolats sont-ils accompagnés individuellement et collectivement ?

En quoi et comment le réseau des ambassadeurs a-t-il été consolidé ?

COMMENT LA GOUVERNANCE A-T-ELLE ÉTÉ RENFORCÉE ? EN QUOI LE CA S'EST ÉTOFFÉ ET EST PLUS REPRÉSENTATIF DU TERRITOIRE ?

À poursuivre !

- Réflexion au CA de mai 2022
- Cooptation de 2 habitantes de HVA
- Remise en place de 4 CA par an (au lieu de 2 + 1 uniquement pour les membres bénévoles ces dernières années)
- Évolution de l'animation des CA :
 - participation d'un membre de l'équipe professionnelle à chaque CA
 - Présentation par le CDP du relevé des décisions prises entre chaque CA

COMMENT LA GOUVERNANCE A-T-ELLE ÉTÉ RENFORCÉE ? EN QUOI LE CA S'EST ÉTOFFÉ ET EST PLUS REPRÉSENTATIF DU TERRITOIRE ?

- Présentation de VHB comme "association d'habitants" et de son fonctionnement (avec CDP) presque systématique
- Outils de communication (site internet, dépliant CA, encart avec photo du CDP dans dépliant VHB, roll-up...)
- Forums des associations en HVA
- "Aller-vers" et hors les murs sur de nouvelles communes

COMMENT LES BÉNÉVOLES ET LES BÉNÉVOLATS SONT-ILS ACCOMPAGNÉS INDIVIDUELLEMENT ET COLLECTIVEMENT ?

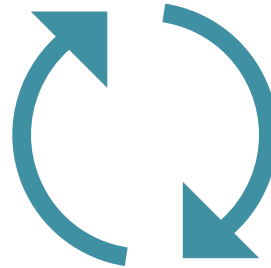
- Accompagnement par la référente familles-habitants ou par le professionnel concerné (ex : coup de pouce étudiant et accueil de loisirs)
- Accompagnement plus individuel que collectif (malgré la convivialité, problème de disponibilité)
- Relais auprès d'autres associations : Croix-Rouge pour les bénévoles cours de français à Monsols
- Renforcement du Comité Bien Vieillir en Haut-Beaujolais

EN QUOI ET COMMENT LE RÉSEAU DES AMBASSADEURS A-T-IL ÉTÉ CONSOLIDÉ ?

- Etat des lieux et remobilisation suite période COVID
- Ambassadeurs ados



PROJET FAMILLES



AXE 1 - VHB, DES LIEUX RESSOURCES POUR LES FAMILLES

JANVIER 2023
POUR 2022

VHB favorise-t-il le partenariat spécifique aux familles ? Anime-t-il ce partenariat ?

Comment un réseau de partenaires ressources spécifiques a-t-il été construit ?

Comment l'action inter-partenariale autour des écrans et du numérique a-t-elle été construite ?

Comment les différents professionnels de VHB qui interviennent dans le champ de la parentalité sont-ils coordonnés ?

Les projets en partenariat interne ont-ils pu être poursuivis ? D'autres ont-ils vu le jour ?

COMMENT L'ACTION INTER-PARTENARIALE AUTOUR DES ÉCRANS ET DU NUMÉRIQUE A-T-ELLE ÉTÉ CONSTRuite ?

- Partenariats extérieurs
 - Projet autour d'une conférence avec l'équipe de la maison médicale
 - Projet avec les 8 écoles
 - Projet au collège de Monsols avec l'IREPS autour de la prévention des addictions
- Partenariats internes à VHB
 - Projet de blog avec le secteur jeunes et l'appui de Guillemette
 - Atelier autour des écrans aux Relais où Guillemette et Roselyne sont venues échanger avec les parents et les assistantes maternelles

COMMENT UN RÉSEAU DE PARTENAIRES RESSOURCES SPÉCIFIQUES A-T-IL ÉTÉ CONSTRUIT ?

L'ensemble de l'équipe est en veille quant aux actions des partenaires et à l'arrivée de nouveaux. Les personnes de l'équipe rencontrent les nouveaux acteurs sur le territoire et s'efforcent de maintenir un lien. En 2022, les infirmières scolaires et nouveaux principaux des collèges ont été rencontrés ainsi que le coordonnateur de l'Éducation Nationale en Haut-Beaujolais. Les pauses partenariales constituent un lieu de rencontres et de maintien de lien.

Chaque professionnel de l'équipe maintient des liens avec des partenaires sur la thématique des familles avec leur spécificité :

- Natacha avec les collèges,
- Mustafa sur le réseau des centres de loisirs de la CCSB, autour de l'harmonisation du BAFA,
- Pascale et Fatima avec le réseau des assistantes maternelles et la PMI.

Le projet des écrans a permis de développer le lien avec certaines écoles. Jusqu'à présent, celui-ci était plus informatif. Il s'est enrichi lors du projet des écrans et se maintient dans la volonté de poursuivre les actions en commun. Cela demande également de mettre en place une démarche "d'aller-vers" : aller rencontrer l'ensemble des écoles à la rentrée, envisager si des partenariats sont possibles en fonction de leurs besoins et de nos possibilités.

Le projet des écrans a également fait émerger un nouveau partenariat avec la maison de santé de Beaujeu.

La ludothèque itinérante est un média intéressant et ouvre à des partenariats dans les villages notamment avec les bibliothèques et médiathèques.

Nous pouvons également citer le réseau fédéral auquel participent les différents membres de l'équipe.

- avec les partenaires : Solidarités Femmes Beaujolais, Croix-Rouge, Maison France Services.

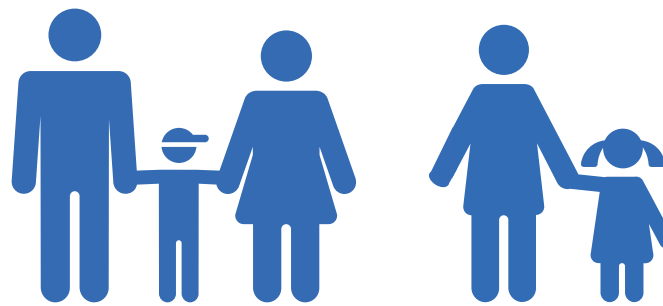
COMMENT LES DIFFÉRENTS PROFESSIONNELS DE VHB QUI INTERVIENNENT DANS LE CHAMP DE LA PARENTALITÉ SONT-ILS COORDONNÉS ?

La réunion parentalité permet à l'équipe de travailler plus spécifiquement autour des sujets sur la parentalité. La coordination est faite par la référente familles.

Un cahier d'écoute est en support des échanges.

LES PROJETS EN PARTENARIAT INTERNE ONT-ILS PU ÊTRE POURSUIVIS ? D'AUTRES ONT-ILS VU LE JOUR ?

- Arrêt
 - Dés en bulle
 - Familles en fête Pitchouns
 - Papotte au Relais Petite Enfance
- Actions poursuivies :
 - "On lit au Relais Petite Enfance" et temps de discussions
 - Familles en Fête Sapinoux
 - "Aller-vers" au moment des sorties d'école
 - Le prêt de livres
- Actions ayant émergé :
 - Ludothèque
 - Lieu Enfants-Parents Pitchouns
 - Partenariat jeunesse / familles autour des compétences psychosociales



AXE 2 - VHB, DES LIEUX OÙ L'ON PEUT CONSTRUIRE DES LIENS AVEC DIFFÉRENTES FAMILLES

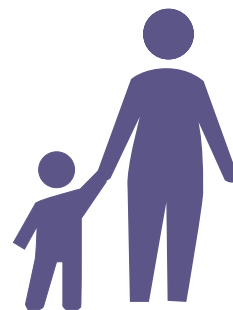
PÉRIODE D'ÉVALUATION	QUESTIONS ÉVALUATIVES EN LIEN AVEC	QUESTION ÉVALUATIVES EN LIEN AVEC LES OBJECTIFS OPÉRATIONNELS
<p>JANVIER 2023 POUR 2022</p>	<p>Comment VHB a-t-il animé des espaces de rencontres entre les familles ?</p>	<p>Comment les évènements exceptionnels ont-ils été poursuivis avec les familles ?</p>
		<p>Comment les rendez-vous réguliers entre les familles ont-ils été animés ?</p>

COMMENT LES ÉVÈNEMENTS EXCEPTIONNELS ONT-ILS ÉTÉ POURSUIVIS AVEC LES FAMILLES ?

- Les « Familles en fête » sont des projets de collaboration interne. Le projet autour des écrans a été un projet de collaboration interne et avec des partenaires extérieurs, le plus souvent à créer.
- Concernant le "Familles en fête" des Sapinoux, nous observons une vraie attente des familles. L'essai en Vallée d'Azergues a été moins concluant.

COMMENT LES RENDEZ-VOUS RÉGULIERS ENTRE LES FAMILLES ONT-ILS ÉTÉ ANIMÉS ?

- Chaque professionnel maintient autant que possible une posture d'accueil, de bienveillance, d'écoute et de non jugement, partant des compétences des parents.
- Les ateliers réguliers sont le plus souvent des "prétextes" à créer du lien que ce soit au sein de la famille, entre les familles et avec nous.
- Si cela est nécessaire, nous nous appuyons sur [les accords de VHB](#) afin de rediscuter les notions d'accueil et de bienveillance.
- De façon pratique, pour certaines actions comme les ateliers parents-enfants, il est proposé une garde des enfants non concernés pour pouvoir permettre la participation du plus grand nombre.
- La mise en place de la ludothèque demande une importante mobilisation en termes de moyen humain et de temps, mais elle semble un média très intéressant pour animer un rendez-vous régulier avec les familles.



AXE 3 - VHB, DES LIEUX OÙ L'ON PEUT PRIVILÉGIER LES LIENS AU SEIN DE SA FAMILLE

PÉRIODE D'ÉVALUATION	QUESTIONS ÉVALUATIVES EN LIEN AVEC	QUESTION ÉVALUATIVES EN LIEN AVEC LES OBJECTIFS OPÉRATIONNELS
JANVIER 2023 POUR 2022	Comment VHB a-t-il animé des espaces privilégiant les liens intrafamiliaux ?	Comment des temps ont-ils été animés afin de permettre un accueil des enfants avec leurs parents ou grands-parents ?
		Comment VHB at-il animé des ateliers spécifiques parents-enfants ?
		Comment VHB a-t-il accompagné les parents dans leur « métier » de parents ?

COMMENT VHB A-T-IL ANIMÉ DES ATELIERS SPÉCIFIQUES PARENTS-ENFANTS ?

Plus spécifiquement pour les parents et leurs enfants :

Pascale a proposé des temps enfants-parents dans les locaux de la halte-garderie. Ce projet évoluera en 2023 en LAEP.

COMMENT DES TEMPS ONT-ILS ÉTÉ ANIMÉS AFIN DE PERMETTRE UN ACCUEIL DES ENFANTS AVEC LEURS PARENTS OU GRANDS PARENTS ?

Différents espaces sont proposés dans ce sens :

- Dés en bulle
- Ludothèque
- Matinée des Relais Petite Enfance
- Atelier parents enfants dans les locaux de la halte-garderie
- Atelier familles
- Familles en fête
- Cinéma échange avec le Comité Bien Vieillir
- Cabane des Pitchouns
- Atelier musique
- Cinéma

Pour chacune de ces actions, nous recherchons à favoriser le lien au sein de la famille en proposant des temps de partage et de découverte. Nous attachons beaucoup d'importance à l'accueil, la convivialité et aux liens de proximité.

La construction de ces différents temps a été travaillée en équipe parentalité et avec la commission familles.

COMMENT VHB A-T-IL ACCOMPAGNÉ LES PARENTS DANS LEUR MÉTIER DE PARENTS ?

- Les temps de Papotte n'ayant pu redémarrer, la proposition s'est centrée en septembre sur des ateliers parents thématiques avec une animation en binôme.
- Lors des temps d'animation réguliers, au centre de loisirs et au secteur jeunes, l'ensemble des professionnels est en posture d'écoute.
- Des outils sont mis à la disposition des parents (prêt de livres, padlet numérique). Ces outils sont principalement des supports pour l'échange.
- Le projet "spécial écran"

ORGANIGRAMME 2022



PILOTAGE

Gaëlle NOURRY-GARDIEN

Directrice

depuis le 11 mars 2002

CDI temps plein



PILOTAGE

Asya BÜLBÜL

Secrétaire comptable

depuis le 1er février 2011

CDI temps plein



ACCUEIL ET COMMUNICATION

Fabienne BERTHELON

Chargée d'accueil et de communication

Animatrice EVS

depuis le 11 juin 2018

CDI temps partiel (50%) puis temps plein en 2020 et en 2021 (EVS).



RPE LES PITCHOUNS

Pascale POULY

depuis le 14 mars 2017

CDI temps plein (75 % sur cette activité)

25 % autres activités petite enfance



RPE LA RONDE DES SAPINOUS

Fatima JOUY

depuis le 6 février 2017

CDI temps partiel (50%)



ENFANCE

Mustafa OZPINAR

Animateur

depuis le 20 février 2019

CDI temps partiel (50% - 75% en 2021)

+ 23 animateurs en CEE

(Vacances à la carte)



JEUNESSE

Natacha TOUCHAL-QUINET

Animatrice responsable du secteur

depuis le 1er octobre 2003 sur le poste

enfance-jeunesse et depuis le 20 février 2019

sur ce poste

CDI temps plein



ANIMATION COLLECTIVE FAMILLE

Roselyne GARCIA

Référente Familles-Habitants

depuis le 4 avril 2016

CDI temps plein



CONSEILLÈRE NUMÉRIQUE

Guillemette LOYEZ

Intervenante technique

depuis le 6 septembre 2021

CDD 18 mois temps plein



ANIMATRICE MÉMOIRE

Nadine SALVAT

Intervenante technique

depuis le 14 septembre 2021

CDII (15%)



ENTRETIEN DES LOCAUX

Axèle CHANRION

Agent d'entretien

depuis le 21 janvier 2020

CDI temps partiel (20%)

38 salariés différents sur l'année
dont 25 animateurs pour les Accueils de loisirs

soit **9,24 Équivalent Temps Plein**

60* contrats dont 47 Contrats d'Engagement Educatif (= 333 jours)

* y compris les 2 salariées de l'ACS présentes jusqu'au 10 janvier.



FORMATIONS 2022

- Analyse de la pratique professionnelle (Fatima et Pascale)
- Sauveteur Secouriste du Travail : recyclage pour Asya, Fatima, Fabienne, Gaëlle, Natacha, Roselyne et formation de base pour Guillemette et Mustafa
- Communication Non-Violente (Pascale)
- Aller-vers niveau 2 avec l'AURACS (Natacha)
- S'approprier la facilitation graphique (Gaëlle et Roselyne)
- Prise de parole en public (Fabienne)
- S'initier à l'animation scientifique et à la démarche d'investigation avec Ebulliscience (Mustafa)
- Participations à des webinaires tout au long de l'année en fonction des besoins de l'équipe et des possibilités.

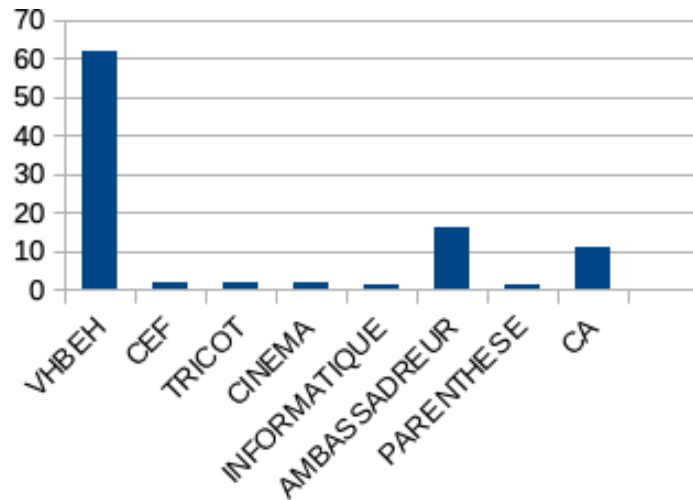
BÉNÉVOLAT



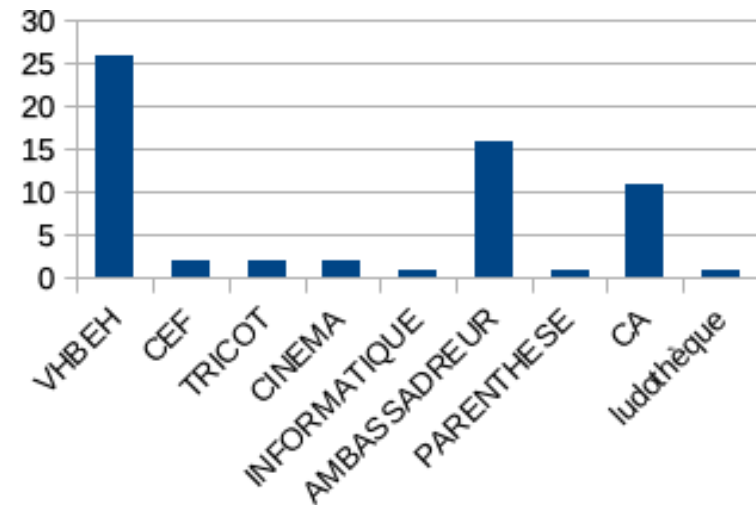
LES BÉNÉVOLES

Les bénévoles de VHB peuvent avoir des fonctions diverses : activités, conseil d'administration, informatique, ambassadeur, cinéma et VHB Entraide Habitants.

En 2022 au premier semestre, VHB compte 98 bénévoles qui font 106 missions bénévoles (7 bénévoles font 2 voire 3 missions de bénévolat).



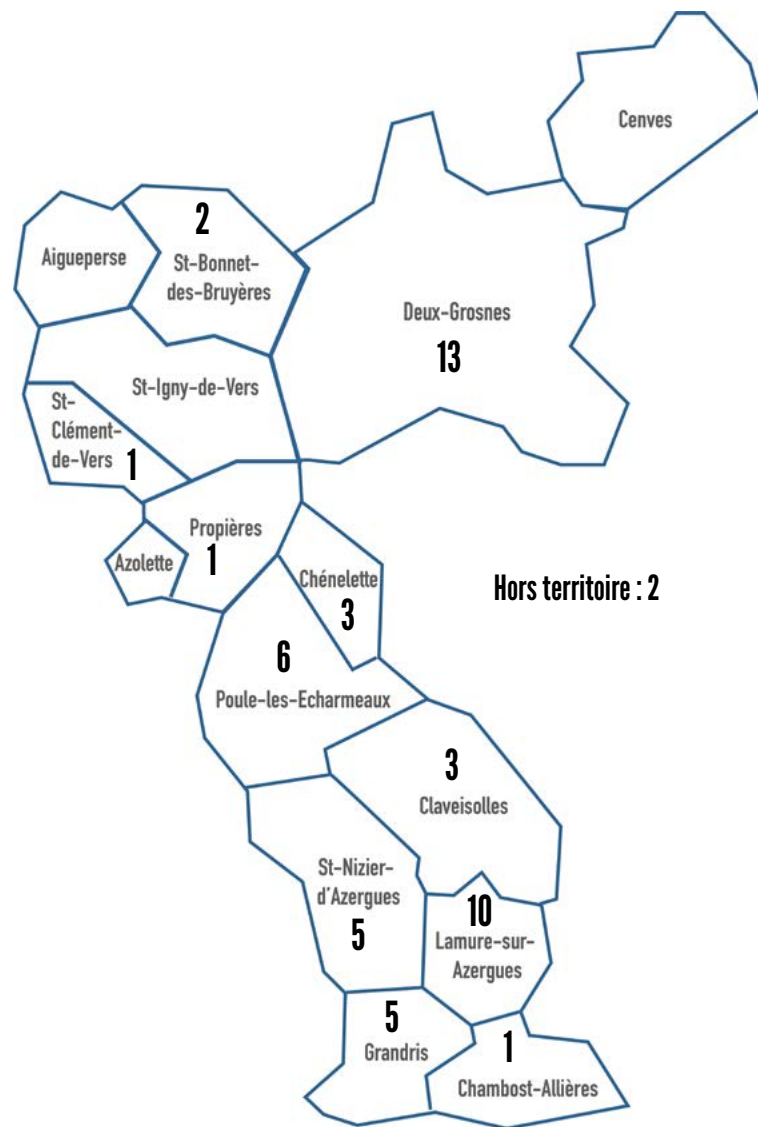
En fin d'année, nous avons fait le point au niveau des bénévoles VHB Entraide Habitants et intégré les divers mouvements de personnes ainsi que la création de la ludothèque. Le nombre de bénévoles est au final de **52 personnes pour 62 missions bénévoles.**



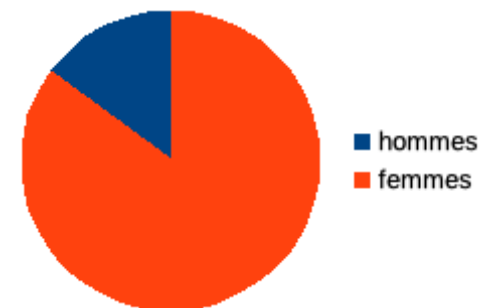
LES MISSIONS BÉNÉVOLES

* CEF : Conversez en Français
CA : Conseil d'Administration

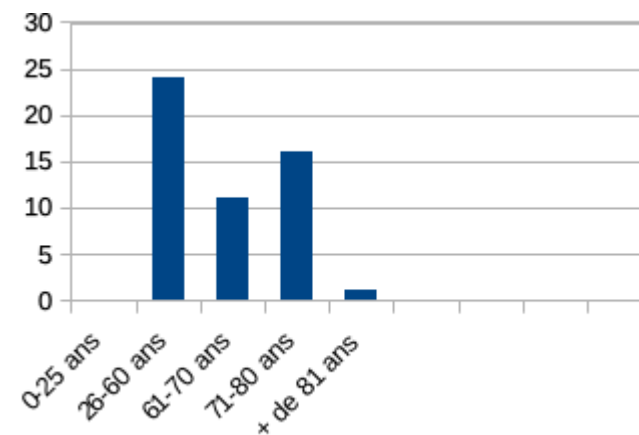
CONCERNANT LES 52 BÉNÉVOLES :



RÉPARTITION DES BÉNÉVOLES SUIVANT LEUR LIEU D'HABITATION



RÉPARTITION DES BÉNÉVOLES SUIVANT LEUR GENRE



RÉPARTITION DES BÉNÉVOLES SUIVANT LEUR ÂGE



ACCOMPAGNEMENT DU BÉNÉVOLAT

ACCUEIL DE NOUVEAUX BÉNÉVOLES

Concernant VHB (hors VHB-Entraide-Habitants), **2 nouvelles personnes** ont rejoint l'équipe des bénévoles : Alexandra, nouvelle habitante de Poule-les-Écharmeaux qui a été cooptée au conseil d'administration et à la ludothèque. Laurence, adhérente depuis plusieurs années, a également été cooptée au conseil d'administration.

ACCOMPAGNEMENT DES BÉNÉVOLES

Nous sommes en questionnement concernant les bénévoles et les **justes sollicitations** que nous pouvons leur faire. Si chacun est différent, nous observons une tendance pour une majorité de personnes à ne pas souhaiter être trop sollicitées car souvent dans de nombreux bénévolats. Nous n'avons donc pas souhaité proposer de temps de réunion en commun. Nous avons privilégié cette année, les temps d'échanges en individuel : Roselyne a contacté l'ensemble des ambassadrices ainsi que tous les bénévoles inscrits sur la plateforme d'entraide depuis le démarrage.

Parallèlement, Roselyne propose un entretien à chaque personne qui souhaite devenir bénévole : comprendre les motivations, parler de l'association, de la charte des bénévoles.

CONCERNANT LE CINÉMA

Dans le Haut-Beaujolais il s'agit d'un partenariat avec la Mairie de Deux-Grosnes qui met à disposition et installe la salle Fontalet et finance la venue du projectionniste de l'URFOL Ecran mobile. Deux bénévoles de VHB s'occupent des entrées. Le rythme de projection a beaucoup évolué ces dernières années : jusqu'à deux films un jour pendant les vacances scolaires avec un film jeunesse dans l'après-midi et un film adultes à 18 h. La fréquentation étant en baisse, la salle difficile à chauffer, il a été convenu de suspendre les séances en 2023 et de se laisser la possibilité de mettre en place des séances de cinéma avec échanges.

CONCERNANT LES BÉNÉVOLES DE L'ATELIER FRANÇAIS

Sur Monsols, nous avons **passé le relais à la Croix-Rouge** pour les ateliers français. À Lamure, 2 bénévoles VHB ont continué à accompagner une personne.

CONCERNANT LES AMBASSADEURS

Le système des ambassadeurs est bénéfique en termes de communication adaptée à la spécificité des communes. Il demande un **important travail de préparation mais permet une communication plus efficiente**. Certaines communes ont deux ambassadeurs (un pour les familles et un pour les habitants-retraités). D'autres communes ont un seul ambassadeur qui fait l'ensemble des communications. Il reste certaines communes sans ambassadeur. Cette mission est effectuée de façon assez différente en fonction des personnes et du réseau que chacune a. La **réflexion est permanente** sur l'adaptation de ce système afin de pouvoir être le plus efficient.

CONCERNANT LES BÉNÉVOLES VHB-ENTRAIDE-HABITANTS (VHB-EH)

5 nouvelles personnes ont proposé de devenir bénévoles sur la plateforme d'entraide. Une a été réorientée aux restos du coeur. Un point avec l'ensemble des bénévoles inscrits nous a paru indispensable afin de faire le point avec chacun pour :

- comprendre les freins pour les personnes qui ne répondaient pas ou plus aux demandes de services
- échanger avec eux sur les services rendus et comment ces derniers se sont passés
- envisager avec les bénévoles des évolutions

Cette démarche a nécessité plusieurs mois mais la presque totalité des 52 bénévoles a pu être contactée.



VHB ENTRAIDE HABITANTS

RAPPEL

Avril 2019, la directrice et une coprésidente de VHB rencontrent la responsable de la SCIC BIP POP Anne GUENAND. En novembre 2019, le conseil d'administration de VHB valide le fait que l'association soit porteuse du projet. Janvier 2020, BIP POP est présenté aux élus du territoire.

Avril 2020, la plateforme d'entraide locale de VHB est lancée en marque BIP POP, mise en place gratuitement pour une phase de test et dans le contexte du premier confinement (17 mars au 11 mai 2020). L'objectif était que les personnes en situation de fragilité puissent bénéficier d'appels de convivialité et/ou de portage de courses.

D'avril à septembre le réseau d'entraide est mis en place. À la rentrée 2020 : 18 bénévoles (17 HVA et 1 HB) sont inscrits. 6 bénéficiaires (dont 5 femmes) ont pu avoir le soutien pour 14 aides (portage de courses, transport et convivialité).

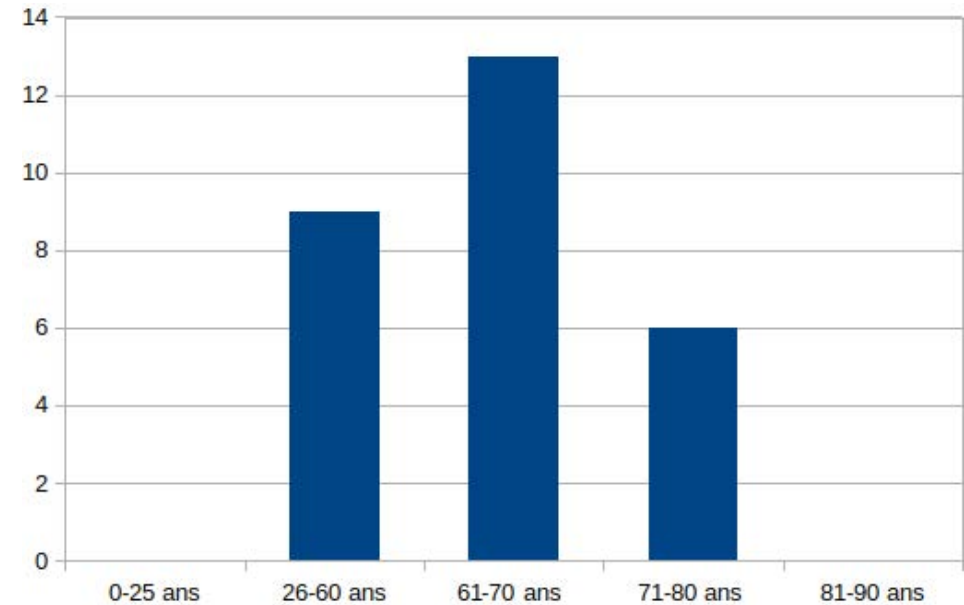
Le déploiement de la plateforme prévoit une intervention de Bip Pop financée en 2020 par la conférence des financeurs (avec report d'une partie du temps sur 2021). Ainsi Claire HERVÉ est arrivée en septembre 2020 avec la mission de déploiement de la plateforme sur l'ensemble du territoire de VHB. En fin d'année 2020 et après un second confinement : 38 bénévoles sont inscrits sur la plateforme. 11 bénéficiaires (dont 8 femmes) ont pu avoir le soutien pour 33 actions.

La mission de Claire s'est déroulée de septembre 2020 à mai 2021. À cette date, une réorganisation interne s'est mise en place :

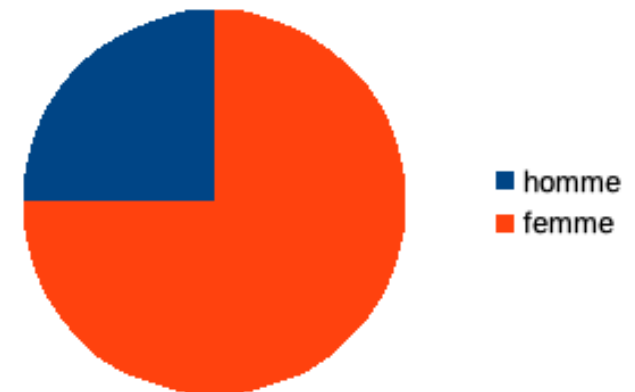
- Fabienne interlocutrice des bénéficiaires maintient le lien avec eux par des appels mensuels, elle prospecte par le biais de "l'aller-vers" pour rencontrer d'éventuels nouveaux bénéficiaires et met en évidence les événements qui pourraient nécessiter des soutiens.
- Roselyne interlocutrice des bénévoles et des partenaires, les accueille et les accompagne par des rencontres individuelles et collectives.

Claire a pu revenir sur une période de 2 mois. Ce qui a permis de redonner un élan à la dynamique au moment de la rentrée scolaire.

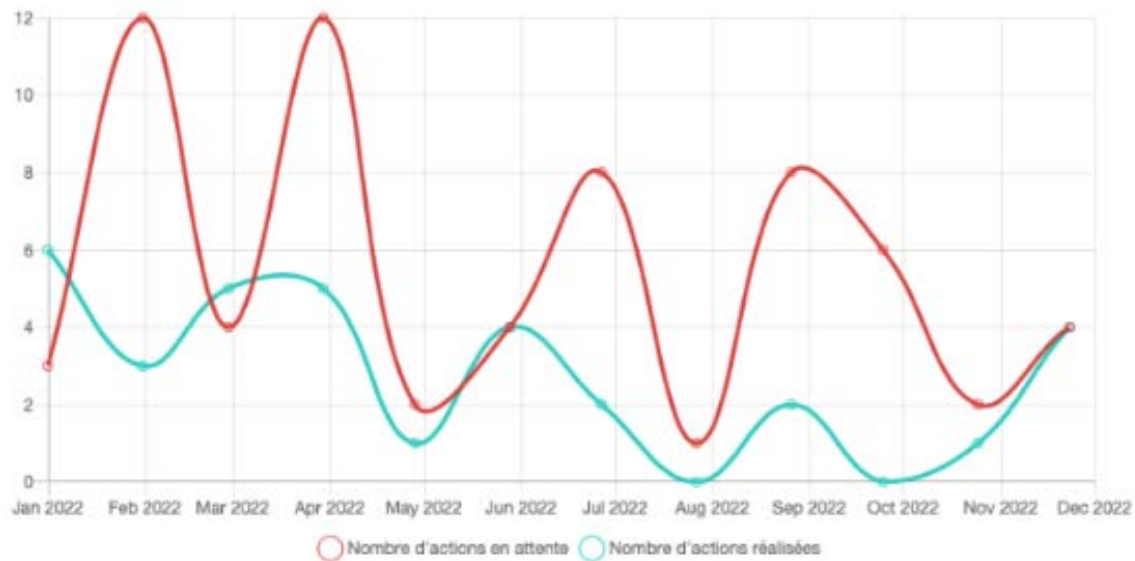
CONCERNANT LES 28 BÉNÉVOLES ACTIFS :



ÂGE DES BÉNÉVOLES

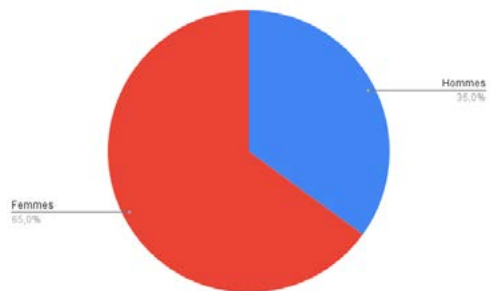


BÉNÉVOLES : 14 HOMMES / 38 FEMMES
INSCRITS SUR LA PLATEFORME EN 2022



Nombre d'actions bénévoles réalisées / Nombre d'actions bénévoles demandées			
Accompagnement balade	4 sur 9	Convivialité par téléphone	14 sur 28
Accompagnement cimetière	Aucune demande	Garde d'animaux	Aucune demande
Accompagnement courses	1 sur 5	Lecture à voix haute	Aucune demande
Accompagnement événement	0 sur 1	Livraison gratuite courses / médicaments	Aucune demande
Accompagnement	3 sur 10		

Accompagnement extérieur santé	3 sur 10	Petit bricolage	0 sur 1
Accompagnement sorties	Aucune demande	Petit jardinage	Aucune demande
Aide administrative	0 sur 1	Petits services ponctuels du quotidien	0 sur 1
Aide au déplacement de charges lourdes (bouteille de gaz, bois...)	4 sur 7	Promenade du chien	Aucune demande
Aide informatique	Aucune demande	Transport déchets verts	Aucune demande
Aides actions bénévolat Centre Social	Aucune demande	Transport solidaire	0 sur 6
Autres actions	1 sur 7	Visite de convivialité à domicile	6 sur 23



BÉNÉFICIAIRES : 7 HOMMES / 13 FEMMES

73% de retraité-es

En 2022, nous observons alors que toutes les personnes inscrites en tant que bénévoles ne se manifestent pas pour des soutiens. **Certaines demandes restent en suspens** : soit par non disponibilité des personnes, soit par difficultés pour les bénévoles d'y répondre (fréquence trop importante des demandes de certaines personnes, demande sur la mobilité...). Nous observons que les **demandes de mobilité sont fréquentes** mais que ce sont celles qui ont le moins de répondant : notamment à cause du temps que cela demande sur notre territoire mais aussi en lien avec le coût. Une réflexion sera menée en 2022 autour de cette question.

12 personnes ont été appelées régulièrement par Fabienne en 2022 (**60 appels** dans l'ensemble). Le but de ces appels était de donner de l'information sur ce que VHB propose et discuter avec les personnes sur leurs besoins. Les sujets évoqués sont le plus souvent les questions de santé, la nature, la famille, la situation sanitaire, l'ennui et la solitude : « *je me sens seule* », « *je vais comme une vieille* », « *que je sois ici ou ailleurs c'est pareil, je n'ai rien à faire* »

CONSTAT DU CÔTÉ DES BÉNÉFICIAIRES

- pour certains, ce n'est **pas facile de demander**
- certains demandent des **services qui ne relèvent pas de VHB EH** : faire le jardin sur du long terme, des travaux qui relèveraient de professionnels (par exemple élagage, taille des haies) mais pas envie de payer pour ça, ou réel problème financier, ou indisponibilité de professionnels sur le territoire
- pour certains VHB EH est une **solution parmi d'autres** : famille, voisins... C'est donc le premier qui répond qui rend le service.
- des services sont demandés parce que Fabienne appelle tous les mois les bénéficiaires. **Pas sûr que certains soient demandés s'il n'y avait pas eu cet appel**
- 1 bénéficiaire très demandeuse (14 services demandés / 3 services rendus en 2022)
- 2 personnes de l'entourage familial de 2 bénéficiaires nous ont contactés pour nous "reprocher" nos démarches
- 1 personne qui souhaitait des appels de convivialité, qui en a eu mais qui en fait aurait voulu que des **personnes précises** (non inscrites sur VHB-entraide-habitants) l'appellent.

CONSTATS DU CÔTÉ DES BÉNÉVOLES

- des bénévoles qui **ne se désinscrivent pas** de la plateforme (on a donc l'impression qu'il y en a beaucoup) alors qu'ils ne sont plus disponibles
- des bénévoles qui n'avaient pas forcément compris que cela continuait même **en dehors de la période covid**
- des bénévoles qui ont du mal avec le principe même du bénévolat VHB EH (je réponds si je suis disponible) et qui **vivent mal de ne pas répondre** aux demandes de service donc un nombre de bénévoles en baisse
- des bénévoles qui à la fois ont besoin d'être dynamisés mais qui ne veulent pas forcément participer à des temps collectifs
- des bénévoles **qui ne veulent pas dire non** ou qui ne savent pas dire non
- des bénévoles pour qui cela peut être un peu lourd de devoir rencontrer Roselyne (le casse-tête de la date à trouver !) pour signer la charte de bénévolat
- des bénévoles qui souhaiteraient un **recentrage sur leur commune**

En 2022 : désactivation de 35 bénévoles (déménagement, inscription lors du confinement, problème de santé ou familial, souhaite être seulement bénéficiaire, pas le temps...).

CONSTATS AU NIVEAU DES SERVICES DEMANDÉS

- des services qui se rendent maintenant en dehors de VHB EH (au moins 3 binômes)
- des services ne sont pas rendus (28 rendus sur 91 demandés en 2022)
- des types de services qui ne sont pas demandés (9 sur 22)
- les demandes de transports sont un service un peu à part. La question du coût engendré est un frein.

Y-a-t-il des besoins ? Oui mais pour lesquels VHB-entraide-habitants n'est pas la seule réponse possible ou pas adaptée. D'après les CCAS rencontrés, il n'y a pas tant de besoins que ça.

Nous envisageons donc de ne pas renouveler l'abonnement à la plateforme mais de poursuivre VHB-entraide-habitants sous une autre forme en 2023. **71**



RÉFLEXIONS SUR LE BÉNÉVOLAT À VHB

La participation des bénévoles à VHB est essentielle. Comme nous l'indiquons plus haut, cet engagement peut revêtir une **diversité** de facettes. Les ateliers proposés dans ce cadre émergent d'une envie de **partage** : que les personnes viennent nous proposer une activité ou répondent présents à une sollicitation de notre part.

Ces temps sont importants car ils nous permettent de **valoriser les savoirs-faire** tout en amenant un prétexte à la rencontre. Le fait de voir régulièrement les personnes permet de créer du lien et de leur proposer des actions plus spécifiques (de prévention, de réflexion ou de mobilisation).

La période de crise sanitaire a modifié certains comportements. Le contexte semble encore en mutation vers plus ou moins d'engagements en fonction des personnes, des modes de communication en mutation... ce qui nous demande d'être attentifs et d'**adapter notre démarche.**



COMPTES 2022

 **RAPPORT DE GESTION** **P.74**

 **COMPTE DE RÉSULTAT** **P.78**

 **BILAN** **P.82**

 **ANNEXE COMPTABLE** **P.84**

 **BUDGET PRÉVISIONNEL 2023** **P.97**

RAPPORT DE GESTION 2022

En 2022, les dépenses se sont élevées à 543 351.90€ et les recettes à 537 319.49€. Le compte de résultat se trouve donc **déficitaire de 6 037.41€**

L'ANNÉE 2022 SE CARACTÉRISE PAR

En ce qui concerne les dépenses liées aux activités, il faut davantage comparer l'année 2022 à l'année 2019 puisqu'on est revenu à un niveau d'activité et de fréquentation comparable à l'avant Covid.

Faute de recrutement, nous avons dû fermer la Halte-Garderie de Claveisolles et chercher d'autres sources de financement pour l'animatrice du Relais Petite Enfance et responsable de la halte-garderie jusqu'à sa fermeture.

La mise à disposition des locaux par les communes est valorisée pour un montant total de 21 552.29€ (il était de 18 937.53€ en 2021 et 22 486.20 € en 2019).

Nous avons engagé les actions décidées pour **limiter et même réduire le déficit prévisionnel de 21 319,12€.**

- limiter le temps de travail de notre Animateur Enfance à 65% au lieu de 75%
- arrêter les Accueils Collectifs en Soirée
- supprimer les séjours jeunes sur les petites vacances (notamment le séjour hiver envisagé)
- augmenter la participation des parents aux repas des accueils de loisirs
- augmenter le prix des adhésions
- reprendre en compte le critère financier dans les premiers critères de choix pour les prestations repas pour les Accueils de Loisirs
- arrêter ou reporter les interventions extérieures sans financement affecté assuré.

CÔTÉ DÉPENSES

Comme indiqué, plusieurs postes en augmentation par rapport à 2021, qui sont revenus à un niveau comparable au budget de 2019 avant Covid :

Parmi ceux-ci :

- **Alimentation et boisson (4 756.07€)** qui concerne les achats pour les camps vacances enfants et ados et le goûter intergénérationnel
- **Missions, réceptions (832.21€)**, c'est l'achat de boissons (froides et chaudes) et gâteaux pour les activités, les réunions, l'AG et globalement pour l'accueil à VHB pour un retour à la convivialité d'avant Covid.

Autres augmentations et nouvelles dépenses :

- **Petit équipement et matériel d'activité (4 715.50€)** en grande partie pour la ludothèque itinérante financée par la MSA et centres sociaux itinérants pour un montant de 3 710,61€.
- **Locations mobilières (3 796.31€)** qui représentent une double location du copieur à Monsols suite au changement de copieur et de prestataire avant la fin de notre contrat. 1 071€ sont remboursés par le nouveau prestataire dans les transferts de charge, et c'est un poste qui nous coûte moins cher en réalité.
- **Différents postes Electricité, Fioul** avec des augmentations que nous connaissons tous au quotidien malgré les efforts de sobriété énergétique. Il n'y a qu'à Claveisolles que ce poste est réduit avec la fermeture de la Halte-Garderie.
- **Déplacement du personnel (6 210.64€)** qui regroupe la reprise à un rythme "normal" des activités en itinérance, l'augmentation du barème d'indemnisation, l'augmentation du coût du carburant, les frais de déplacement de notre animatrice mémoire devenue salariée (indemnisés et non plus facturés), les déplacements de Guillemette dans le cadre du conseil numérique ainsi que toutes les actions "d'aller-vers".
- **Autres fournitures, repas fournis (9 421.63€)** pour les repas des accueils de loisirs, + 1 000€ du fait de la reprise d'activité. C'est cependant moins que ce qui avait été budgétisé.

Postes en baisse où nous allons retrouver les efforts et décisions prises pour réduire le déficit :

- **Fournitures administratives (676.72€)** au lieu de 1 033.87€ en 2021 et 1 800€ budgétisé), efforts de toute l'équipe de "vivre sur les stocks" et dépenser un strict minimum.
- **Entretien et réparations** biens mobiliers (3 véhicules) en baisse (4 112,78€ au lieu de 7 178,19€ en 2021) car il n'y a pas eu d'accidents cette année et un seul véhicule ayant nécessité un entretien important.
- **Divers services extérieurs (2 877.60€ / 25 621.80€ en 2021)** qui ne comportent plus le poste d'intervenante pour VHB entraide-habitants que nous avons assuré en interne (19 725€) ainsi que le recours limité aux intervenants extérieurs dans les activités.
- **Transport d'activité (825.50€)** dépenses limitées puisque nous n'avons pas organisé le séjour jeunes hiver envisagé sur le budget prévisionnel.

Les **salaires et traitement** (y compris assise sur les salaires) **ont augmenté de 38 294,99€** par rapport à 2021.

Cette augmentation s'explique par :

- **La révision de la pesée des postes tous les 5 ans (obligation conventionnelle)** : 4 postes concernés
- **Augmentation de la RIS (Rémunération Individuelle Supplémentaire)** suite aux entretiens annuels (obligation conventionnelle)
- **Augmentation de la valeur du point** (de 55€ depuis 2020 à 55,30€ en janvier puis 56€ en juillet).
- **Le poste sur une année complète de Nadine**, animatrice mémoire (4 mois en 2021)
- **Le poste sur une année complète de Guillemette**, conseillère numérique (4 mois en 2021) **et son départ anticipé en décembre** (indemnité de fin de contrat en décembre au lieu de mars 2023 comme provisionné).

Les **salaires bruts versés sont cependant inférieurs de 8 007.79€ par rapport au budget prévisionnel** suite à la réduction du temps de travail de l'animateur jeunesse de 75% à 65% et au non-recrutement pour la Halte-Garderie.

La hausse des **frais de formation (+ 3 000€)** qui correspond à davantage de formations mises en place, est compensée par la hausse du remboursement en transfert de charges.

La dotation aux provisions pour risques : **retraite (4 014.67€)** au lieu de 1 703.13€ en 2021) du fait notamment de l'atteinte du seuil de 45 ans par une salariée.

CÔTÉ RECETTES

Les communes de HVA ont maintenu le montant de leur subvention de fonctionnement sauf St-Bonnet-le-Troncy qui a cessé de financer VHB (2 543,20€).

Bonus Territoire (12 068€) : Le passage du Contrat Enfance Jeunesse (CEJ) à la Convention Territoriale Globale (CTG) pour la COR implique que la CAF verse directement les PS qui y sont liées aux opérateurs (VHB) et non plus à la commune pilote du dispositif (Grandris).

La **CCSB (Communauté de Communes Saône Beaujolais)** a augmenté sa subvention de 2 962€.

La MSA a doublé (2 500€) la subvention pour le REAAP (Réseau Ecoute Appui et Accompagnement des Parents) et financé un projet nouveau dans le cadre de Grandir en Milieu Rural : la ludothèque itinérante (3 374,22 €). Une réponse tardive pour une demande sur 2021 a été reçue et affectée en 2022 (3 000€ pour vhb-entraide-habitants). Les modes et dispositifs de financement par la MSA sont en train d'évoluer. Nous y verrons plus clair en 2023.

La COR a augmenté sa subvention (3 000€ au lieu de 2 500€) **pour le projet Jeunes** dans le cadre de la cohésion sociale. Pour ce projet Jeunes, nous avons obtenu une subvention de RESACOO69 en 2021, nous n'avons pas eu d'équivalent cette année.

La conférence des financeurs a accordé un montant de 7 667€ sur les 11 500€ demandés faisant face à un plus grand nombre de demandes cette année. Les 31 225€ de 2021 comprenaient le financement de la mise en place de la plateforme VHB-entraide-habitants que nous avons repris en interne.

Le financement par l'État du poste de conseillère numérique pour un montant de **24 333.33€**

Hausse des Prestations de Service CAF pour les RPE du fait de charges supplémentaires dont la revalorisation des postes des animatrices. Pour les 2 RPE, nous ne sommes cependant pas au plafond cette année.

Fin de la PS CAF pour la halte-garderie fermée en 2022 (3 116.01€ en 2021 et budgétisée 9 824.4€€ si fonctionnement normal).

Versement par la CAF d'une **subvention exceptionnelle** pour le développement durable (5 000€) et d'une subvention nouvelle de FPT (8 000€) pour le secteur enfance.

La **participation des usagers (42 050,72€)** remonte en même temps que la fréquentation aux différentes activités. Elle est cependant inférieure au budget prévisionnel du fait de la fermeture de la Halte-Garderie.

TRÉSORERIE

Les efforts de début d'année pour limiter les dépenses, le renoncement à la sortie jeunes ainsi que le versement au plus tôt des subventions par nos financeurs, que nous remercions vivement, nous ont permis de ne pas avoir recours au fond de soutien de la Fédération des Centres Sociaux du Rhône.

PERSPECTIVES BUDGÉTAIRES 2023

Les résultats déficitaires, même limités, de ces 2 dernières années ne sont évidemment satisfaisants pour personne. Ils créent des inquiétudes pour les bénévoles et financeurs et une préoccupation constante chez les professionnels pour limiter leurs dépenses entraînant probablement de la frustration malgré leur engagement indéniable.

Les efforts considérables et décisions prises sur 2022 auront un impact plus limité sur 2023, il nous faut trouver des solutions et des sources de financement plus pérennes, tout le monde en convient ;

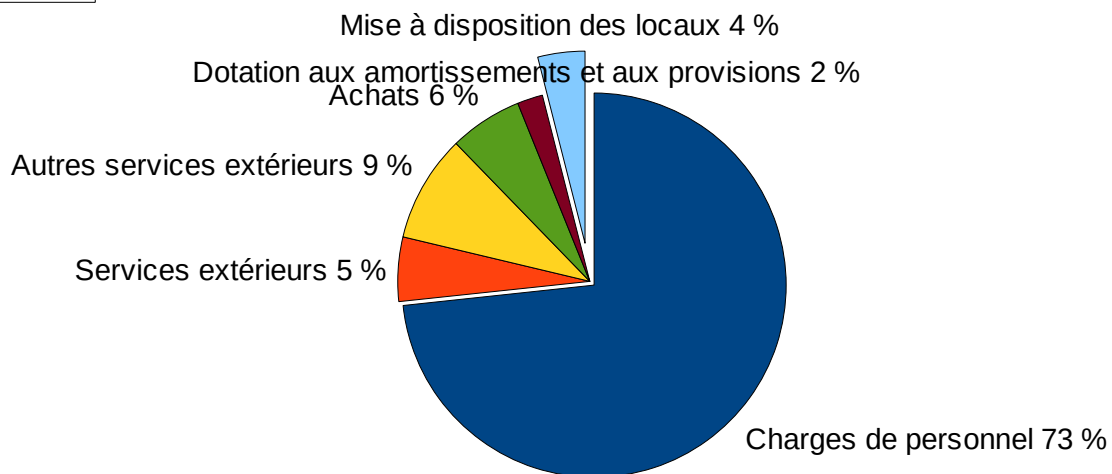
Ainsi suite au comité des financeurs de novembre 2022, un groupe de travail technique réunissant CAF, MSA, Fédération des centres sociaux, CCSB, centres sociaux de Belleville et Amplepuis s'est constitué et un nouveau comité des financeurs aura lieu en juin 2023.

Cette année encore nous remercions les partenaires et les financeurs qui s'engagent aux côtés de notre association d'habitants. Nous avons besoin de vous pour continuer d'avancer et faire des choix dans l'intérêt de VHB et dans celui du bien-vivre ensemble sur notre territoire.

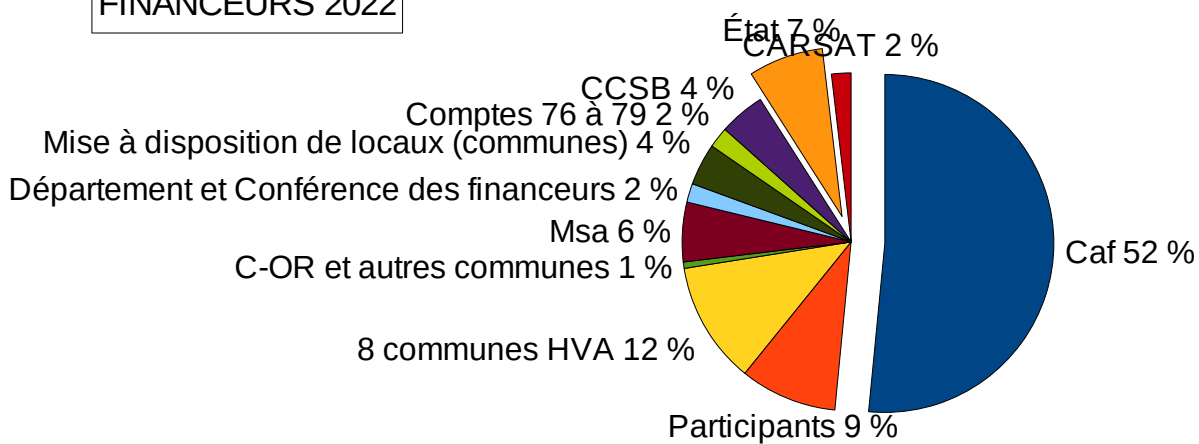
Nous, membres du comité de Présidence, vous assurons de notre engagement, en tant qu'habitants-bénévoles pour accompagner et soutenir l'équipe de professionnels de VHB afin de trouver les meilleures solutions pour que VHB continue les missions que nous avons écrites ensemble dans son projet Social et afin d'assurer sa pérennité.

Stéphanie Thomas
Co-présidente chargée des finances

DÉPENSES 2022



FINANCEURS 2022



Du fait des arrondis, le total de chaque graphique peut être légèrement supérieur ou inférieur à 100%.

BUDGET GENERAL

REALISE 2022, Exercice N du 01.01.2022 au 31.12.2022

60	ACHATS	
602110	Alimentation-Boisson	4 756.07
602120	Fournitures d'activités	823.24
606100	Eau Monsols	439.32
606101	Eau Claveisolles	275.04
606102	Eau Lamure	296.65
606103	Eau Appart. Lamure	274.90
606110	Electricité Monsols	626.29
606111	Electricité Claveisolles	790.55
606112	Electricité Lamure	1 220.01
606113	Electricité Appart. Lamure	352.98
606120	Fioul	3 350.01
606130	Carburant	3 617.00
606300	Petit équipement de bureau	5.10
606320	Petits équipement & matériel d'activités	4 715.50
606330	Petit équipement logistique	370.46
606350	Produits d'entretien	376.00
606351	Pdts hygiène & nettoyage (covid-19)	11.96
606352	Produits hygiène	434.03
606400	Fournitures administratives	676.72
606420	Fournitures informatiques	274.34
606600	Fourn. de sécurité des locaux	261.01
606800	Autres fournit.(dt repas fournis/ent.ext	9 421.63
Total :		33 368.81

61	SERVICES EXTERIEURS	
613200	Locations immobilières	8 051.48
613500	Locations mobilières	3 796.31
615500	Entret.& réparat. biens mobiliers	4 112.78
615600	Maintenance	4 413.05
616100	Assurance multirisque	2 014.45
616400	Autres assurances	3 573.56
618100	Documentation générale	277.00
618300	Documentation technique	263.79
618800	Divers services extérieurs	2 877.60
Total :		29 380.02

70	REMUNERATIONS DES SERVICES	
706100	Participation des usagers	40 535.62
706101	Part. usagers hors Noé	1 515.10
706110	Bons vacances (de la CAF uniquement)	1 031.20
706115	Bons vacances MSA	216.00
706120	Aides personnalisées: CE, CCAS (hors adh	328.30
706231	PS CAF RPE Pitchouns	20 180.44
706232	PS CAF RPE Ronde des Sapinous	12 173.09
706233	PS CAF ALSH	8 195.25
706234	PS CAF Jeunes	20 605.00
706235	PS EVS	23 682.00
706237	PS Régul	-2.87
706238	PS CAF Fonctions ACF	23 682.00
706239	PS CAF Animation Globale	70 785.00
706252	Bonus Territoire	12 067.76
708000	Pdts des act. annexes: photocopies...	380.46
708800	Aut.produits activités annexes	1 335.71
Total :		236 710.06

74	SUBVENT.D'EXPLOITATION	
741050	ETAT-Subv.de fonctionnement affectée	24 333.33
741070	ETAT: FONJEP subv. de fonct. affectée	14 214.00
743010	DPTMT- Dotations cantonales Tarare	1 000.00
743020	DPTMT- Dotations cantonales Thizy les Br	1 000.00
743070	Conférence des Financeurs	7 667.00
744211	CCSB- Subv. de fonct. globale	12 000.00
744220	Communes HVA: subv. de fonct. globale	41 124.20
744300	C-OR - Subv. de fonct. affectée	3 000.00
744311	CCSB - Subv. de fonct. affectée RPE	11 462.00
744320	Communes HVA: subv. de fonct. affectée	21 500.00
744330	Commune de St Just d'Avray	319.64
745200	CAF Sub. fonctionmt annuelle globale	68 264.00
745250	CAF Autres Sub fonctionmt non affectée	5 000.00
745300	CAF- Subv. de fonct. affectée	4 250.00
745380	CAF- Subv. de fonct. affectée: FPT	8 000.00
748100	CARSAT- URACS	10 000.00
748500	MSA Subv. ou PS fonct. globale	17 500.00
748501	MSA subvention affectée	10 874.22
748510	MSA PS ALSH	810.51
748511	PS MSA RAM Pitchouns	793.27
748512	PS MSA RAM Ronde des Sapinous	586.73
Total :		263 698.90

75	AUTRES PRODUITS GEST.COURANTE	
754000	Collectes et Dons	779.64
754120	Abandons Frais Bénévoles	374.22
756000	Cotisations des Adhérents	2 917.00
756100	Cot. Adh. pris en charge/organismes...	506.00
758000	Autres produits divers de gest. courante	7.65
Total :		4 584.51

BUDGET GENERAL

REALISE 2022, Exercice N du 01.01.2022 au 31.12.2022

62 AUTRES SERVICES EXTERIEURS		
622600	Honoraires	3 603.00
622800	Divers : com./chq resto, ANCV, CESU...	59.50
623000	Publicité, infomratons, publications	317.36
623600	Catalogues et imprimés	1 308.00
623800	Cadeaux, pourboires, dons,...	81.41
624800	Transports d'activités	825.50
625000	Déplacement du personnel	6 210.64
625100	Déplacement des bénévoles	374.22
625700	Missions, réceptions	832.21
626000	Frais postaux	1 228.57
626310	Téléphone internet Monsols	1 175.81
626320	Téléphone Claveisolles	648.00
626330	Téléphone Lamure	656.11
626350	Téléphone portable	24.00
627000	Frais bancaires	358.60
628100	Cotisation fédérale, SNAECISO...	5 044.92
628200	Autres cotisations	10.00
628300	Autres.serv.ext:entrées spect, piscine..	20 543.35
628600	Frais de formation	5 693.54
Total :		48 994.74

63 IMPOTS,TAXES ET VERSEM.ASSIMIL		
631100	Taxes sur les salaires	4 249.01
633300	Participation à la formation prof.	6 700.09
Total :		10 949.10

64 CHARGES DE PERSONNEL		
641000	Salaires bruts	303 000.95
641200	CP	-197.62
641400	Indemnités et avantages Divers	19.70
641600	Provision prime précarité	-733.99
645100	Cotisations URSSAF	61 907.15
645300	Cotis. Retraites	16 306.75
645500	Cotis. Prévoyance	2 864.31
645510	Cotisations Mutuelle	2 712.36
645820	Charges sociales sur CP à payer	519.90
645830	Charges Sociales / Primes & Gratificatio	-56.30
647500	Médecine du Travail	1 032.00
Total :		387 375.21

65 AUTRES CHARGES GESTION COURAN		
654000	Pertes sur créances irrécouvr.	77.29
658000	Charges diverses de gestion courante	0.78
Total :		78.07

76 PRODUITS FINANCIERS		
768000	Autres produits financiers: intérêts	983.50
Total :		983.50

77 PRODUITS EXCEPTIONNELS		
771000	Produits exceptionnels sur op.de gestion	82.03
777000	QP subv.invest.aff.cpte résultat	2 582.65
Total :		2 664.68

78 REPRISE S/AMORT. ET PROVISIONS		
789000	Report ressources non util. exo. antér.	1 200.00
Total :		1 200.00

79 TRANSFERTS DE CHARGES		
791000	Transf. de charges: Divers	1 071.60
791100	Transf. de charges: Formation personnel	4 848.95
791200	Transf. de charges: Indem. Journalières	0.00
Total :		5 920.55

87 PRODUITS CONTRIB. VOLONTAIRES		
871500	Prest.natures VILLE: contrepartie 86....	21 552.29
Total :		21 552.29

BUDGET GENERAL

REALISE 2022, Exercice N du 01.01.2022 au 31.12.2022

68 DOTAT.AMORTISS. ET PROVISIONS		
681110	Dotations aux amorts des immo. incorpo.	280.00
681120	Dotations aux amorts des immo. corpo.	7 358.99
681500	DAP pour risques: retraite	4 014.67
Total :		11 653.66

86 CHARGES CONTRIB. VOLONTAIRES		
861300	Mise à disposition gratuite de locaux	21 552.29
Total :		21 552.29

Total charges :	543351.90
------------------------	------------------

Total produits :	537314.49
-------------------------	------------------

BUDGET ANALYTIQUE

REALISE 2022, Exercice N du 01.01.2022 au 31.12.2022

Compte	Intitulé	Débit	Crédit
5A101000	HG CLAVEISOLLES	0.00	711.66
5A112006	RPE LES PITCHOUNS	44 144.88	50 182.81
5A112007	RPE LA RONDE DES SAPINOUS	26 234.53	26 206.96
5A222000	ALSH ENFANCE petites vac. (3-16ans)	19 558.23	10 972.93
5A223000	ALSH ENFANCE gdes vac. (3-16ans)	43 140.04	22 673.70
5A228000	Coordination Accueil de Loisirs	27 450.69	25 930.81
5A340000	Postes Référent PS Jeunes	49 525.84	31 830.04
5A359010	BAFA	2 665.00	2 665.00
5A359018	Ateliers collèges (CPS- Jeux - Impro...)	10.39	1.56
5A359023	Coordination Adolescents	712.97	5 106.31
5A359028	Accueil Jeunes	1 743.69	602.75
5A359029	Séjours	5 098.90	7 827.90
5A561013	Groupe parentalité	6 012.91	8 401.65
5A562022	ACS: Accueil Collectif en Soirée	543.36	519.44
5A564000	Ateliers portés par les bénévoles	104.67	78.50
5A565000	Référent famille ACF	47 370.38	33 767.36
5A568000	Coordination dévpmt social	4 717.32	986.66
5A568015	Espace Ressources	17 981.68	15 074.04
5A568025	Partenariat	233.24	52.63
5A571002	Cinéma	394.00	394.00
5A575003	GYM SENIOR	7 882.00	6 721.80
5A575005	RENCONTRES INTERGENERATIONNELLES	1 411.40	516.56
5A575012	MEMOIRE	6 691.30	5 168.87
5A575017	GOUTER INTERGENERATIONNEL	1 430.25	819.64
5A575019	BIEN VIEILLIR	1 497.74	11 986.93
5A575026	EQUILIBRE & PREVENTION DES CHUTES	624.00	108.00
5L881000	Logistique	68 600.84	26 322.41
5N884000	Produits non affectés	26 828.29	252 511.30
5P882000	Pilotage	152 152.21	16 748.67
EA569000	Espace de Vie Sociale	62 406.54	56 238.99
Total budget :		627 167.29	621 129.88

BILAN

Actif	Du 01/01/2022 au 31/12/2022			31.12.2021
	Brut	Amort	Net	Total
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	7 596.20	7 106.20	490.00	770.00
FRAIS D'ETABLISSEMENT				
FRAIS DE RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT				
DONATIONS TEMPORAIRES D'USUFRUIT				
CONCES. BREVETS LICENCES LOGICIELS DROITS & VAL SIMILAIRES	7 596.20	7 106.20	490.00	770.00
AUTRES IMMOBILISATIONS INCORPORELLES				
AVANCES ET ACOMPTE (INCORPORELLES)				
IMMOBILISATIONS CORPORELLES	116 859.09	101 844.75	15 014.34	22 373.33
TERRAINS				
CONSTRUCTIONS				
INSTALLATION TECHNIQUE, MAT ET OUTILLAGE INDUS.	116 859.09	101 844.75	15 014.34	22 373.33
IMMOBILISATIONS EN COURS				
AVANCES ET ACOMPTE				
BIENS RECUS PAR LEGS OU DONATIONS DESTINES A ETRE CEDES				
IMMOBILISATIONS FINANCIERES	150.00		150.00	150.00
PARTICIPATIONS ET CREANCES RATTACHEES				
AUTRES TITRES IMMOBILISES				
PRETS				
AUTRES IMMOBILISATIONS FINANCIERES	150.00		150.00	150.00
TOTAL ACTIF IMMOBILISE (1)	124 605.29	108 950.95	15 654.34	23 293.33
STOCKS ET EN-COURS				
MATIERES PREMIERES, APPROVISIONNEMENTS				
EN-COURS DE PRODUCTION DE BIENS				
EN-COURS DE PRODUCTION DE SERVICES				
PRODUITS INTERMEDIAIRES ET FINIS				
MARCHANDISES				
CREANCES D'EXPLOITATION	84 086.78		84 086.78	79 542.68
CREANCES CLIENTS, USAGERS ET COMPTES RATTACHES	368.45		368.45	528.73
CREANCES RECUES PAR LEGS ET DONATIONS				
AUTRES CREANCES	83 718.33		83 718.33	79 013.95
VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT				
INSTRUMENTS DE TRESORERIE				
DISPONIBILITES	126 327.97		126 327.97	109 526.96
CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	2 857.67		2 857.67	695.37
TOTAL ACTIF CIRCULANT (2)	213 272.42		213 272.42	189 765.01
FRAIS D'EMISSION DES EMPRUNTS (3)				
PRIMES DE REMBOURSEMENTS DES OBLIGATIONS / EMPRUNTS (4)				
ECART DE CONVERSION ACTIF (5)				
TOTAL GENERAL	337 877.71	108 950.95	228 926.76	213 058.34

BILAN

Passif	31/12/2022 Montant	31.12.2021 Total
FONDS PROPRES		
FONDS PROPRES SANS DROIT DE REPRISE		
FONDS PROPRES STATUTAIRES		
FONDS PROPRES COMPLEMENTAIRES		
FONDS PROPRES AVEC DROIT DE REPRISE		
FONDS PROPRES STATUTAIRES		
FONDS PROPRES COMPLEMENTAIRES		
ECART DE REEVALUATION		
RESERVES		
RESERVES STATUTAIRES OU CONTRACTUELLES		
RESERVES POUR PROJET DE L'ENTITE		
AUTRES RESERVES		
REPORT A NOUVEAU	123 545.05	131 939.87
EXEDENT OU DEFICIT DE L'EXERCICE	-6 037.41	-8 394.82
SITUATION NETTE (1)	117 507.64	123 545.05
AUTRES FONDS		
SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENT	2 669.24	4 335.91
PROVISIONS REGLEMENTEES		
TOTAL AUTRES FONDS (2)	2 669.24	4 335.91
TOTAL FONDS PROPRES (1 + 2)	120 176.88	127 880.96
FONDS REPORTES LIES AUX LEGS ET DONATIONS		
FONDS DEDIES		1 200.00
TOTAL FONDS REPORTES ET DEDIES (3)		1 200.00
PROVISIONS POUR RISQUES		
PROVISIONS POUR CHARGES	21 875.42	17 860.75
TOTAL PROVISIONS (4)	21 875.42	17 860.75
DETTES		
DETTES FINANCIERES		
EMPRUNTS OBLIGATAIRES ET ASSIMILES (TITRES ASSOCIATIFS)		
EMPRUNTS ET DETTES AUPRES D'ETABLISSEMENTS DE CREDIT	29.65	29.40
EMPRUNTS ET DETTES FINANCIERES DIVERS		
DETTES D'EXPLOITATION		
DETTES FOURNISSEURS ET COMPTES RATTACHES	4 118.49	3 077.13
DETTES DES LEGS OU DONATION		
DETTES FISCALES ET SOCIALES	73 418.34	63 010.10
DETTES DIVERSES		
DETTES SUR IMMOBILISATIONS ET COMPTES RATTACHES		
AUTRES DETTES	1 484.02	
PRODUITS CONSTATES D'AVANCE	7 823.96	
TOTAL DETTES (5)	86 874.46	66 116.63
ECARTS DE CONVERSION PASSIF (6)		
TOTAL GENERAL	228 926.76	213 058.34



Coopérative d'idées
& Fabrique de projets

ANNEXE AUX COMPTES ANNUELS

2022



SOMMAIRE

PRÉSENTATION VHB	3
-------------------------------	----------

1. FAITS SIGNIFICATIFS, RÈGLES ET MÉTHODES COMPTABLES	4
--	----------

1.1. Faits significatifs.....	4
1.2. Règles et méthodes comptables	4

2. NOTES SUR LE BILAN	5
------------------------------------	----------

2.1. Les immobilisations et leurs amortissements.....	5
2.2. Les charges constatées d'avance.....	5
2.3. Les créances et les dettes	6
2.4. Les fonds propres.....	6
2.5. Les subventions d'investissement.....	7
2.6. Les provisions pour risques	7
2.7. Les fonds dédiés.....	8
2.8. Les produits constatés d'avance.....	8
2.9. Les produits à recevoir.....	8
2.10. Les charges à payer.....	8

3. NOTES SUR LE COMPTE DE RÉSULTAT.....	9
--	----------

3.1. Le comparatif des résultats	9
3.2. Les subventions d'exploitation et prestations de services.....	9
3.3. Les transferts de charge.....	11
3.4. Le résultat exceptionnel	11
3.5. Les cotisations	11
3.6. Les mises à disposition gratuites de salles	12

4. AUTRES INFORMATIONS	13
-------------------------------------	-----------

4.1. Le suivi du crédit –bail	13
4.2. Le fonds de roulement	13
4.3. L'effectif moyen	13
4.4. Fiscalité.....	13
4.5. Rémunération des dirigeants.....	13
4.6. Honoraires du Commissaire aux Comptes.....	13

PRÉSENTATION VHB

Ces comptes concernent une association conforme à la loi du 1er juillet 1901.

Les ressources de l'association sont constituées essentiellement de subventions publiques et de participations des usagers.

L'exercice a une durée de 12 mois couvrant la période du 1^{er} janvier au 31 décembre.

Objet social de l'Association :

L'Association a pour objectif, sur le Haut Beaujolais et la Haute Azergues, de susciter, concevoir, piloter et animer un projet de développement local à caractère social, culturel, humain et économique.

L'Association a aussi pour mission de gérer les moyens humains, matériels et financiers utiles à la réalisation de ce projet.

Les différentes actions de l'Association favorisent le maintien et le développement de la vie en milieu rural ; il s'agit de :

- renforcer le lien social et la solidarité pour lutter contre l'isolement et l'exclusion,
- favoriser les initiatives individuelles et collectives par la participation et la prise de responsabilité,
- développer les relations intergénérationnelles et de proximité afin de favoriser les échanges de savoirs et les apprentissages,
- s'engager dans une démarche démocratique et susciter des pratiques citoyennes,
- s'inscrire dans une dynamique globale de l'action sociale aux côtés d'autres partenaires.

Pour ce faire, l'association gère un Centre Social qui :

- met en place des activités tout public
- accueille, informe et oriente
- accompagne les projets collectifs des habitants
- anime le partenariat

Une équipe de salariés et de bénévoles gère et anime le Centre Social, en partenariat et en itinérance.

1. FAITS SIGNIFICATIFS, RÈGLES ET MÉTHODES COMPTABLES

1.1 Faits significatifs

Par rapport à l'année précédente, 2022 a vu la reprise des activités en année complète, ou la reprise tout court (goûter intergénérationnel par exemple), avec une augmentation de la fréquentation sur certains ateliers Bien vieillir.

Cela a eu pour conséquence une augmentation de la participation des usagers et des prestations d'intervenants extérieurs pour les activités régulières annuelles (gym douce par exemple).

Concernant les activités plus ponctuelles ou moins régulières dans le temps (ateliers familles ou RPE par exemple), nous avons limité les interventions extérieures facturées au 1er trimestre voire au 2ème également dans l'attente des réponses aux demandes de financement et pour préserver la trésorerie.

Suite à la problématique de recrutement, la fermeture de la halte-garderie a été actée.

1.2 Règles et Méthodes Comptables

Les comptes de l'exercice clos ont été élaborés et présentés conformément aux règles comptables dans le respect des principes prévus par les articles 121-1 à 121-5 et suivants du Plan Comptable Général et en conformité avec le plan comptable CAF en respectant ces principes :

- Image fidèle, comparabilité, continuité de l'activité,
- Régularité, sincérité des comptes,
- Prudence,
- Permanence des méthodes.

Les conventions comptables ont été appliquées en conformité avec les dispositions du code de commerce, du décret comptable du 29/11/83 ainsi que du règlement ANC 2018-06 relatifs à la réécriture du plan comptable général applicable à la clôture de l'exercice.

La méthode de base retenue pour l'évaluation des éléments de l'actif est la méthode des coûts historiques.

Immobilisations

Les immobilisations corporelles sont évaluées à leur coût d'acquisition (prix d'achat, frais accessoires, et frais d'acquisition des immobilisations) ou à leur coût de production.

Elles sont éventuellement réévaluées en fonction des dispositions légales françaises.

Les amortissements pour dépréciation sont calculés linéairement suivant la durée de vie prévue des biens :

- Matériel de bureau ou d'activité : 3 à 10 ans
- Matériel informatique : 2 à 3 ans
- Mobilier de bureau : 10 ans
- Véhicule : 5 ans

Créances et dettes

Les créances et les dettes sont valorisées à leur valeur nominale.

Elles font l'objet d'une analyse individuelle du risque de non-recouvrement et sont dépréciées par voie de provision pour en tenir compte.

Contributions volontaires en nature

Elles sont valorisées à partir des attestations transmises par les communes et la CCSB.

Elles correspondent à des valeurs locatives pour les locaux.

Permanence des méthodes

Les méthodes d'évaluation retenues pour cet exercice n'ont pas été modifiées par rapport à l'exercice précédent.

2. NOTES SUR LE BILAN

2.1 Les Immobilisations et leurs Amortissements

IMMOBILISATIONS				
	Solde à l'ouverture de l'exercice	Augmentation au cours de l'exercice	Diminution au cours de l'exercice	Solde à la clôture de l'exercice
205000 Logiciels	2 929,00			2 929,00
205001 Logiciels Subventionnés	4 667,20			4 667,20
218200 Matériel de Transport	29 552,56			29 552,56
218201 Matériel de Transport Subventionné	42 555,91			42 555,91
218300 Matériel Bureau et Informatique	11 955,48			11 955,48
218301 Matériel Bureau et Info. Subv.	14 301,16			14 301,16
218400 Mobilier Bureau	1 234,87			1 234,87
218401 Mobilier Bureau Subventionné	10 487,66			10 487,66
218800 Autres Immo. Corporelles	1 038,00			1 038,00
218801 Autres Immo. Corporelles Subv.	5 733,45			5 733,45
275000 Dépôts et cautionnements versés	150,00			150,00
TOTAL	124 605,29	0,00	0,00	124 605,29

AMORTISSEMENTS				
	Solde à l'ouverture de l'exercice	Dotations exercice	Reprise exercice	Solde à la clôture de l'exercice
280500 Amort. Brevet, Licences, Logiciels	2 929,00			2 929,00
280501 Amort. Logiciels Subventionnés	3 897,20	280,00		4 177,20
281820 Amort. Matériel de Transport	10 835,94	5 910,51		16 746,45
281821 Amort. Matériel de Transport Sub.	42 555,91			42 555,91
281830 Amort. Matériel Bureau et Informatique	11 911,77	43,71		11 955,48
281831 Amort. Matériel Bureau & Informat Subv	10 688,16	1 404,77		12 092,93
281840 Amort. Autres Immo Corporelles	2 272,87			2 272,87
281841 Amort. Autres Immo. Corporelles Subv	16 221,11			16 221,11
TOTAL	101 311,96	7 638,99	0,00	108 950,95

2.2 Les Charges Constatées d'Avance

Les charges constatées d'avance pour 2 857.67€ concernent :

- l'abonnement pour Le Progrès pour 149.25€ (de janvier à septembre 2023)
- 1 000 litres de fioul pour 1 445€
- la location du 1er trimestre 2023 de l'ancien et du nouveau copieur pour 1 263.42€

2.3 Les Créances et les Dettes

Les créances et les dettes sont valorisées à leur valeur nominale.

Elles font l'objet d'une analyse individuelle du risque de non-recouvrement et sont dépréciées par voie de provision pour en tenir compte.

	Montant brut	Échéances à - d'1 an	Échéances à + d'1 an	Échéances à + de 5 ans
<u>CREANCES</u>				
Créances de l'actif immobilisé :				
Prêts au personnel				
Dépôts et cautionnement	150,00		150,000	
Créances de l'actif circulant :				
Avances et acomptes versés sur commande				
Créances usagers	368,45	368,45		
Subventions à recevoir	82 424,10	82 424,10		
* CAF	52 394,06	52 394,06		
* MSA	26 210,40	26 210,40		
*CARSAT	3 000,00	3 000,00		
*St Just D'Avray	319,64	319,64		
*Département Thizy	500,00	500,00		
Autres créances	1 294,23	1 294,23		
Charges constatées d'avance	2 857,67	2 857,67		
TOTAL	87 094,45	86 944,45	150,00	-
<u>DETTES</u>				
Dettes financières :				
	29,65	29,65		
Autres dettes :				
Dettes fournisseurs	4 118,49	4 118,49		
Dettes fiscales et sociales	73 418,34	73 418,34		
Dettes sur immobilisations				
Produits Constatés D'Avance	7 823,96	7 823,96		
Autres dettes	1 484,02	1 484,02		
TOTAL	86 874,46	86 874,46	-	-

2.4 Les Fonds Propres

Compte	Solde à l'ouverture de l'exercice	Affectation Résultat	Augmentatio n	Diminution	Solde à la clôture de l'exercice
Report à nouveau créditeur	131 939.87	-8 394.82			123 545.05
Report à nouveau débiteur	0.00				0.00
Excédent exercice bénéfice	0.00				0.00
Déficit exercice perte	-8 394.82	8 394.82		6 037.41	- 6 037.41
SITUATION NETTE	123 539.05	0.00	0.00	6 037.41	117 507.64
Subventions d'investissement	4 335.91		915.98	2 582.65	2 669.24
TOTAL	127 880.96	0.00	915.98	8 620.06	120 176.88

2.5 Les Subventions d'Investissement

SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENT				
	Solde à l'ouverture de l'exercice	Augmentation Exercice	Diminution Exercice	Solde à la clôture de l'exercice
Subventions d'investissement :				
- CAF (matériel informatique)	5 000.00			5 000.00
- Autres	0.00	915.98		915.98
Sous-Total :	5 000.00	915.98	0.00	5 915.98
Quotes-Parts virées au résultat				
- CAF	664.09	1 666.67		2 330.76
- Autres	0.00	915.98		915.98
Sous-Total :	664.09	2 582.65	0.00	3 246.74
TOTAL	4 335.91	1 666.67	0.00	2 669.24

2.6 Les Provisions pour Risques

TABLEAU DES PROVISIONS					
Compte	Libellé	Début Exercice	Dotations	Reprises	Fin Exercice
151 300	Provision pour risque	0.00			0.00
153 000	Provision retraite	17 860.75	4 014.67		21 875.42
158 000	Provision pour charges	0.00			0.00
TOTAL		17 860.75	4 014.67	0.00	21 875.42

2.7 Les Fonds Dédiés

TABLEAU DE VARIATION DES FONDS DÉDIÉS						
Ressources	Fonds à engager au début de l'exercice	Reports	Utilisation au cours de l'exercice	Transferts	Fonds restants à engager en fin d'exercice	Dont Fonds dédiés à des projets sans dépenses au cours des 2 derniers exercices
Subvention de Fonctionnement CAF (mobilité jeunes)	1 200.00	0.00	1 200.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL	1 200.00	0.00	1200.00	0.00	0.00	0.00

2.8 Les Produits constatés d'avance

Les produits constatés d'avance pour 7 823.96€ concernent :

- la subvention de l'Etat pour 2023 pour le poste conseiller numérique à hauteur de 3 555.56€. Le contrat ayant pris fin prématurément, cette somme sera certainement à rembourser.
- les loyers 2023 et 2024 de l'ancien copieur racheté par le nouveau prestataire Evalbureautique pour 4 268.40€

2.9 Les Produits à recevoir

Les produits à recevoir pour 82 732.10€ concernent :

- les subventions 2022 à recevoir en 2023 pour 82 424.10€
- la participation d'une famille à l'accueil Jeunes 2022 pour 23.00€
- le remboursement du CPNEF de la formation d'Analyse de Pratique Professionnelle 2022 de l'animatrice Petite Enfance de La ronde des Sapinous à hauteur de 285.00€.

2.10 Les Charges à payer

Les charges à payer pour 24 546.91 € concernent :

- les intérêts courus à payer pour 29.65€
- les dettes fournisseurs pour 2 019.23€
- les dettes fiscales et sociales pour 22 498.03€

3. NOTES SUR LE COMPTE DE RÉSULTAT

3.1 Le Comparatif des Résultats

EXERCICE	N	N-1	N-2	N-3
Résultat d'exploitation	-9 686	- 9 460	19 528	25 232
Résultat financier	984	370	361	484
Résultat exceptionnel	2 665	695	-173	-695
EXCEDENT ou DEFICIT	-6 037	- 8 395	19 716	25 021

3.2 Les Subventions d'Exploitation et Prestations de Service

➤ Classement par Financier puis par Nature

Financiers	N	N-1	Variation en €	Variation en %
Etat	38 547	24 325	14 222	58%
Conférence des Financiers	7 667	31 225	-23 558	-75%
Cantons	2 000	2 000	0	0%
Communes HVA	62 624	65 287	-2 663	-4%
CAF	276 882	249 443	27 439	11%
MSA	30 565	23 791	6 774	28%
CCSB	23 462	20 500	2 962	14%
<u>Autres financiers</u>				
* COR	3 000	2 500	500	20%
* CARSAT/URACS	10 000	8 000	2 000	100%
* COMMUNE ST JUST D'AVRAY	320	0	320	100%
* RESACOO69	0	3500	-3 500	100%
TOTAL	455 067	430 571	24 496	6%

Nature des Subventions	N	N-1	Variation	
			Montant	%
<u>Subventions de Fonctionnement</u>				
- CAF	73 264	69 310	3 954	6%
- CCSB	12 000	11 787	213	2%
- Communes HVA	41 124	30 163	10 961	36%
- MSA	17 500	20 000	-2 500	-1250%
Sous-total	143 888	131 260	12 628	10%
<u>Subventions Affectées à un Projet</u>				
- État (Fonjep)	14 214	14 214	0	0%
- État (DDCS, FNDVA...)	3 000	3 000	0	0%
- État (FNDVS, numérique...)	21 333	7 111	14 222	100%
- Conférence des financeurs	7 667	31225	-23 558	-75%
- CAF	12 250	4 000	8 250	206%
- CCSB	11 462	8712,99	2 749	32%
- Communes HVA	21 500	35 124	-13 624	-39%
- MSA	10 875	2 500	8 375	
- <u>Autres organismes</u>				
* COR	3 000	2500	500	20%
* CARSAT	10 000	8000	2 000	25%
* Résacoop69	0	3 500	-3 500	100%
* Commune St Just D'Avray	320	0	320	100%
* Canton de Thizy	500	0	500	100%
Sous-total	116 121	119 887	-3 766	-3%
<u>Subventions Non Affectées</u>				
- Cantons de Thizy et de Tarare	1 500	2 000	-500	-25%
Sous-total	1 500	2 000	-500	-25%
TOTAL (I)	261 509	253 147	8 362	3%
<u>Prestations de Service CAF</u>				
- EAJE	0	3 116	-3 116	-100%
- RAM Pitchouns	20 180	18 146	2 035	11%
- RAM La Ronde des Sapinoux	12 173	9 463	2 710	29%
- ALSH	8 195	8 137	58	1%
- Poste Référent Jeunes	20 605	20 300	305	2%
- EVS	23 682	23 332	350	2%
- Animation Collective Famille	23 682	23 332	350	2%
- Animation Globale	70 785	69 739	1 046	1%
- Bonus Mixité	0	0	0	0%
- Bonus Territoire RPE Pitchouns	12 068	0	12 068	100%
- Régularisation Années Antérieures	-3	568	-571	-101%
<u>Prestations de Service MSA</u>				
- RAM Pitchouns	793	689,53	104	15%
- RAM La Ronde des Sapinoux	587	456,14	131	29%
- ALSH	811	634,44	176	28%
- Régularisation Années Antérieures	0	-489,43	489	-100%
TOTAL (II)	193 558	177 424	16 134	9%
TOTAL GENERAL (I)+(II)	455 067	430 571	24 496	6%

Les subventions non affectées et les subventions de fonctionnement financent en majeure partie le projet social et la fonction d'animation globale.
Pour rappel, la subvention CEJ (communes HVA) N-1 est comptabilisée en N lors du versement car les chiffres ne sont pas certains à l'arrêté des comptes.
Etat : subvention numérique obtenue pour un CDD de 18 mois de 09/2021 à 02/2023
Conférence des Financeurs : en 2021, 19 725€ pour VHB ENTRAIDE HABITANT – en 2022, 0€
en 2021, 11 500€ pour Bien vieillir, -- en 2022, 7 667€

3.3 Les Transferts de Charges

Les transferts de charges pour 5 920.55 € concernent :

- Remboursement de formation par organisme de formation pour 4 848.95 €
- Le règlement reçu par Eval bureautique en contre-partie des loyers de juillet 2022 à décembre 2022 de l'ancien copieur pour 1 065.60€
- Le règlement d'une adhérente pour son inscription à l'examen DELF A2 langue française pour 6.00€

3.4 Le Résultat Exceptionnel

COMPOSANTES DU RESULTAT EXCEPTIONNEL	N	N-1	N-2
<u>CHARGES</u>	0.00	3.69	184.90
671 000 Charges Excep. Sur Opérations de Gestion			0.00
672 000 Charges sur exercices antérieures		3.69	184.90
<u>PRODUITS</u>	2 664.68	698.35	12.00
771 000 Produits Excep. Sur Opérations de Gestion	82.03	22.26	0.00
772 000 Produits sur exercices antérieures		12.00	12.00
777 000 QP Subv. Invest. Aff. Cpte Résultat	2 582.65	664.09	0.00
RESULTAT EXCEPTIONNEL	2 664.68	694.66	-172.90

3.5 Les Cotisations

Les cotisations inscrites en compte de résultat sont sans contrepartie car elles permettent uniquement d'être adhérent de l'association et de participer à l'Assemblée Générale.

Les cotisations sont comptabilisées en comptabilité d'engagement, lors de l'appel de cotisation.

3.6 Les Mises à Disposition Gratuites de Salles

Coût* en € = 0,28 € X superficie de la salle en m² X nombre de jours d'occupation dans l'année

Communes	N	N-1	N-2	N-3
CCSB	5 012	4 347	2 322	6 129
Cenves	126	192	0	122
Chambost Allières	323	233	233	0
Chénelette	420	77	393	355
Claveisolles	1 574	3 845	2 997	3 164
Deux-Grosnes	3 180	1 344	1 767	3 465
Grandris	2 386	2 396	2 845	2 538
Lamure sur Azergues	2 101	3 112	2 007	2 333
Poule les Écharmeaux	1 370	692	944	1 384
Propières	3 005	1 809	1 377	1 809
Saint Bonnet des Bruyères	1 193	891	391	956
Saint Clément de Vers	81	0	0	0
Saint Igny de Vers	62	0	26	0
Saint Nizier d'Azergues	719	0	0	231
TOTAL	21 552	18 938	15 302	22 486

*- La base de 0,28 € du m² est calculée à partir de l'évolution de l'IRL (Indice de Revalorisation des Loyers)

- La superficie est celle communiquée par la commune

- 1h à 24 h d'occupation = 1 journée

4. AUTRES INFORMATIONS

4.1 Le Suivi du crédit-bail

Non concerné

4.2 Le Fond de Roulement

Le Fond de Roulement est destiné à couvrir les besoins permanents en provenance de l'activité.

	N	N-1	Variation en €	Variation en %
Fonds propres (A)	120 176.88	127 880.96		
Actif immobilisé (B)	15 654.34	23 293.33		
FOND DE ROULEMENT (A-B)	104 522.54	104 587.63	-65.09	-0.06%

4.3 L'Effectif Moyen

L'Effectif Temps Plein (ETP) à la clôture de l'exercice est de 8.45 personnes.

L'Effectif Temps Plein (ETP) moyen en 2022 est de 9.24 personnes.

4.4 La Fiscalité

L'association tient compte de l'instruction du 15 septembre 1998.

Elle n'est donc pas soumise à fiscalité.

4.5 La Rémunération des Dirigeants

L'association ne rémunère pas ses dirigeants bénévoles dans le cadre de leur mandat social.

La rémunération des organes de direction cadre n'est pas communiquée car cela conduirait indirectement à mentionner une rémunération individuelle.

4.6 Honoraires du Commissaire aux Comptes

Le montant total des honoraires du commissaire aux comptes figurant sur le compte de résultat de l'exercice s'élève à 3 603 euros.

BUDGET GENERAL

BUDGET 2023, Exercice N+1 du 01.01.2023 au 31.12.2023

60 ACHATS		
602110	Alimentation-Boisson	5 850.00
602120	Fournitures d'activités	1 050.00
602130	Produits pharmaceutiques	50.00
606100	Eau Monsols	450.00
606101	Eau Claveisolles	300.00
606102	Eau Lamure	300.00
606103	Eau Appart. Lamure	200.00
606110	Electricité Monsols	660.00
606111	Electricité Claveisolles	360.00
606112	Electricité Lamure	1 000.00
606113	Electricité Appart. Lamure	240.00
606120	Fioul	3 000.00
606130	Carburant	4 000.00
606300	Petit équipement de bureau	100.00
606320	Petits équipement & matériel d'activités	1 600.00
606330	Petit équipement logistique	50.00
606350	Produits d'entretien	400.00
606352	Produits hygiène	200.00
606400	Fournitures administratives	600.00
606420	Fournitures informatiques	300.00
606600	Fourn. de sécurité des locaux	200.00
606800	Autres fournit.(dt repas fournis/ent.ext	9 450.00
Total :		30 360.00

61 SERVICES EXTERIEURS		
613200	Locations immobilières	7 708.00
613500	Locations mobilières	5 053.60
615500	Entret.& réparat. biens mobiliers	4 000.00
615600	Maintenance	4 232.00
616100	Assurance multirisque	2 100.00
616400	Autres assurances	3 500.00
618100	Documentation générale	277.00
618300	Documentation technique	250.00
618800	Divers services extérieurs	3 197.00
Total :		30 317.60

70 REMUNERATIONS DES SERVICES		
706100	Participation des usagers	40 000.00
706101	Part. usagers hors Noé	1 255.00
706110	Bons vacances (de la CAF uniquement)	1 000.00
706115	Bons vacances MSA	250.00
706120	Aides personnalisées: CE, CCAS (hors adh	335.00
706230	PS CAF LAEP LA CABANE DES PITCHO	4 438.72
706231	PS CAF RPE Pitchouns	20 180.44
706232	PS CAF RPE Ronde des Sapinoux	13 453.63
706233	PS CAF ALSH	8 350.15
706234	PS CAF Jeunes	20 605.00
706235	PS EVS	23 682.00
706238	PS CAF Fonctions ACF	23 682.00
706239	PS CAF Animation Globale	70 785.00
706252	Bonus Territoire	18 906.48
708000	Pdts des act. annexes: photocopies...	300.00
708800	Aut.produits activités annexes	1 000.00
Total :		248 223.42

74 SUBVENT.D'EXPLOITATION		
741050	ETAT-Subv.de fonctionnement affectée	4 936.00
741070	ETAT: FONJEP subv. de fonct. affectée	14 214.00
743010	DPTMT- Dotations cantonales Tarare	1 500.00
743020	DPTMT- Dotations cantonales Thizy les Br	1 000.00
743070	Conférence des Financeurs	10 000.00
744211	CCSB- Subv. de fonct. globale	12 000.00
744220	Communes HVA: subv. de fonct. globale	25 281.17
744300	C-OR - Subv. de fonct. affectée	3 000.00
744311	CCSB - Subv. de fonct. affectée	11 462.00
744320	Communes HVA: subv. de fonct. affectée	22 736.13
745200	CAF Sub. fonctionmt annuelle globale	68 264.00
745300	CAF- Subv. de fonct. affectée	4 250.00
745380	CAF- Subv. de fonct. affectée: FPT	8 000.00
748100	CARSAT- URACS	10 000.00
748500	MSA Subv.fonct.globale	20 000.00
748501	MSA subvention affectée	10 500.00
748510	MSA PS ALSH	500.00
748511	PS MSA RAM Pitchouns	600.00
748512	PS MSA RAM Ronde des Sapinoux	500.00
Total :		228 743.30

75 AUTRES PRODUITS GEST.COURANTE		
754000	Collectes et Dons	300.00
756000	Cotisations des Adhérents	2 300.00
756100	Cot. Adh. pris en charge/organismes...	350.00
Total :		2 950.00

76 PRODUITS FINANCIERS		
768000	Autres produits financiers: intérêts	400.00
Total :		400.00

BUDGET GENERAL

BUDGET 2023, Exercice N+1 du 01.01.2023 au 31.12.2023

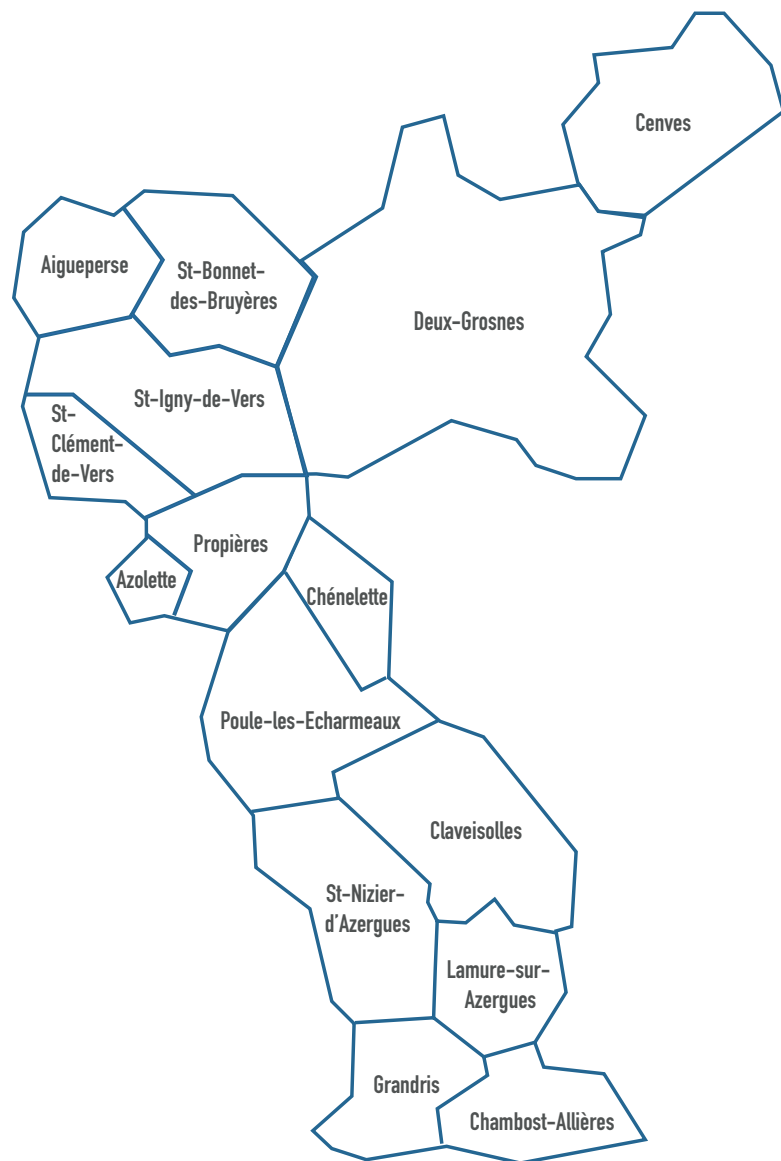
62	AUTRES SERVICES EXTERIEURS	
622600	Honoraires	3 680.00
622800	Divers : com./chq resto, ANCV, CESU...	90.00
623000	Publicité, infomrations, publications	30.00
623600	Catalogues et imprimés	1 810.00
624800	Transports d'activités	900.00
625000	Déplacement du personnel	5 000.00
625700	Missions, réceptions	950.00
626000	Frais postaux	1 500.00
626310	Téléphone internet Monsols	1 260.00
626320	Téléphone Claveisolles	648.00
626330	Téléphone Lamure	660.00
626350	Téléphone portable	24.00
627000	Frais bancaires	360.00
628100	Cotisation fédérale, SNAEC SO...	5 200.00
628200	Autres cotisations	10.00
628300	Autres.serv.ext:entrées spect, piscine..	28 376.00
628600	Frais de formation	4 000.00
	Total :	54 498.00
63	IMPOTS,TAXES ET VERSEM.ASSIMIL	
631100	Taxes sur les salaires	2 600.00
	Total :	2 600.00
64	CHARGES DE PERSONNEL	
641000	Salaires bruts	296 667.07
641400	Indemnités et avantages Divers	436.79
645100	Cotisations URSSAF	92 298.97
647200	Versements au C.E.	3 001.71
647500	Médecine du Travail	1 050.00
	Total :	393 454.54
68	DOTAT.AMORTISS. ET PROVISIONS	
681110	Dotations aux amorts des immo. incorpo.	280.00
681120	Dotations aux amorts des immo. corpo.	9 515.28
681500	DAP pour risques: retraite	6 117.77
	Total :	15 913.05
86	CHARGES CONTRIB. VOLONTAIRES	
861300	Mise à disposition gratuite de locaux	18 937.53
	Total :	18 937.53
	Total charges :	546080.72
77	PRODUITS EXCEPTIONNELS	
777000	QP subv.invest.aff.cpte résultat	3 966.67
778899	Equilibre Budget	36 014.20
	Total :	39 980.87
79	TRANSFERTS DE CHARGES	
791000	Transf. de charges: Divers	2 845.60
791100	Transf. de charges: Formation personnel	4 000.00
	Total :	6 845.60
87	PRODUITS CONTRIB. VOLONTAIRES	
871500	Prest.natures VILLE: contrepartie 86....	18 937.53
	Total :	18 937.53
	Total produits :	546080.72

LEXIQUE

ACS	Accueil Collectif en Soirée	CMP	Centre Médico Psychologique
ACF	Animation Collective Familles	COR	Communauté d'agglomération de l'Ouest Rhodanien
ADHA	Aide à Domicile en Haute Azergues	CP	Congés Payés
AG	Assemblée Générale	CPNEF	Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation
AGIVR	Beaujolais Val de Saône Handicap	CPS	Compétences Psycho-Sociales
ALSH	Accueil de Loisirs Sans Hébergement (ex CLSH)	CS	Centre sociaux
AURACS	Union Auvergne Rhône-Alpes des Centres sociaux	CSE	Comité Social et Économique
BAFA	Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur	CTG	Convention Territoriale Globale
CA	Conseil d'Administration	DDCS	Direction Départementale de la Cohésion Sociale
CAF - CNAF	Caisse d'Allocations Familiales - Caisse Nationale d'Allocations Familiales	DELF	Diplôme d'Etude de la Langue Française
CARSAT	Caisse d'Assurance Retraite et de Santé au Travail	EAJE	Établissement d'Accueil du Jeune Enfant
CCAS	Centre Communal d'Action Sociale	ELISFA	Syndicat Employeur du Lien Social et Familial ex SNAECSO
CCSB	Communauté de Communes Saône Beaujolais	ETP	Équivalent Temps Plein
CDD	Contrat à Durée Déterminée	EVS	Espace de Vie Sociale (dispositif de la CAF)
CDI	Contrat à Durée Indéterminée	FNDVA	Fonds National de Développement de la Vie Associative
CDII	Contrat à Durée Indeterminé Intermittent	FONJEP	Fonds de coopération de la Jeunesse et de l'Education Populaire
CDP	Comité de présidence	FPT	Fonds Public et Territoire
CEE	Contrat d'Engagement Éducatif	HB	Haut-Beaujolais
CE	Comité d'Entreprise	HG	Halte-Garderie
CEF	Conversez En Français	HI	Handicap International
CEJ	Contrat Enfance Jeunesse	HVA	Haute Vallée d'Azergues

IME	Institut Médico Éducatif
IREPS	Instance Régionale d'Éducation et Promotion Santé
IRL	Indice de Revalorisation des Loyers
LAEP	Lieu d'Accueil Enfants-Parents
MAS	Maison d'Accueil Spécialisée
MDR	Maison du Rhône
MJC	Maison des Jeunes et de la Culture
MSA	Mutualité Sociale Agricole
PASS	Permanences d'Accès aux Soins de Santé
PIX	Service public en ligne pour évaluer, développer et certifier ses compétences numériques.
PJJ	Protection Judiciaire de la Jeunesse
PMI	Protection Maternelle et Infantile
PS	Prestation de Service
RAMi	Relais d'Assistants Maternels itinérant (ancien nom des RPE)
REAAP	Réseau d'Ecoute, d'Appui et d'Accompagnement des Parents (piloté par la CAF et la DRJSCS)
RIS	Rémunération Individuelle Supplémentaire
RPE	Relais Petite Enfance (ex RAM)
SCIC	Société coopérative d'intérêt collectif
SESSAD	Service d'Éducation Spécialisée et de Soins à Domicile
SNAESCO	Syndicat chargé de la représentation et de la défense des intérêts des employeurs des centres sociaux et socioculturels (devenue ELISFA)
SST	Sauveteur Secouriste du Travail
ULIS	Unité Locale d'Inclusion Scolaire
URFOL	Union Régionale de la Fédération des Oeuvres Laïques
VHB	Vivre en Haut-Beaujolais
VHB EH	VHB-Entraide-Habitants

Une histoire de territoire



Siège social - Secrétariat Accueil VHB Deux-Grosnes



327 Montée des Esses - Monsols
69 860 DEUX-GROSNES



04 74 04 73 87

(Du mardi au vendredi de 9h à 12h
et les lundis, mardis et jeudis de 13h30 à 17h)



Accueil VHB Lamure



516 Rue Centrale
69 870 LAMURE-SUR-AZERGUES



04 74 68 56 50

(Du mardi au vendredi de 9h à 12h
et les mardis et jeudis de 14h à 17h)

